

Universidad Católica Redemptoris Mater

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales



**Tesis monográfica para optar al título de
Licenciatura en Relaciones Internacionales y Comercio Internacional**


Derecho, Innovación y Desarrollo Sostenible – Derecho Internacional

Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Adultos Nicaragüenses.

AUTOR(ES)

Acevedo-Martínez, José David
Huete-Alonso, Mirna Marcela
Pineda-Chavarría, María Auxiliadora

TUTOR CIENTÍFICO Y METODOLÓGICO

Molina-Chávez, Sharon Denise
Internacionalista, Docente-Investigador
ORCID : <https://orcid.org/0000-0003-3237-7366>

**Managua, Nicaragua
04 de julio de 2024**

CARTA AVAL TUTOR CIENTÍFICO Y METODOLÓGICO

Por medio de la presente, y en mi calidad de Tutor científico y metodológico, certifico que el trabajo de investigación realizado por José David Acevedo Martínez, Mirna Marcela Huete Alonso y María Auxiliadora Pineda Chavarría, cumple con las disposiciones institucionales, metodológicas y técnicas, que regulan esta actividad académica, por lo que autorizo a las y los egresados, reproducir el documento definitivo para su entrega oficial a la Facultad correspondiente.

Atentamente,

Lic. Sharon Denise Molina Chávez
Analista de Investigación, Internacionalista, Docente – Investigador
smolina5@unica.edu.ni

Agradecimiento

Queremos expresar nuestro más profundo y sincero agradecimiento a todas las personas que nos han apoyado y acompañado en este arduo pero gratificante viaje académico. Esta tesis es el resultado de un esfuerzo conjunto y, sin el apoyo de muchos, no hubiera sido posible alcanzar esta meta.

En primer lugar, agradecemos a la Universidad Católica Redemptoris Mater y a la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas por habernos brindado la oportunidad y los recursos necesarios para realizar nuestros estudios y llevar a cabo esta investigación. Su compromiso con la educación y el desarrollo profesional ha sido fundamental para nuestra formación. A todos los miembros del personal académico y administrativo, gracias por su dedicación y por crear un ambiente propicio para el aprendizaje y la investigación.

Nuestro especial agradecimiento a nuestra tutora científica y metodológica, Lic. Sharon Denise Molina Chávez, por su inquebrantable guía, paciencia y apoyo constante durante todo el proceso de investigación. Su conocimiento, dedicación y orientaciones fueron cruciales para el desarrollo y la finalización de este trabajo. Nos sentimos profundamente agradecidos por su confianza en nuestras capacidades y por haber estado siempre dispuesta a ofrecer su ayuda. Su compromiso con nuestro proyecto fue una fuente constante de inspiración y motivación.

A nuestros compañeros y compañeras de clase, quienes con su colaboración, amistad y ánimo hicieron de esta experiencia algo más llevadero y enriquecedor. Sus comentarios y aportaciones fueron siempre valiosos y nos ayudaron a mejorar nuestra investigación. Agradecemos de corazón cada momento compartido, cada consejo y cada risa que hicieron más grato este camino. La camaradería y el apoyo mutuo que experimentamos nos recordaron constantemente que no estábamos solos en este viaje.

Queremos extender un agradecimiento muy especial a nuestras familias. A nuestros padres, por su amor incondicional, su apoyo incansable y su comprensión en los momentos más difíciles. A nuestros hermanos, por ser una fuente constante de ánimo y por creer en nosotros. Sus sacrificios, paciencia y palabras de aliento han sido nuestro pilar fundamental. Sin su comprensión y aliento, esta etapa de nuestras vidas no hubiera sido posible. Nos han enseñado el valor del esfuerzo y la dedicación, y este logro es tanto de ellos como nuestro.

A nuestras parejas que, con su amor, comprensión y apoyo, nos sostuvieron en los momentos de estrés y desánimo. Su presencia constante y sus palabras de aliento fueron esenciales para mantenernos enfocados y motivados. Gracias por entender nuestras ausencias y por celebrar con nosotros cada pequeño logro a lo largo del camino.

A nuestros amigos, por su constante apoyo y motivación. Gracias por estar ahí, por escuchar nuestras preocupaciones, por animarnos a seguir adelante y por celebrar con nosotros cada paso del camino. Sus palabras de aliento y su fe en nuestras capacidades fueron una fuente inagotable de energía.

A todos aquellos que participaron en las entrevistas y grupos focales, por compartir sus experiencias y conocimientos de manera generosa. Su contribución fue esencial para el éxito de esta investigación, y estamos profundamente agradecidos por su tiempo y disposición. Sin su participación y sinceridad, no habríamos podido alcanzar los objetivos de nuestro estudio.

Finalmente, queremos agradecer a todas las personas que, de una forma u otra, contribuyeron a la culminación de esta tesis. A todos los profesores que nos enseñaron a lo largo de estos años, por compartir su sabiduría y guiarnos en nuestro camino académico. A los técnicos de laboratorio, bibliotecarios y personal de soporte, por su invaluable ayuda en los momentos necesarios.

Esta tesis es el reflejo del esfuerzo, la dedicación y el amor que hemos recibido de todos ustedes. Nos sentimos profundamente honrados y agradecidos por tenerlos en nuestras vidas y por haber contado con su apoyo en este importante capítulo. Gracias a todos ustedes por creer en nosotros y por ayudarnos a alcanzar este objetivo. Prometemos llevar con nosotros las lecciones aprendidas y honrar siempre el apoyo y la confianza que nos han brindado.

Con todo nuestro cariño y gratitud,

Resumen

La migración, relacionada como el desplazamiento de personas de un lugar a otro, ha sido una constante a lo largo de la historia humana, pero en los últimos años ha experimentado un notable incremento debido a factores económicos, políticos y sociales, también están relacionados factores como La globalización, los conflictos armados, el cambio climático y la búsqueda de mejores oportunidades de vida han incrementado significativamente la movilidad humana a nivel mundial. Este fenómeno global tiene profundas implicaciones económicas tanto para los países de origen como para los de destino. La presente investigación surge con el objetivo de analizar las perspectivas económicas de la migración, llevado a cabo con análisis detallado de la fuga de capital humano y el desarrollo profesional de los jóvenes adultos nicaragüenses, así como lograr evaluar los desafíos que enfrentan en el entorno laboral y social en el extranjero de igual manera conocer cuáles son las motivaciones de que los jóvenes adultos nicaragüenses por las que migran, por otro lado reconocer el impacto que ha tenido la migración en sus vidas y su percepción sobre otras culturas, Este estudio de carácter descriptivo con un enfoque cualitativo utilizando como base para la recolección de datos a través de grupo focales, entrevista y revisión de literatura para examinar.

Palabras Claves

Migración, Jóvenes Adultos Nicaragüenses, Fuga de cerebros, Mercado laboral, Desarrollo profesional.

Abstract

Migration, related to the movement of people from one place to another, has been a constant throughout human history, but in recent years it has experienced a notable increase due to economic, political and social factors, also related to factors such as globalization, armed conflicts, climate change and the search for better life opportunities have significantly increased human mobility worldwide. This global phenomenon has profound economic implications for both countries of origin and destination. This research arises with the objective of analyzing the economic perspectives of migration, carried out with a detailed analysis of human capital flight and the professional development of young Nicaraguan adults, as well as to evaluate the challenges they face in the labor and social environment abroad, and to know the motivations of young Nicaraguan adults for migrating, On the other hand, to recognize the impact that migration has had on their lives and their perception of other cultures. This study is descriptive in nature with a qualitative approach using focus groups, interviews and literature review as the basis for data collection to examine.

Keywords

Migration, Young Nicaraguan Adults, Brain Drain, Working Market, Professional Development.

Índice de Contenido

Introducción	10
Antecedentes y Contexto del Problema	13
Objetivos	17
Objetivo General	17
Objetivos Específicos	17
Pregunta de Investigación	17
Justificación	18
Limitaciones	21
Marco Teórico	24
Marco Referencial	24
Marco Conceptual	30
Marco Metodológico	37
Tipo de Investigación	37
Muestra Teórica y Sujetos de Estudio	38
Técnica de Muestreo	39
Criterios de Inclusión y Exclusión	39
Grupo Focal de Personas Migrantes	39
Grupo Focal de Personas en Nicaragua	40
Entrevista a Especialista	40
Métodos y Técnicas de Recolección de Datos	41
Validación del Instrumento	41
Criterios de Calidad Aplicados	42
Consideraciones Éticas	43
Matriz de Categorización de Descriptores	43
Descriptor	46
Categoría	46
Entrevista a Especialista en Reclutamiento y Recurso Humano	46
Países Destino y Sectores Laborales	46

Condiciones Laborales	46
Experiencias y Perspectivas Económicas	46
Procedimientos para el Procesamiento y Análisis de Información	47
Resultados y Discusión	49
Grupo Focal Jóvenes Migrantes	49
Datos Demográficos Generales	49
Países de Destino y Sectores Laborales	54
Razones para Migrar e Impacto en la Economía Personal y Aportes de la Migración	57
Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales	62
Habilidades Laborales Esenciales para Migrantes	64
Experiencias y Perspectivas Económicas	71
Recursos para la Integración de Migrantes en el País Receptor	73
Grupo Focal con Jóvenes Adultos que Residen en Nicaragua	76
Datos Demográficos de Generales Grupo focal	76
Países Destino y Sectores Laborales	81
Razones para Migrar e Impacto en la Economía Personal y Aportes de la Migración	81
Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales	86
Experiencias y Perspectivas Económicas	92
Entrevista con el Especialista en Reclutamiento	96
Causas de la Migración	96
Factores que Motivan a los Jóvenes Adultos a Migrar	97
Oportunidades Laborales	98
Desarrollo Profesional de los Migrantes Nicaragüenses	100
Conclusiones	103
Referencias	107
Anexos	110
Índice de Tablas	

Tabla 1 Matriz de Categorización de Descriptores de Grupo Focal 1	44
Tabla 2 Matriz de Categorización de Descriptores de Grupo Focal	45
Tabla 3 Matriz de Categorización de Descriptores de Especialista en Reclutamiento	46
Tabla 4 Cuadro Comparativo sobre Factores que Motivan a los Jóvenes Adultos a Migrar	97
Tabla 5 Trabajos en los que encuentran el Éxito los jóvenes Adultos Migrantes	99
Tabla 6 Cuadro Comparativo Habilidades que han Adquirido los Jóvenes Adultos Migrantes en el Entorno Laboral en el Extranjero	101

Índice de Figuras

Figura 1 Resultados Edades del Grupo Femenino de Jóvenes Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 2 Resultados Edades del Grupo Masculino Jóvenes Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 3 Profesiones del Grupo Femenino Jóvenes Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 4 Profesiones del Grupo Masculino Jóvenes Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 5 Puestos Actuales Grupo Femenino Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 6 Puestos Actuales Grupo Masculino Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 7 Países Destino de Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 8 Razones para Migrar	¡Error! Marcador no definido.
Figura 9 Impacto Económico Personal	¡Error! Marcador no definido.
Figura 10 Aportes de la Migración	¡Error! Marcador no definido.
Figura 11 Sectores Laborales en Países Receptores	¡Error! Marcador no definido.
Figura 12 Comparación de Beneficios Laborales entre de País de Destino y Nicaragua	¡Error! Marcador no definido.

Figura 13	Habilidades Laborales Esenciales Para Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 14	Aspectos Relevantes de la Cultura Laboral	¡Error! Marcador no definido.
Figura 15	Metas de los Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 16	Recursos para la Integración de Migración en el País Receptor	¡Error! Marcador no definido.
Figura 17	Resultados Edades del Grupo Femenino no Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 18	Resultados Edades del Grupo Masculino no Migrante	¡Error! Marcador no definido.
Figura 19	Profesiones Grupo Femenino no Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 20	Profesiones Grupo Masculino no Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 21	Puestos Actuales Grupos Femenino no Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 22	Puestos Actuales Grupo Masculino no Migrantes	¡Error! Marcador no definido.
Figura 23	Razones para Migrar	¡Error! Marcador no definido.
Figura 24	Desafíos en la inserción laboral	¡Error! Marcador no definido.
Figura 25	Obstáculos de Migrar	¡Error! Marcador no definido.
Figura 26	Carreras Profesionales Preferidas en el Extranjero	¡Error! Marcador no definido.
Figura 27	Habilidades Más Valoradas por Empleadores en el Extranjero	¡Error! Marcador no definido.
Figura 28	Oportunidades de Networking en Nicaragua	¡Error! Marcador no definido.
Figura 29	Desafíos Profesionales al Migrar	¡Error! Marcador no definido.
Figura 30	Impacto de la Migración en la Economía Local	¡Error! Marcador no definido.

Introducción

La migración de jóvenes adultos nicaragüenses es un fenómeno que ha ganado relevancia en las últimas décadas debido a sus implicaciones económicas, sociales y políticas tanto para el país de origen como para los países receptores. Este estudio se centra en analizar el Impacto de la Migración en el Desarrollo Profesional y las Perspectivas Económicas de Jóvenes Adultos Nicaragüenses de 22 a 35 años, abordando tanto la experiencia migratoria como la permanencia en Nicaragua.

La globalización y las dinámicas socioeconómicas actuales han facilitado y, en algunos casos, impulsado la movilidad de jóvenes adultos en busca de mejores oportunidades laborales y educativas. En Nicaragua, la situación económica, la falta de empleo y las limitaciones en el acceso a una educación de calidad han sido factores determinantes en la decisión de muchos jóvenes de emigrar. Según datos del Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE, 2020) entre 2018 y 2020 se registró un aumento significativo en el número de nicaragüenses que emigraron, siendo la mayoría jóvenes menores de 35 años.

El contexto socioeconómico en Nicaragua se caracteriza por desafíos significativos en términos de empleo, educación y acceso a servicios básicos. El desempleo juvenil, la inestabilidad económica y las limitadas oportunidades de desarrollo profesional contribuyen a que muchos jóvenes adultos vean la migración como una vía para mejorar sus condiciones de vida. Este fenómeno tiene un impacto profundo no solo en los individuos y sus familias, sino también en la economía y el tejido social del país.

La migración de jóvenes adultos altamente calificados presenta retos y oportunidades para Nicaragua. La pérdida de talento puede afectar negativamente el desarrollo económico y social, especialmente en sectores clave como la ciencia y la tecnología. La emigración de profesionales bien formados puede causar una escasez de habilidades críticas. Sin embargo, también puede generar desarrollo mediante la transferencia de conocimientos y remesas que mejoran la educación, salud y bienestar de sus comunidades de origen.

El objetivo principal de esta investigación es analizar el impacto de la migración en el desarrollo profesional y las perspectivas económicas de los jóvenes adultos nicaragüenses. Para ello, se identificarán los principales países de destino y sectores laborales en los que se insertan

los jóvenes migrantes, se examinarán las condiciones laborales y oportunidades profesionales de los jóvenes migrantes y no migrantes, y se compararán las experiencias y perspectivas económicas entre ambos grupos. Este análisis permitirá comprender las diferencias y similitudes en las trayectorias profesionales de aquellos que han emigrado y de quienes han decidido permanecer en Nicaragua.

La justificación de este estudio radica en la necesidad de comprender a fondo las consecuencias de la migración juvenil en el contexto nicaragüense, tanto para los individuos como para la sociedad en general. Al ofrecer una visión completa y detallada de este fenómeno, se espera proporcionar información relevante que pueda contribuir a la visibilización de esta situación. Es crucial entender cómo la migración influye en las oportunidades de desarrollo profesional y económico de los jóvenes adultos, y cómo estos cambios impactan en la sociedad nicaragüense en su conjunto.

Para abordar este fenómeno, se ha estructurado esta tesis en varias secciones. En primer lugar, se presenta una revisión de los antecedentes y el contexto del problema, donde se analizan estudios previos y datos relevantes que enmarcan la situación actual de la migración juvenil en Nicaragua. Esta sección también explora los factores socioeconómicos y políticos que influyen en las decisiones migratorias de los jóvenes adultos.

Seguidamente, se exponen los objetivos generales y específicos de la investigación, así como la pregunta de investigación que guía este estudio. Los objetivos específicos incluyen identificar los principales destinos y sectores laborales de los migrantes, examinar las condiciones laborales de los jóvenes adultos migrantes y no migrantes, y comparar sus experiencias y perspectivas económicas. La pregunta de investigación busca entender cuáles son los cambios provocados por la migración en el desarrollo profesional y las perspectivas económicas de los jóvenes nicaragüenses de 22 a 35 años, tanto a nivel individual como colectivo.

La sección de justificación del estudio destaca la importancia de esta investigación en el contexto actual. La migración de jóvenes adultos nicaragüenses no solo representa un cambio geográfico, sino también un proceso complejo que implica una separación física de sus comunidades de origen y una ruptura significativa de las relaciones sociales y culturales que han sido fundamentales en sus vidas. Este fenómeno va más allá de simplemente trasladarse a otro

lugar; implica dejar atrás un entorno físico, así como un entramado de conexiones emocionales, familiares y comunitarias que han moldeado su identidad y su sentido de pertenencia.

El marco teórico y metodológico que sustenta la investigación se presenta a continuación. Este incluye una revisión exhaustiva de la literatura académica y la adopción de un enfoque cualitativo para explorar en profundidad las experiencias y perspectivas de los jóvenes adultos migrantes y no migrantes. Se detallan los métodos y técnicas de recolección de datos, así como los criterios de inclusión y exclusión de los participantes.

En la sección de resultados y discusión, se presentan los hallazgos del estudio, destacando las diferencias y similitudes en las trayectorias profesionales y económicas de los jóvenes adultos migrantes y no migrantes. Se analizaron las condiciones laborales, las oportunidades de desarrollo profesional y las perspectivas económicas desde las experiencias compartidas por los participantes. La discusión de los resultados permitió contextualizar estos hallazgos en el marco teórico y proporciona una base sólida para las conclusiones del estudio.

Finalmente, la tesis concluye con una serie de recomendaciones basadas en los hallazgos del estudio. Estas recomendaciones tienen el propósito de funcionar como una guía para futuras investigaciones. Se espera que esta investigación aporte una comprensión más profunda del fenómeno migratorio y sus implicaciones.

La importancia de este estudio radica en su capacidad para arrojar luz sobre un fenómeno complejo y multifacético que afecta profundamente la vida de los jóvenes nicaragüenses y el desarrollo de la nación. Al entender mejor las causas y consecuencias de la migración, así como las experiencias de quienes migran y quienes se quedan, podremos contribuir a la visibilización de dicha situación.

Antecedentes y Contexto del Problema

La migración de capital humano a nivel internacional es un fenómeno global en constante evolución que ha sido objeto de estudio en numerosas investigaciones. Según datos del Banco Mundial (2020) en ese año se estimaba que alrededor de 281 millones de personas residían fuera de sus países de origen, con la expectativa de un continuo aumento de esta cifra en los años venideros. Este número refleja la magnitud global de la migración y su impacto en la dinámica socioeconómica mundial.

Es fundamental analizar los patrones migratorios regionales para una comprensión más profunda de la migración de capital humano, más allá del número total de migrantes. En diferentes partes del mundo, América Latina, Asia, África y Europa, se pueden identificar patrones migratorios diversos que son un reflejo de las condiciones económicas, políticas y sociales particulares de cada región.

En América Latina, un estudio realizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2023) bajo el título *Migración de jóvenes altamente calificados en América Latina: Tendencias y Perspectivas* ha revelado un aumento en la migración de jóvenes con un alto nivel de formación desde países de la región hacia economías más desarrolladas en las últimas décadas. Según este informe, alrededor del 20% de los jóvenes latinoamericanos con educación universitaria emigran en busca de mejores oportunidades laborales y de desarrollo profesional.

La migración de jóvenes adultos altamente cualificados en América Latina está impulsada por la búsqueda de oportunidades laborales y educativas no disponibles en sus países de origen. Aquellos con educación terciaria buscan empleos mejor remunerados y programas de formación avanzados. Las condiciones económicas y políticas, como la falta de empleo adecuado, la inestabilidad económica y la limitada accesibilidad a servicios básicos, también motivan a los jóvenes a emigrar en busca de mejores horizontes.

En este sentido, La migración de jóvenes adultos altamente calificados no sólo tiene implicaciones individuales, sino también colectivas para los países de origen. Por un lado, la pérdida de talento y capital humano puede representar un desafío para el desarrollo económico y social de estos países, especialmente en sectores clave como la ciencia, la tecnología y la innovación. Por otro lado, la migración de profesionales puede generar oportunidades de

desarrollo a través de la transferencia de conocimientos y remesas enviadas por los migrantes a sus familias.

El informe realizado por (García 2023) titulado *Invisibilización de los migrantes desaparecidos en la producción de datos de la OIM* destaca que los jóvenes constituyen una proporción significativa de los migrantes internacionales, con más del 60% de los migrantes en el rango de edad entre los 20 y 29 años. Esta tendencia refleja la importancia de comprender los patrones migratorios en el contexto de la juventud, especialmente en momentos de crisis políticas y económicas.

Un ejemplo de esta situación se observa en Venezuela, donde la crisis política y económica ha generado una masiva migración de personas hacia distintos países de América Latina y el mundo. Según lo mencionado por Salmón (2021) en los últimos cinco años, más de un millón de personas venezolanas han llegado al Perú, y las trayectorias migratorias de los jóvenes venezolanos en este país se han estructurado en función de diversos factores, especialmente los factores normativos, institucionales, económicos y sociales.

La migración internacional no solo tiene repercusiones económicas, sino que también afecta profundamente la organización social y familiar de los migrantes y sus comunidades de origen. Un estudio realizado en Ecuador por Herrera-Gioconda y Durin-Séverine (2013), de la Universidad Andina Simón Bolívar sobre la organización social de los cuidados entre familias transnacionales proporciona una perspectiva valiosa sobre cómo la migración internacional impacta las relaciones familiares y de género, así como la distribución del trabajo de cuidado.

Este estudio revela que la migración internacional puede desencadenar cambios significativos en la dinámica familiar, especialmente en lo que respecta a la distribución del trabajo doméstico y de cuidado. Por ejemplo, se observa que la migración ecuatoriana a países como España ha generado una reconfiguración de las responsabilidades familiares, con un aumento en la participación de las mujeres en la fuerza laboral y una redistribución del trabajo de cuidado entre miembros de la familia extendida.

Además de afectar las relaciones familiares, la migración internacional también puede exacerbar las desigualdades de género, clase y generación dentro de las familias y comunidades de origen. Por ejemplo, las mujeres migrantes pueden enfrentar desafíos adicionales en términos

de acceso a empleo digno y protección social, lo que puede aumentar su vulnerabilidad económica y social.

Los desafíos emocionales y de adaptación también son aspectos importantes a considerar en el contexto de la migración internacional. La separación familiar causada por la migración puede generar estrés y ansiedad tanto para los migrantes como para sus familias en el país de origen. Además, los migrantes pueden enfrentar dificultades para integrarse en la sociedad de destino y mantener vínculos significativos con sus familias y comunidades de origen.

La migración de jóvenes adultos nicaragüenses y su influencia en las perspectivas económicas y el desarrollo profesional constituyen temas de relevancia global, con repercusiones fundamentales en el crecimiento y la estabilidad de los países. En el caso particular de Nicaragua, este fenómeno representa un desafío crucial en el contexto actual del país, debido a que impacta directamente en la fuerza laboral y en la dinámica económica, puesto que muchos jóvenes emigran en busca de oportunidades que no encuentran localmente, lo que puede llevar a una pérdida de talento y recursos humanos.

Nicaragua se enfrenta a una serie de retos socioeconómicos y políticos que han contribuido al aumento del flujo migratorio de su población joven adulta en los últimos años. La crisis política y económica en el país ha generado un entorno de incertidumbre y falta de oportunidades que ha llevado a muchos jóvenes a buscar mejores horizontes en el extranjero.

Nicaragua enfrenta importantes desafíos socioeconómicos en empleo, educación y acceso a servicios básicos. Según el Banco Mundial (2020), el desempleo juvenil en 2019 fue del 19.6%, reflejando la dificultad de los jóvenes para acceder a empleos dignos. El Informe Nacional de Desarrollo Humano de Nicaragua (2021) destaca la falta de acceso a educación superior de calidad y la limitada oferta de formación técnica y profesional, lo cual contribuye a la brecha de habilidades entre los jóvenes y las demandas del mercado laboral actual.

Esta situación se agrava con la escasez de recursos destinados a la educación en el país, donde el gasto público en educación representa solo el 3.6% del Producto Interno Bruto (PIB), según datos del (MHCP, 2020). Estos factores, combinados con la falta de inversión en infraestructura educativa y la baja calidad de la enseñanza, dificultan aún más el acceso de los jóvenes nicaragüenses a oportunidades de desarrollo profesional y económico.

Según datos del Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE, 2020) entre los años 2018 y 2020 se registró un aumento significativo en el número de nicaragüenses que emigraron hacia otros países, y se estima que aproximadamente el 70% de estos migrantes son jóvenes menores de 35 años. Estas cifras subrayan la magnitud del fenómeno migratorio entre la población joven nicaragüense y su impacto en el país.

Por otro lado, se encontró un estudio realizado por la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN, 2016) titulado *Una fuga significativa de capital humano altamente calificado: El impacto de la emigración de jóvenes nicaragüenses en el desarrollo económico y social del país*, que encontró que más del 50% de los jóvenes nicaragüenses que emigran poseen formación profesional, lo que indica una fuga significativa de capital humano altamente calificado. Esta tendencia ha generado preocupaciones sobre el impacto en el desarrollo económico y social del país, especialmente en sectores clave como la salud, la educación y la tecnología.

En cuanto a la distribución por género, nivel educativo y destino final de los migrantes nicaragüenses, se observa que hay una tendencia hacia la emigración de jóvenes adultos tanto hombres como mujeres, con un alto porcentaje de personas con educación terciaria que buscan oportunidades laborales en países como Estados Unidos, España y otras naciones latinoamericanas.

Objetivos

Objetivo General

Analizar el impacto de la migración en el desarrollo profesional y las perspectivas económicas de jóvenes adultos nicaragüenses de 22 a 35 años, abordando tanto la experiencia migratoria como la permanencia en Nicaragua.

Objetivos Específicos

- Identificar los principales países de destino y sectores laborales en los que se insertan los jóvenes adultos nicaragüenses migrantes de 22 a 35 años
- Examinar las condiciones laborales y oportunidades profesionales de los jóvenes adultos nicaragüenses migrantes y no migrantes de 22 a 35 años
- Comparar las experiencias y perspectivas económicas entre jóvenes adultos nicaragüenses migrantes y no migrantes de 22 a 35 años

Pregunta de Investigación

¿Cuáles son los cambios provocados por la migración en el desarrollo profesional y las perspectivas económicas de los jóvenes adultos nicaragüenses de 22 a 35 años, tanto a nivel individual como colectivo?

Justificación

La migración de jóvenes adultos nicaragüenses y su impacto económico y profesional son aspectos vitales en el panorama contemporáneo. Este proyecto de tesis se origina de la necesidad

de profundizar en aspectos específicos de este fenómeno migratorio, comprendiendo su influencia tanto en el desarrollo económico de Nicaragua como en el crecimiento profesional y personal de los migrantes.

La migración de jóvenes adultos nicaragüenses no solo representa un cambio geográfico, sino también un proceso complejo que implica una separación física de sus comunidades de origen y una ruptura significativa de las relaciones sociales y culturales que han sido fundamentales en sus vidas. Este fenómeno va más allá de simplemente trasladarse a otro lugar; implica dejar atrás no solo un entorno físico, sino también un entramado de conexiones emocionales, familiares y comunitarias que han moldeado su identidad y su sentido de pertenencia.

Al emprender la migración, estos jóvenes adultos se enfrentan a la necesidad de adaptarse a nuevas realidades, a menudo en entornos desconocidos y culturalmente diferentes. La separación de sus redes de apoyo tradicionales puede generar sentimientos de soledad, desarraigo y pérdida de identidad. La ruptura de las relaciones sociales y culturales establecidas puede impactar en su bienestar emocional y psicológico, así como en su capacidad para integrarse de manera significativa en su nuevo entorno.

La razón principal detrás de este proyecto radica en la relevancia de brindar una perspectiva sobre los cambios que genera la migración en los jóvenes adultos nicaragüenses, desde un enfoque tanto económico como de desarrollo profesional. Al hacerlo, se busca no solo identificar los principales países de destino de los jóvenes adultos nicaragüenses migrantes de 22 a 35 años y caracterizar los sectores laborales en los que se insertan en los países receptores, sino también evaluar las perspectivas económicas de los jóvenes adultos nicaragüenses migrantes en relación con su desarrollo profesional y condiciones laborales.

Este estudio no solo se enfoca en la recopilación de datos, sino que también aspira funcionar como canal que permita amplificar las voces y vivencias de los migrantes. Brindarles un espacio para ser comprendidos es esencial para capturar la complejidad de sus historias y desafíos. Además de su valor intrínseco para la comprensión del fenómeno migratorio.

Identificar los países destino de los jóvenes adultos migrantes nicaragüenses es fundamental para comprender sus impulsores y efectos económicos y laborales en Nicaragua. Es

así como, se busca analizar cómo este movimiento afecta la formación de recursos humanos, sectores laborales, perspectivas económicas y profesionales. Estos aspectos son vitales para alcanzar los objetivos de la investigación.

Al analizar los aspectos socioeconómicos y culturales relacionados con la migración de jóvenes nicaragüenses, se podrá determinar cómo su trabajo en los países receptores impacta en sus comunidades de origen, incluyendo posibles transformaciones en dinámicas familiares, sociales y culturales.

El propósito de este estudio es contribuir al entendimiento de las perspectivas económicas de la migración de jóvenes adultos nicaragüenses y su relación con el desarrollo profesional. Se espera que, al ofrecer una visión completa y detallada de este tema, se puedan proporcionar herramientas que generen información relevante y aplicable, contribuyendo así a una mejor comprensión de este fenómeno y a la formulación de políticas más efectivas.

Aunque se ha estudiado la migración de jóvenes adultos nicaragüenses en diversas disciplinas académicas, aún hay aspectos por explorar. Por ejemplo, el estudio *La migración de nicaragüenses hacia Costa Rica: aspectos relevantes* de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) aborda temas sobre el desarrollo económico y social de Nicaragua y los países receptores de estos migrantes, lo cual puede ser una referencia útil para ampliar esta investigación.

En relación con el Plan Nacional contra la Lucha de la Pobreza, este estudio busca comprender cómo la migración de jóvenes adultos nicaragüenses puede influir en la reducción de la pobreza y el desarrollo económico del país. Este destaca la importancia de promover la estabilidad macroeconómica y el manejo prudente de las finanzas públicas para fomentar el crecimiento económico sostenible y el empleo digno. Al analizar los efectos de la migración en la formación de recursos humanos y sectores laborales en el país, se puede determinar cómo este fenómeno puede contribuir a la creación de oportunidades económicas y laborales en Nicaragua.

La migración de jóvenes adultos nicaragüenses puede influir en la formación de recursos humanos y sectores laborales en el país, lo que a su vez puede afectar la capacidad de Nicaragua para desarrollar y proteger sus sectores económicos y sociales. Por ejemplo, la migración puede generar una mayor disponibilidad de talentos humanos en sectores específicos, lo que puede

impulsar el crecimiento económico y la reducción de la pobreza. Además, la migración puede también influir en la formación de redes de apoyo y cooperación entre los migrantes y sus comunidades de origen, lo que puede fortalecer la cohesión social y la solidaridad en Nicaragua.

Este estudio se alinea de manera significativa con algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que abordan desafíos globales relacionados con la pobreza, la desigualdad y el desarrollo sostenible. Al analizar cómo la migración de jóvenes adultos nicaragüenses puede influir en la reducción de la pobreza y el desarrollo económico, la investigación contribuye directamente al ODS 1: Fin de la Pobreza. La migración puede crear oportunidades económicas y laborales que mejoran las condiciones de vida de los migrantes y sus familias, lo cual es esencial para erradicar la pobreza en todas sus formas.

También, la investigación se vincula con el ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Al entender las condiciones laborales y el desarrollo profesional de los migrantes en los países receptores, se promueve el trabajo decente y el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible.

Asimismo, la migración está frecuentemente asociada con la búsqueda de mejores oportunidades educativas y de formación, lo cual se relaciona con el ODS 4: Educación de Calidad. Analizar cómo la migración impacta en la formación de recursos humanos es crucial para entender su influencia en una educación inclusiva y equitativa de calidad.

Del mismo modo la investigación fomenta el ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos, ya que la migración de jóvenes nicaragüenses y su impacto requiere una cooperación internacional efectiva. La colaboración global es esencial para abordar los desafíos complejos de la migración y maximizar los beneficios económicos y sociales tanto para los migrantes como para Nicaragua.

Limitaciones

Antes de iniciar la investigación, es imperativo reconocer y comprender las limitaciones y desafíos inherentes a este estudio sobre la migración de jóvenes adultos nicaragüenses. Estos obstáculos pueden afectar de manera significativa la factibilidad y la profundidad del análisis, por

lo que su superación requiere una comprensión exhaustiva de cada una de las variables implicadas.

En primer lugar, la disponibilidad de fuentes de información confiables y pertinentes sobre este fenómeno fue un desafío crucial. A pesar de la relevancia del tema, existe una escasez de estudios previos que aborden específicamente la migración de jóvenes adultos nicaragüenses, lo que limita el acceso a datos relevantes.

La dispersión de datos en diferentes fuentes y la falta de estudios longitudinales agravan esta situación, complicando el análisis de tendencias y patrones a lo largo del tiempo. Esta fragmentación de datos impide tener una visión completa y coherente del fenómeno, lo cual es esencial para realizar un análisis profundo y preciso.

Durante la fase de investigación, la identificación y selección de participantes representó desafíos significativos. La falta de una base de datos consolidada de migrantes juveniles dificultó la identificación de individuos adecuados para el estudio. Además, las preocupaciones relacionadas con la privacidad y la seguridad de los participantes representaron un obstáculo constante, especialmente en contextos donde la migración está asociada con riesgos o vulnerabilidades.

Los jóvenes adultos migrantes, al encontrarse en situaciones de alta vulnerabilidad, mostraron reticencia a participar debido a temores sobre su seguridad y privacidad, lo cual complicó aún más la identificación de una muestra representativa; por ello, el reclutamiento de estos fue un proceso complejo, ya que a lo anterior se le suma la diferencia de horarios y la falta de contacto estable.

A su vez, el reclutamiento de jóvenes adultos que residen en Nicaragua también arraigó ciertas dificultades en cuanto a una conectividad limitada en muchas áreas rurales y suburbanas de Nicaragua, esto dificultó el contacto regular y efectivo con los participantes. Además, la divulgación de información se vio obstaculizada por la falta de canales de comunicación efectivos y confiables para llegar a estos jóvenes adultos.

Las restricciones en los rangos de horario también representaron un reto, ya que muchos jóvenes adultos tenían horarios laborales o educativos que limitaban su disponibilidad para participar en el estudio. La necesidad de coordinar sesiones de recolección de datos en horarios

compatibles con los participantes se convirtió en un desafío logístico significativo, afectando la eficiencia del proceso de investigación.

Durante los grupos focales, se identificaron dificultades adicionales, como la disponibilidad y compromiso de los participantes para asistir a las sesiones y la diversidad en las opiniones para la obtención de conclusiones unificadas. Tras la recolección de datos asegurar la validez y fiabilidad de las respuestas recopiladas se volvió complejo debido a la variabilidad en las respuestas y la transitoriedad de la población estudiada.

El contexto socioeconómico y político en Nicaragua, caracterizado por inestabilidad y desafíos económicos, también pudo haber influido en las respuestas de los participantes. Las condiciones cambiantes y posibles crisis durante el periodo de recolección de datos podrían haber afectado las percepciones y experiencias compartidas por los jóvenes. Además, la situación específica de cada país de destino variaba, lo que influía en las experiencias de los migrantes y, por ende, en los resultados de la investigación.

El uso de plataformas digitales para la realización de entrevistas y grupos focales, aunque necesario dadas las circunstancias, presentó sus propios desafíos. Las limitaciones tecnológicas, como problemas de conexión a Internet, interrupciones y la falta de habilidades digitales de algunos participantes, pudieron afectar la calidad y fluidez de la recolección de datos. La imposibilidad de realizar entrevistas cara a cara limitó la capacidad de captar matices no verbales y de construir una relación más cercana con los participantes, lo que podría haber influido en la profundidad y sinceridad de las respuestas.

El periodo de tiempo durante el cual se llevó a cabo la recolección de datos también representa una limitación. Las experiencias y percepciones de los jóvenes adultos migrantes y no migrantes pueden variar significativamente con el tiempo, influenciadas por cambios en el contexto socioeconómico y político tanto en Nicaragua como en los países de destino. Un estudio longitudinal que siga a los participantes a lo largo del tiempo podría proporcionar una visión más completa y dinámica de las implicaciones de la migración juvenil.

Aunque se intentó incluir la perspectiva de especialistas en recursos humanos y migración laboral, la disponibilidad y disposición de estos profesionales para participar en entrevistas en profundidad fue limitada. Esto restringió la diversidad de opiniones y experiencias recogidas y

puede haber afectado la exhaustividad del análisis en relación con las prácticas de reclutamiento y retención de talento en Nicaragua.

A pesar de estas limitaciones, esta investigación proporciona una contribución valiosa a la comprensión del fenómeno de la migración juvenil en Nicaragua y sus implicaciones para el desarrollo profesional y económico de los jóvenes adultos. Las limitaciones señaladas ofrecen importantes lecciones y áreas de mejora para futuras investigaciones en este campo. Se espera que este estudio sirva como base para futuras investigaciones que aborden de manera más efectiva los desafíos y oportunidades asociados con la migración de jóvenes adultos nicaragüenses.

Marco Teórico

Marco Referencial

El marco referencial de esta investigación proporciona una base sólida y actualizada para el análisis del fenómeno migratorio en Nicaragua. Se basa en una revisión exhaustiva de la literatura académica y de las fuentes secundarias disponibles sobre el tema. Se abordan diferentes perspectivas teóricas y metodológicas, con el fin de proporcionar una visión integral.

Las causas de la migración nicaragüense son multifactoriales, incluyendo factores socioeconómicos y políticos. La migración nicaragüense es un fenómeno que tiene más de 40 años de antigüedad, y su actual situación es producto de una conjunción de factores socioeconómicos y políticos, como los fuertes cambios políticos en el país en la década de los ochenta y las transformaciones en el sistema productivo en los noventa.

El Informe Anual 2020 del Banco Mundial, citado como referencia clave en el análisis de las perspectivas económicas de la migración y el desarrollo profesional de los jóvenes adultos nicaragüenses (World Bank, 2020) ofrece una visión integral de la situación económica mundial. Este informe aborda aspectos cruciales relacionados con la migración y el desarrollo humano, tanto en América Latina como en otras regiones del mundo. Como parte del marco referencial de esta investigación, este documento proporciona un contexto relevante para comprender las dinámicas y tendencias que enmarcan la migración de jóvenes nicaragüenses.

Lotero y Rodríguez (2019) examinaron el aumento de las migraciones en la sociedad contemporánea, fue significativo, con un incremento de alrededor del 50% en las dos últimas décadas, atribuyéndolo al proceso de globalización. Según los autores, este fenómeno ha generado redes de trabajo transnacionales que facilitan la inserción laboral de personas calificadas. Asimismo, señalan que las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) han contribuido a esta tendencia al volverse omnipresentes, fomentando la hibridación cultural y reduciendo las distancias geográficas.

Sin embargo, a pesar de los beneficios económicos, culturales y educativos que la migración puede aportar, los investigadores destacan que esta sigue siendo percibida como una amenaza en los discursos políticos y mediáticos. Para enriquecer el análisis, sería relevante

incorporar datos cualitativos que permitan profundizar en las experiencias y perspectivas de los propios migrantes sobre estos fenómenos.

El estudio de Vint (2023) profundizó en las causas y consecuencias de la migración de mujeres nicaragüenses hacia Costa Rica, así como en las acciones de actores estatales e internacionales. Aunque valioso, se propone complementar con datos cualitativos para comprender mejor las experiencias de las mujeres migrantes. Explorar nuevos estudios desde perspectivas como género o salud mental enriquecería el análisis y el rigor científico del trabajo.

Ahora bien, contextualizando a fondo las causas de la migración, el análisis propuesto por Durand (2022) ofrece una valiosa contribución al entendimiento de este complejo fenómeno regional. Esta investigación proporciona una visión detallada de los diferentes contextos históricos que han influido en los flujos migratorios en la región mesoamericana. Mientras que en México la migración ha estado impulsada principalmente por la demanda de mano de obra y la proximidad geográfica con Estados Unidos, en Centroamérica, la violencia sistémica y la pobreza neoliberal han sido factores determinantes en la movilidad de personas.

Por otro lado, la migración de jóvenes adultos también tiene un impacto significativo en la economía de los países de origen y destino. En el caso de Nicaragua, la migración de jóvenes ha tenido un impacto económico importante, según el Banco Central de Nicaragua (2024) en el informe del primer trimestre de 2024, se destacó que las remesas constituyen una fuente importante de ingresos para el país, el informe demuestra que las remesas alcanzaron un total de 1,140.9 millones de dólares, lo que representa un crecimiento interanual del 11.8%.

Vilchez y No (2022) examinaron las dificultades económicas en los hogares nicaragüenses y su relación con la migración y el envío de remesas. Ante la búsqueda de oportunidades laborales en países con economías más estables, muchos nicaragüenses optan por migrar para enviar remesas a sus familias en Nicaragua. Sin embargo, surge un dilema al momento de elegir el país de destino que ofrezca las mejores oportunidades económicas.

El objetivo del estudio fue medir el impacto del desempeño económico de los principales países receptores de emigrantes en los ingresos de los hogares nicaragüenses. Se utilizó un modelo de regresión lineal múltiple con datos de corte transversal de la Encuesta de Migración Nicaragüense en el Exterior (EMNV) de 2014.

Los resultados revelaron que el impacto en los ingresos de los hogares está directamente relacionado con la elección del país de destino, más que con el número de emigrantes. Además, se observó que el país que envía la mayor cantidad de remesas tiene un impacto significativo en las regiones de origen, no solo beneficiando a los hogares receptores de remesas, sino también dinamizando la economía local y contribuyendo al desarrollo económico de los hogares con un mayor número de miembros activos y asalariados.

Según Centeno et al. (2021) la actividad comercial es un factor clave en la economía de Nicaragua, siendo importante para la distribución de bienes y productos finales a los consumidores. De acuerdo al Índice Mensual de Actividad Económica (IMAE) *aclararse previo a los datos* Nicaragua ocupó el segundo lugar a nivel nacional, experimentando un crecimiento interanual del 5.5% hasta 2020, con un PIB creciente del 4.9%. Este crecimiento económico se ha mantenido a pesar de los diversos desafíos sociales, políticos y de salud que ha enfrentado el país.

El estudio sugiere que este crecimiento económico se debe en parte al aumento de las remesas familiares percibidas por los nicaragüenses y a los proyectos de inversión impulsados por los sectores público y privado. Siguiendo la teoría económica de John Maynard Keynes, se plantea que cuando los hogares tienen una mayor renta disponible, tienden a aumentar sus gastos de consumo, buscando mejorar su calidad de vida. Además, el aumento de la inversión genera más oportunidades de empleo y, por lo tanto, mayores ingresos.

El análisis realizado emplea un enfoque cuantitativo, con un diseño correlacional y no experimental. Se utilizan fuentes de información secundaria, obteniendo datos del Banco Central de Nicaragua (BCN) (2020). Los resultados muestran que tanto la producción del sector comercial como las remesas han experimentado un crecimiento constante en una serie de 10 años. Aunque la inversión bruta también ha crecido, se ve afectada por el contexto nacional.

Muchos jóvenes adultos migrantes encuentran trabajo en sectores laborales específicos en los países receptores, como la agricultura en Costa Rica. Sin embargo, el desarrollo profesional de estos jóvenes migrantes puede verse limitado por factores como la falta de reconocimiento de sus credenciales académicas y profesionales, la discriminación y el racismo, y la precariedad laboral.

El estudio cualitativo de Rivera y Contrera (2022) sobre la *migración laboral y la contratación de extranjeros en Panamá*, ofrece una visión detallada de un fenómeno en constante evolución en la región. La investigación surge en respuesta al creciente flujo de extranjeros que ingresan al país con diferentes propósitos, ya sea para establecerse temporal o permanentemente o para utilizar a Panamá como trampolín hacia otros destinos.

Esta realidad plantea desafíos significativos en términos de documentación y cumplimiento de normativas para aquellos que desean trabajar legalmente en el país. El concepto de *migración laboral* cobra relevancia en este contexto, destacando la intersección entre el mercado laboral y las necesidades de mano de obra. La metodología empleada, que incluyó preguntas abiertas a 28 participantes, proporciona una base sólida para comprender las experiencias y perspectivas de los individuos involucrados en este proceso.

Los hallazgos demuestran que, aunque hay una demanda de trabajadores extranjeros en sectores específicos, las políticas de contratación a menudo no están alineadas con esta demanda. Esta descoordinación crea una brecha entre la oferta y la demanda de trabajo, lo que puede llevar a situaciones de empleo informal y explotación laboral. Además, aunque la presencia de trabajadores migrantes tiene un impacto positivo en la economía local, especialmente en sectores como la construcción y los servicios, también genera preocupaciones sobre la competencia por los empleos y los efectos en los salarios locales.

Alvarado (2022) aborda críticamente la situación de las mujeres nicaragüenses que trabajan como empleadas domésticas en Costa Rica. El estudio resalta los desafíos que enfrentan estas mujeres, quienes se encuentran en una intersección de identidades como migrantes y trabajadoras domésticas. La investigación se fundamenta en una recopilación de información jurídica de la legislación costarricense, complementada con investigaciones especializadas sobre el trabajo doméstico, así como testimonios principalmente de las trabajadoras domésticas nicaragüenses migrantes afiliadas a ASTRADOMES (Asociación de Trabajadoras Domésticas en Costa Rica).

Estas experiencias permiten visibilizar las vulneraciones de los derechos fundamentales y laborales que enfrentan las mujeres migrantes en su integración social y laboral en Costa Rica. Este análisis subraya la importancia de comprender las dimensiones de género y migración en el

estudio de la migración laboral y sus impactos en la vida de las personas, destacando la necesidad de políticas y acciones que promuevan la protección de los derechos de las trabajadoras migrantes.

Mora et al. (2023) en su estudio sobre las percepciones de los "Guachimanes" respecto a sus condiciones laborales en el ámbito de la seguridad en Costa Rica, resaltan una brecha importante en el conocimiento sobre este sector crucial pero poco reconocido. El estudio refleja la falta de reconocimiento de las credenciales académicas y profesionales de estos trabajadores, así como la precariedad laboral que enfrentan

A pesar de la relevancia de su labor y de la creciente preocupación por la seguridad en el país, existe una falta de comprensión sobre quiénes son los encargados de proteger los espacios físicos y las condiciones en las que trabajan. Esta investigación proporciona una mirada necesaria y urgente hacia un grupo laboral que opera en la informalidad y cuya contribución a la seguridad pública podría ser subestimada

Brenes (2021) ofrece un análisis detallado sobre la calidad del empleo y la productividad laboral de los trabajadores migrantes nicaragüenses en la región Chorotega de Costa Rica durante la zafra 2019-2020. A través de un cuestionario y entrevistas a actores clave, se examinó la relación entre estos dos aspectos, utilizando técnicas estadísticas como el Análisis de Componentes Principales y modelos de regresión lineal simple. Los hallazgos revelan que, a pesar de los bajos niveles de calidad de empleo objetiva, los trabajadores muestran satisfacción con la oportunidad de trabajar y generar ingresos.

El estudio resalta las condiciones de vida de los migrantes, que a menudo son difíciles debido a la falta de infraestructura adecuada y servicios básicos en las áreas donde trabajan. Muchos migrantes viven en viviendas temporales con condiciones sanitarias deficientes, lo que afecta su salud y bienestar general.

La investigación también subraya la importancia de la educación y la capacitación para mejorar las oportunidades laborales de los migrantes. La falta de acceso a programas de capacitación y desarrollo profesional limita las posibilidades de los trabajadores migrantes para acceder a empleos mejor remunerados y de mayor calidad.

Rangel (2020) aborda la compleja intersección entre migración, condición étnico-racial y exclusión social en América Latina y el Caribe, destacando cómo estas dinámicas se entrelazan y perpetúan prácticas discriminatorias y xenofóbicas. El documento resalta la importancia de discutir el racismo en el contexto migratorio debido a la marcada desigualdad social en la región, que marginaliza a los pueblos indígenas y afro descendientes. La condición de migrante puede agravar la vulnerabilidad y exclusión.

Claramente, uno de los principales factores de empuje de estos jóvenes adultos migrantes va en relación con su desarrollo profesional y perspectivas económicas. También, la migración puede implicar el pago de altos costos de transporte y otros gastos relacionados con el proceso migratorio. Además, los migrantes pueden enfrentar dificultades para encontrar trabajo y adaptarse a las nuevas condiciones económicas y sociales en los países de destino.

Hernández (2022) arroja luz sobre las disparidades socioeconómicas entre la población inmigrante nicaragüense y la población autóctona en Costa Rica. Estas disparidades destacan la existencia de condiciones de vulnerabilidad que afectan especialmente a los hogares de migrantes. Al profundizar en los factores que contribuyen a esta vulnerabilidad, se puede entender mejor la complejidad de la migración y sus implicaciones económicas y sociales.

La disparidad salarial entre migrantes y nacionales es un tema de gran relevancia en la actualidad, especialmente en el contexto de la migración laboral. Según Caicedo (2020) en la disparidad salarial entre inmigrantes calificados de América Latina y el Caribe y los nativos blancos no hispanos en los Estados Unidos. Este estudio se enfoca en analizar estas diferencias salariales considerando variables como el lugar de origen, el sexo y el tipo de ocupación.

Utilizando una metodología cuantitativa, se evidencia que, en general, los inmigrantes latinoamericanos y los afros estadounidenses calificados perciben salarios anuales inferiores en comparación con los nativos blancos no hispanos calificados, y, además, las mujeres inmigrantes calificadas ganan menos que sus contrapartes masculinas.

Izaguirre et al. (2023) exploran las representaciones masculinas de los hombres nicaragüenses empleados en seguridad privada informal en el Gran Área Metropolitana de Costa Rica. El estudio busca generar reflexiones sobre el rol y las consecuencias personales y colectivas asociadas con estas representaciones.

Se analizan las condiciones laborales desde el prisma del proveedor del hogar, un rol hegemónico socialmente establecido, así como las percepciones de la vida actual y previa a la migración. La investigación adopta un enfoque exploratorio, entrevistando a 50 inmigrantes nicaragüenses empleados en seguridad privada informal durante el año 2020 en el GAM.

En contexto de beneficiario del arduo trabajo y disparidades que sufren los migrantes Icabalceta et al. (2023) ofrece una mirada integral sobre el impacto social y económico de la emigración a Estados Unidos de América en las familias nicaragüenses, durante el primer semestre del 2023, tanto para los miembros que emigraron como para los que se quedaron en Nicaragua.

A través de una metodología que combina revisión bibliográfica, encuestas y entrevistas, se exploran diversos aspectos del fenómeno migratorio, desde los factores que impulsan y atraen a los individuos a emigrar hasta los efectos económicos y psicosociales antes, durante y después del proceso migratorio. Los resultados revelan que, si bien la emigración puede generar beneficios económicos, estos no siempre compensan los costos asociados, especialmente en términos de problemas psicosociales en las familias.

Marco Conceptual

Migración, es un fenómeno humano fundamental que abarca una amplia gama de movimientos de personas, desde aquellos que se desplazan dentro de las fronteras de su propio país hasta aquellos que cruzan fronteras internacionales en busca de nuevas oportunidades y experiencias de vida. Este proceso dinámico y multifacético puede estar impulsado por una variedad de factores complejos y entrelazados, que van desde condiciones económicas precarias y falta de empleo en el lugar de origen, hasta conflictos políticos, persecución, desastres naturales y cambios ambientales adversos.

Según Plaza y Ratha (2008) la migración es un proceso que implica el movimiento de personas de un lugar a otro, ya sea de forma voluntaria o forzada, con el fin de mejorar sus condiciones de vida, acceder a oportunidades laborales o escapar de situaciones adversas.

Desde la perspectiva de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la migración es un proceso que implica el movimiento de personas de un lugar a otro, ya sea de forma voluntaria o forzada, con el fin de mejorar sus condiciones de vida, acceder a

oportunidades laborales o escapar de situaciones adversas (Organización Internacional M [OIM], s.f.).

La *emigración* es un proceso complejo que involucra la movilidad de individuos y familias en busca de mejores oportunidades de vida. Esta puede ser entendida como un fenómeno global que involucra la movilidad de individuos en busca de mejores oportunidades económicas, educativas o de calidad de vida (Izaguirre et al., 2023). La emigración puede tener impactos significativos en los países de origen y destino, incluyendo influencias en el mercado laboral, la demografía y la cultura.

La emigración se refiere al acto de salir de un país o región con la intención de establecerse de forma permanente o temporal en otro lugar. Este proceso puede estar motivado por factores económicos, políticos, sociales, ambientales o personales, y puede tener implicaciones tanto para los países de origen como para los de destino (OIM, 2019).

Según Castles y Miller (2004) la emigración es un fenómeno multifacético que implica el desplazamiento de personas a través de las fronteras internacionales, ya sea de manera voluntaria o forzada. Este proceso puede generar transformaciones en las estructuras sociales, económicas y políticas tanto de los países de origen como de los países receptores.

En el caso de la migración de jóvenes nicaragüenses, esta está impulsada principalmente por la búsqueda de mejores oportunidades de empleo y desarrollo económico en los países receptores, debido a la falta de empleo y los bajos salarios en Nicaragua (Consejo de Investigación y Evaluación de la Política Social, 2020). Esta migración puede tener un impacto social significativo tanto en Nicaragua como en los Estados Unidos, ya que puede afectar las dinámicas familiares, la integración comunitaria y las relaciones interculturales.

Desde una perspectiva política, la migración internacional de jóvenes nicaragüenses tiene varias implicaciones. Las remesas enviadas por estos migrantes son cruciales para la economía de Nicaragua, aliviando la pobreza y fomentando el desarrollo local. Además, la participación política transnacional de los migrantes puede influir en las políticas y elecciones tanto en Nicaragua como en los países receptores. Por último, las relaciones diplomáticas entre Nicaragua y los países receptores se ven afectadas, ya que las dinámicas migratorias requieren cooperación y acuerdos bilaterales (Pérez & González, 2019).

Fuga de capital humano, según el informe *Brain Drain and Brain Gain: The Global Competition to Attract High-Skilled Migrants* (s.f) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) se define como *la pérdida de habilidades y talento calificado de un país debido a la emigración de profesionales altamente capacitados hacia otros países*.

El estudio *The Impact of Brain Drain on Human Capital and Economic Development*, publicado en el *Journal of Economic Surveys*, la fuga de capital humano puede generar escasez de talento y habilidades en sectores laborales clave, lo que a su vez puede afectar la competitividad y el crecimiento económico de un país (Docquier & Rapoport, 2012).

En base al artículo *Brain Drain, Brain Gain, and Economic Growth in Developing Countries* publicado en el *World Development*, la fuga de capital humano plantea desafíos para el desarrollo sostenible y equitativo, ya que puede profundizar las desigualdades sociales y limitar las oportunidades de desarrollo para aquellos que se quedan en el país de origen (Beine et al., 2014)

Desarrollo profesional se refiere al proceso continuo de adquirir habilidades, conocimientos y experiencias que permiten a un individuo crecer en su carrera laboral, alcanzar sus metas profesionales y contribuir de manera significativa al mercado laboral y a la sociedad en general. (SignificadosWeb s.f)

Desde la perspectiva de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2024) el desarrollo profesional se relaciona con la capacidad de los individuos para crecer en sus carreras, acceder a oportunidades laborales de calidad y contribuir al desarrollo económico y social de sus comunidades.

Según, el Instituto Nacional de Información de Desarrollo INIDE (s.f.) las perspectivas económicas se refieren a las estimaciones y evaluaciones sobre el comportamiento futuro de la economía, incluyendo aspectos como el crecimiento económico, la inflación, el empleo, las inversiones y otros indicadores relevantes. Estas perspectivas se basan en el análisis de datos económicos y en la utilización de modelos económicos, y tienen como objetivo proporcionar información útil para los agentes económicos y las decisiones de política económica.

Países de destino, son aquellos a los que migrantes se dirigen en busca de oportunidades laborales y mejores condiciones de vida. Según el informe de la Organización Internacional para

las Migraciones OIM (2017) los países de destino más comunes incluyen Estados Unidos, Alemania, Francia, Canadá y Australia, donde la mayoría de los migrantes encuentran trabajo en sectores como la manufactura, la construcción, la salud y los servicios sociales.

Por otro lado, los países de destino también se definen como aquellos que reciben la mayor cantidad de inversión extranjera directa (IED). Según el informe del Banco Mundial (2019) los países de destino más importantes de la IED son Estados Unidos, China, Hong Kong, Singapur y los Países Bajos, donde la mayoría de la IED se destina a sectores como la manufactura, la tecnología y los servicios financieros.

Se puede comprender a los países de destino también pueden ser definidos como aquellos que tienen una mayor influencia en la economía global. Según el informe del Foro Económico Mundial (2020), los países de destino más influyentes en la economía global incluyen Estados Unidos, China, Alemania, Japón y Reino Unido, donde la mayoría de las decisiones económicas y financieras se toman en estos países, y tienen un gran impacto en la economía mundial.

Causas económicas de la migración, incluyen la búsqueda de mejores oportunidades laborales, el deseo de escapar de la pobreza y la falta de oportunidades en el país de origen. Según el informe titulado: *Informe sobre Migración Internacional* de la Organización de las Naciones Unidas (2019), las causas económicas son uno de los principales factores que impulsan la migración, y los migrantes a menudo encuentran trabajo en sectores como la manufactura, la construcción y los servicios.

El impacto económico de la migración puede ser positivo o negativo, dependiendo del país de destino y el sector laboral. Según el informe del Banco Mundial (2018), el impacto económico de la migración puede ser positivo en los países de destino, ya que los migrantes contribuyen al crecimiento económico y la innovación, pero también puede ser negativo en los países de origen, ya que la migración puede causar escasez de mano de obra y una disminución de la inversión.

El impacto económico de la inversión extranjera directa (IED) también puede ser positivo o negativo, dependiendo del país de destino y el sector. Según el informe del Banco Mundial (2019) la IED puede contribuir al crecimiento económico y la creación de empleo en los países de

destino, pero también puede causar desigualdad económica y una dependencia excesiva de la inversión extranjera.

Sectores laborales, más afectados por la migración incluyen la manufactura, la construcción y los servicios. Según el informe titulado: *Informe Mundial sobre las Migraciones* de la Organización Internacional del Trabajo (2018) los migrantes a menudo encuentran trabajo en estos sectores, y su presencia puede tener un impacto en las condiciones laborales y los salarios de los trabajadores locales.

Por otro lado, los sectores laborales más afectados por la inversión extranjera directa (IED) incluyen la manufactura, la tecnología y los servicios financieros. Según el informe del Banco Mundial (2019) la IED a menudo se destina a estos sectores, y puede contribuir al crecimiento económico y la innovación, pero también puede causar desigualdad económica y una dependencia excesiva de la inversión extranjera.

Los sectores laborales más afectados por las decisiones económicas y financieras de los países de destino más influyentes en la economía global incluyen la manufactura, la tecnología y los servicios financieros. Según el informe del Foro Económico Mundial (2020) estos países tienen una gran influencia en la economía global, y sus decisiones económicas y financieras pueden tener un gran impacto en estos sectores.

Condiciones de empleo, se definen como un conjunto de leyes y regulaciones y políticas que rigen las relaciones laborales entre empleadores y empleados. Incluye aspectos como el contrato de trabajo, el salario mínimo, las horas de trabajo, los derechos de descanso y vacaciones, la protección contra la discriminación y el acoso laboral, así como los procedimientos para resolver disputas laborales y garantizar condiciones laborales justas y equitativas para todos los trabajadores.

Según el informe titulado: *Working conditions in a global perspective* de conjunto de la OIT Y EUROFOUND (2019) Las condiciones de empleo existen marcadas diferencias alrededor del mundo, en cuanto horas de trabajo, importantes niveles de trabajo intensivo y emocionalmente exigente y las personas con menor nivel de formación son las que tienen peores condiciones de trabajo y menos posibilidades de desarrollar sus capacidades.

Desarrollo profesional, se refiere al proceso continuo de adquisición de habilidades, conocimientos y experiencias que permiten a un individuo crecer en su carrera laboral, alcanzar sus metas profesionales y contribuir de manera significativa al mercado laboral y a la sociedad en general. Este concepto está relacionado con las oportunidades de crecimiento y progreso que tienen los empleados dentro de una organización a lo largo de su ciclo laboral.

Según PALTZI (2022) El desarrollo profesional se logra a través de un proceso continuo que requiere de compromiso, planificación y esfuerzo constante, tanto de parte del empleado como de la organización. Este es parte fundamental para aumentar la calidad de vida y la satisfacción personal de cada uno de los colaboradores.

Según el sitio web *Definición de impacto económico (s.f.)* Impacto económico, se define como las consecuencias que tienen las acciones, políticas o eventos sobre la economía en su conjunto. Este impacto puede manifestarse en diversos aspectos, como el crecimiento del producto interno bruto (PIB), el empleo, la inversión, la inflación, la distribución del ingreso, entre otros indicadores económicos.

El *impacto económico* de la migración se refiere a las consecuencias que tiene la migración en la economía de los países de origen y destino. La migración puede tener un impacto positivo o negativo en la economía, dependiendo de diversos factores como el tipo de migrantes, el sector laboral al que se incorporan, la duración de su estancia en el país de destino, entre otros. Según el estudio: *La migración internacional, remesas y el desarrollo* de Plaza y Ratha (2011) la migración puede generar beneficios económicos para los países de destino, ya que los migrantes contribuyen al crecimiento económico y la innovación, pero también puede causar escasez de mano de obra y una disminución de la inversión en los países de origen.

Mercado laboral de la migración es el conjunto de condiciones, oportunidades y desafíos que enfrentan los migrantes al buscar empleo en un país o región diferente al de su origen. Este mercado es influenciado por una variedad de factores, como las políticas migratorias, la demanda de mano de obra en sectores específicos, las barreras lingüísticas y culturales, así como la cualificación y experiencia laboral de los migrantes.

Según el informe del BANCO MUNDIAL (2018) la migración mundial ha sacado a millones de personas de la pobreza y fomentado el crecimiento económico, Sin embargo, si los países de

destino no implementan políticas que aborden las fuerzas del mercado laboral y gestionan las tensiones económicas a corto plazo, corren el riesgo de salir perdiendo en la competición mundial por el talento y de dejar grandes vacíos en su mercado de trabajo.

Según el informe de Organización Internacional para las Migraciones (2020) mejorar los mercados laborales para migrantes es fundamental tanto desde una perspectiva humanitaria como económica. Al proporcionar condiciones laborales justas, oportunidades de empleo adecuado y acceso equitativo a los recursos del mercado laboral, se promueve la integración social, se fortalece la cohesión comunitaria y se maximiza el potencial de contribución de los migrantes al crecimiento económico.

Desarrollo social, se define como el proceso mediante el cual se busca mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas en una sociedad determinada. Esto implica la implementación de políticas y programas que promuevan la integración social y laboral de los migrantes, protejan sus derechos humanos y laborales.

Según el BANCO MUNDIAL (2019) los esfuerzos en materia de desarrollo social, al involucrar a los Gobiernos, las comunidades, la sociedad civil, el sector privado y los grupos marginados (incluidos los pueblos indígenas y las personas con discapacidad), transforman la compleja relación entre las sociedades y los Estados en acciones concretas. Los datos empíricos y la experiencia operacional muestran que el desarrollo social promueve el crecimiento económico y conduce a mejores intervenciones y a una mayor calidad de vida.

Según Concepto ABC (s.f.) Capital Humano se define como conjunto de conocimientos, habilidades, experiencias y competencias que poseen los individuos y que pueden ser utilizados para generar valor económico y social. Este concepto reconoce que los recursos humanos son un componente fundamental para el desarrollo económico y el progreso social de una sociedad.

El capital humano en el contexto de la migración se refiere a los conocimientos, habilidades y experiencias que los migrantes traen consigo a sus países de destino. Estos recursos incluyen tanto la formación educativa y profesional como las habilidades adquiridas a través de la experiencia laboral y la vida cotidiana.

Marco Metodológico

El Marco Metodológico de esta investigación se centra en describir detalladamente los puntos clave relacionados con el diseño y la implementación de los métodos y técnicas de recolección de datos. Se abordó el enfoque cualitativo utilizado para explorar las experiencias y perspectivas de los jóvenes migrantes nicaragüenses, así como la selección de participantes a través de técnicas de muestreo no probabilístico, como el muestreo por cuotas.

Además, se destaca la importancia de la validación del instrumento de recolección de datos para garantizar la credibilidad y confiabilidad de los resultados, así como la aplicación de criterios de calidad como la triangulación para fortalecer la validez de la investigación. Este marco metodológico proporcionará una guía detallada sobre cómo se llevará a cabo el estudio, asegurando la rigurosidad y la coherencia en todas las etapas del proceso de investigación.

Tipo de Investigación

En la presente investigación se ha adoptado un enfoque cualitativo para explorar en profundidad las experiencias, percepciones y motivaciones de este grupo demográfico específico (Taylor & Bogdan, 1998). Siguiendo el enfoque de Taylor, la investigación cualitativa permite una comprensión más completa y contextualizada de los fenómenos sociales y humanos al centrarse en las perspectivas de los participantes.

En este enfoque se implementaron dos grupos focales, cada uno compuesto por 11 personas, lo que proporcionó una visión rica y detallada de los impactos económicos y profesionales de la migración. Este método cualitativo permite profundizar en las narrativas personales y contextuales, ofreciendo una comprensión integral del fenómeno de la fuga de capital humano.

En cuanto a la aplicabilidad de los resultados, la investigación se clasifica como básica según Kerlinger (1973), ya que su objetivo principal es generar conocimientos teóricos y contribuir al cuerpo de conocimiento existente sobre el tema, sin buscar una aplicación inmediata en políticas o programas específicos. En este sentido, con esta investigación se busca generar conocimiento y contribuir al cuerpo de conocimiento existente sobre el tema.

La investigación se enfoca en dos niveles de profundidad del conocimiento: descriptivo y exploratorio. En primer lugar, se adopta un enfoque descriptivo para detallar y caracterizar las

experiencias y realidades de los jóvenes migrantes nicaragüenses, como señala Hernández Sampieri et al. (2014). Este método proporciona un panorama claro y específico de la situación actual. En segundo lugar, se considera exploratoria, ya que investiga un tema poco estudiado o nuevo, identificando patrones, tendencias y áreas que requieren un análisis más profundo para futuras investigaciones, según Dankhe (1986). Es por ello que, la investigación se centra en explorar nuevas dimensiones del fenómeno migratorio entre los jóvenes adultos nicaragüenses, especialmente en términos de sus efectos económicos y el desarrollo profesional.

Orientada en el tiempo, la investigación tiene un diseño transversal, ya que se desarrolló en un período de 5 meses y no cuenta con recursos económicos para replicar el estudio o realizar un estudio longitudinal, se enfoca en obtener datos representativos y significativos en esta ventana temporal limitada, recolectando y analizando información en un único punto en el tiempo, lo que permite capturar una instantánea de las experiencias y perspectivas de los jóvenes migrantes nicaragüenses en un momento específico (Salkind, 2010).

En cuanto al tipo de diseño, se adopta un enfoque descriptivo, detallando y documentando las características de la fuga de capital humano y el desarrollo profesional de los jóvenes migrantes nicaragüenses (Polit & Hungler, 1995). Este diseño es coherente con los objetivos de la investigación cualitativa y exploratoria, ya que no manipula variables ni establece relaciones causales, sino que se enfoca en la descripción de aspectos de la situación tal como ocurren naturalmente.

Muestra Teórica y Sujetos de Estudio

La muestra teórica se refiere a la selección de participantes o casos que se consideran más relevantes o representativos para el fenómeno que se está estudiando. En el contexto de esta investigación, se seleccionaron intencionalmente dos grupos de 11 jóvenes adultos cada uno: el primero conformado por migrantes entre 21 y 35 años, y el segundo por residentes nicaragüenses. Estos grupos proporcionaron información valiosa y relevante sobre sus experiencias migratorias, expectativas y el impacto en su desarrollo profesional y económico, alineándose con los objetivos exploratorios y descriptivos de la investigación.

Según Arias (2012) "la muestra teórica se selecciona de manera intencional y estratégica para obtener una comprensión más profunda del fenómeno en cuestión" (p. 85). Esta estrategia

de muestreo permite a los investigadores centrarse en casos específicos que son particularmente informativos y representativos del fenómeno estudiado, proporcionando así una base sólida para el análisis cualitativo.

Técnica de Muestreo

Para la selección de participantes en esta investigación, se ha optado por utilizar técnicas de muestreo no probabilístico. Este tipo de muestreo se caracteriza por no emplear procedimientos de selección aleatoria, sino que se basa en el juicio personal del investigador para seleccionar a los participantes más relevantes para el estudio (Arancibia, 2012). En este sentido, la elección de los participantes es intencional y estratégica, permitiendo enfocarse en aquellos casos que se consideran más representativos del fenómeno en estudio.

Dentro de las técnicas de muestreo no probabilístico, se emplea el muestreo por cuotas para asegurar que la muestra refleje ciertas características de la población en proporciones específicas (Arias, 2012). Esta técnica implica seleccionar a los participantes de acuerdo con ciertas características predeterminadas, en este caso, edad, experiencia laboral y condición de migración- no migración.

Criterios de Inclusión y Exclusión

Grupo Focal de Personas Migrantes

Para seleccionar a los participantes de este grupo focal, se establecieron criterios específicos de inclusión y exclusión. Las personas participaron voluntariamente y dieron su consentimiento informado. Los criterios de inclusión aseguraron que los participantes fueran jóvenes adultos migrantes nicaragüenses activos laboralmente, con edades comprendidas entre los 21 y 35 años, que hubieran migrado en los últimos tres años en busca de mejores oportunidades económicas y de desarrollo profesional. Además, se buscó incluir a aquellos que hubieran experimentado cambios significativos en su desarrollo profesional debido a la migración y estuvieran dispuestos a compartir activamente sus experiencias en el grupo focal.

Por otro lado, como criterio de exclusión a las personas que no cumplían con el rango de edad especificado o que no eran migrantes nicaragüenses no podían ser partícipes. También quedaron fuera aquellos que habían migrado hace más de cinco años, pues sus experiencias podrían no reflejar las condiciones actuales. Se excluyeron además a quienes no habían migrado

por razones económicas o de desarrollo profesional y a aquellos que no estaban dispuestos a participar en las discusiones del grupo focal.

Grupo Focal de Personas en Nicaragua

Para los participantes residentes en Nicaragua, se establecieron criterios similares para asegurar una muestra relevante y comprometida. Los participantes debían tener entre 21 y 35 años, ser residentes nicaragüenses sin experiencia de migración en ese rango de edad y estar disponibles para participar en los grupos focales, comprometiéndose a completar el proceso de investigación.

También se requería que tuvieran un trabajo estable y formal, permitiéndoles así ofrecer perspectivas sobre las oportunidades económicas y profesionales en el país. Además, debían estar dispuestos a compartir sus experiencias y opiniones sobre la migración, el desarrollo profesional y las perspectivas económicas en Nicaragua.

Se excluyeron a aquellos que no cumplían con el rango de edad, que habían migrado fuera de Nicaragua en el pasado, aunque hubieran regresado, y a quienes no podían comprometerse a participar en los grupos focales. También se excluyeron a personas sin trabajo estable, ya que no podrían ofrecer perspectivas relevantes sobre las oportunidades económicas y profesionales en el país, y a quienes no estuvieran dispuestos a compartir sus experiencias y opiniones sobre los temas investigados.

Entrevista a Especialista

Para seleccionar a los especialistas que participarán en las entrevistas en profundidad, se buscaron profesionales con al menos tres años de experiencia en gestión de recursos humanos en empresas nicaragüenses. Estos especialistas debían demostrar conocimiento sobre prácticas de reclutamiento, retención y desarrollo de talento, y estar familiarizados con las tendencias actuales de migración laboral en Nicaragua y su impacto en el mercado laboral local.

Además, debían estar disponibles para participar en una entrevista de al menos una hora, ofreciendo perspectivas basadas en datos y experiencia sobre el impacto económico de la migración de talento joven en Nicaragua.

Se excluyeron a aquellos que no tenían experiencia laboral en el ámbito de recursos humanos o campos relacionados, que no demostraban conocimiento en prácticas de

reclutamiento y desarrollo de talento, o que no tenían interés en el tema de la migración laboral y el desarrollo profesional de jóvenes nicaragüenses. También quedaron fuera los especialistas que no disponían del tiempo necesario para participar en la entrevista y aquellos que no estaban dispuestos a colaborar activamente proporcionando información relevante para la investigación.

Métodos y Técnicas de Recolección de Datos

En la presente investigación se utilizó una técnica conversacional bajo el tipo de grupo focal, y como el principal instrumento de recolección de datos se ha utilizado guía de preguntas estructuradas abiertas, grabación de video por medio de la plataforma zoom y toma de capturas de pantallas.

La selección de estos se debe a que estos capturaron la riqueza de datos cualitativos y facilitarán la comprensión de las experiencias de los participantes en profundidad. Como lo define Ossó (2014) El objetivo es establecer un diálogo que permita obtener información profunda y contextualizada, sin inducir ni forzar las respuestas.

Es así que, se llevaron a cabo grupos focales con jóvenes migrantes nicaragüenses y jóvenes nicaragüenses residentes. Estos grupos brindaron un entorno interactivo donde los participantes compartieron sus perspectivas, experiencias y opiniones sobre la migración, el desarrollo profesional y las perspectivas económicas en Nicaragua. Las discusiones en grupo permitieron explorar temas complejos desde múltiples perspectivas y generar ideas innovadoras y enriquecedoras.

Validación del Instrumento

El instrumento de recolección de datos utilizado en este estudio fue validado previo a la recolección de información definitiva. Se sometió a una primera evaluación por parte de la tutora científica del proyecto, quien proporcionó retroalimentación y sugerencias para mejorar su validez y efectividad. Se realizaron las modificaciones pertinentes con base en estas recomendaciones para garantizar la calidad del instrumento.

Además, se llevó a cabo una segunda revisión con un especialista en metodología de la investigación. Esta revisión adicional permitió asegurar que el instrumento abordara adecuadamente los aspectos relevantes del tema de investigación y que las preguntas fueran claras y pertinentes para los participantes.

Una vez completadas estas etapas de validación, se procedió a recolectar la información definitiva necesaria para este estudio, asegurando que el instrumento estuviera bien estructurado y adecuadamente validado para obtener datos confiables y significativos.

Criterios de Calidad Aplicados

En concordancia con los criterios de calidad aplicados en este estudio, la credibilidad se aseguró mediante la validación rigurosa del instrumento de recolección de datos. Siguiendo las recomendaciones de Sampieri (2014), se garantizó que el instrumento captara de manera completa y profunda las experiencias de los participantes en relación con el tema de la migración laboral y el desarrollo profesional de jóvenes nicaragüenses. Además, se promovió un ambiente imparcial durante la recolección de datos para evitar distorsiones y sesgos que pudieran afectar la validez de los resultados.

La confiabilidad del estudio se garantizó mediante la rigurosidad en la aplicación del instrumento de recolección de datos y en el análisis de los resultados. Se establecieron procedimientos claros y consistentes para la recolección y análisis de datos, lo que permitió obtener resultados coherentes y reproducibles. Además, se documentaron detalladamente todas las etapas del proceso de investigación para facilitar la replicabilidad del estudio y la verificación de los resultados por parte de otros investigadores.

Se aplicó el principio de triangulación utilizando múltiples fuentes de datos y métodos para garantizar la validez y la fiabilidad de los hallazgos. Además de los grupos focales y las entrevistas en profundidad, se recopiló información contextual relevante sobre el entorno social y económico de Nicaragua.

Se utilizó también la revisión por parte de la tutora científica y de un especialista en el campo para validar el instrumento de recolección de datos. Esta combinación de enfoques permitió obtener una imagen más completa y robusta de las experiencias y perspectivas de los participantes en relación con el tema de estudio.

Consideraciones Éticas

Finalmente, se aseguró la pertinencia ética al garantizar que todos los participantes comprendieran el propósito del estudio y dieran su consentimiento libremente. Se protegió la identidad y los datos de los participantes, respetando su privacidad y confidencialidad. Según Hernández Sampieri et al. (2014), "la ética en la investigación cualitativa incluye el consentimiento informado de los participantes y la protección de su confidencialidad" (p. 111). Durante todo el proceso de investigación, se evaluaron continuamente las implicaciones éticas y se tomaron medidas para proteger a los participantes, manteniendo un enfoque ético riguroso (Arias, 2012, p. 175).

Matriz de Categorización de Descriptores

En este apartado, se presentan tres tablas que vinculan los descriptores con las diferentes categorías. Estas tablas están diseñadas para proporcionar una comprensión clara y organizada de cómo cada descriptor se relaciona con las distintas categorías analizadas y cómo cada pregunta responde a estos descriptores.

Tabla 1
Matriz de Categorización de Descriptores de Grupo Focal 1

Descriptor	Categoría	Grupo Focal 1 Jóvenes Adultos radicados en Nicaragua
<p>Países Destino y sectores laborales</p>	<p>Comprender las percepciones de los jóvenes nicaragüenses sobre los principales países de destino para la migración.</p> <p>Identificar las razones por las que los jóvenes consideran que otros migran a esos países.</p> <p>Analizar cómo perciben los jóvenes el impacto económico de la migración en Nicaragua, tanto en términos de la fuga de capital humano como de las remesas enviadas por los migrantes.</p>	<p>¿Cuáles creen que son las principales razones por las que algunos jóvenes nicaragüenses deciden emigrar?</p> <p>¿Han considerado la posibilidad de migrar en algún momento? Si es así, ¿a qué países les interesaría migrar y qué información tienen sobre las oportunidades laborales disponibles para los jóvenes nicaragüenses en esos países receptores?</p> <p>¿Qué los motivaría a permanecer en Nicaragua en lugar de buscar oportunidades en el extranjero?</p> <p>¿Cómo creen que la migración afecta a la economía local y al mercado laboral en Nicaragua</p>
<p>Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales</p>	<p>Identificar los sectores laborales en los que los jóvenes nicaragüenses perciben que se insertan los migrantes en los países de destino.</p> <p>Analizar las condiciones laborales y los desafíos que los jóvenes perciben que enfrentan los migrantes en estos sectores.</p> <p>Evaluar las oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento económico que los jóvenes perciben que existen para los migrantes en los sectores laborales identificados.</p>	<p>¿Han considerado alguna vez buscar empleo en el extranjero? ¿En qué sectores les interesaría trabajar?</p> <p>¿Cuáles son, desde su perspectiva, las habilidades o conocimientos más valorados por los empleadores en el extranjero? Además, ¿qué medidas consideran que podrían tomar para prepararse de manera más efectiva para una eventual experiencia laboral en el extranjero?</p> <p>¿Cómo creen que la experiencia laboral en otro país podría beneficiar su trayectoria profesional a largo plazo?</p>
<p>Experiencias y Perspectivas Económicas</p>	<p>Analizar las perspectivas económicas y de desarrollo profesional para los jóvenes migrantes nicaragüenses.</p> <p>Evaluar el impacto de la migración en la calidad de vida y el bienestar de los migrantes.</p> <p>Identificar factores que pueden contribuir al éxito o fracaso de los migrantes en su trayectoria migratoria.</p>	<p>¿Qué expectativas tendrían sobre su desarrollo profesional en otro país</p> <p>¿Qué oportunidades particulares de desarrollo profesional encuentran en Nicaragua, como por ejemplo empleo estable en empresas familiares u otras opciones específicas, en contraste con las que podrían encontrar en otros lugares?</p>

Fuente: *Elaboración propia utilizando información de los descriptores y el instrumento de guía de preguntas para Jóvenes Adultos radicados en Nicaragua.*

Tabla 2
Matriz de Categorización de Descriptores de Grupo Focal

Descriptor	Categoría	Grupo Focal 2 Jóvenes Adultos Migrantes Nicaragüenses
<p>Países Destino y Sectores Laborales</p>	<p>Identificar los principales sectores laborales en los que los jóvenes adultos migrantes se insertan.</p> <p>Identificar las razones por las que migraron a esos países.</p> <p>Analizar cómo perciben los migrantes el impacto económico de la migración en sus vidas, tanto en términos de oportunidades laborales como de contribución a sus familias en Nicaragua.</p>	<p>¿Cuál fue tu país de destino elegido como joven migrante y qué te motivó a escogerlo?</p> <p>¿Cuáles fueron los factores que te motivaron a migrar a tu país de destino, y cómo crees que esta decisión ha impactado en términos económicos?</p> <p>¿Cómo crees que la migración impacta la distribución de la riqueza a nivel nacional en Nicaragua y qué aportes crees que podrías hacer a la economía del país en el futuro, ya sea mediante remesas, emprendimientos o experiencias adquiridas en el extranjero?</p> <p>¿En qué área laboral estás trabajando en este momento?</p>
<p>Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales</p>	<p>Analizar las condiciones laborales y los desafíos que los migrantes enfrentan en estos sectores.</p> <p>Evaluar las oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento económico que los migrantes han experimentado en los sectores laborales identificados.</p>	<p>¿Qué diferencias has notado en las condiciones laborales entre Nicaragua y el país receptor en términos de salario, beneficios y horarios de trabajo?</p> <p>¿Cuáles habilidades crees que son necesarias para ingresar a estos sectores laborales en el extranjero?</p> <p>Describe una experiencia significativa que hayas tenido al ingresar al mercado laboral en el país receptor.</p> <p>¿Qué aprendiste de esta experiencia y cómo ha influido en tu percepción sobre la migración?</p> <p>¿Cómo evalúa usted las oportunidades de desarrollo profesional y movilidad laboral que tienen los migrantes nicaragüenses en los países de destino?</p>
<p>Experiencias y Perspectivas Económicas</p>	<p>Analizar las perspectivas económicas y de desarrollo profesional que los migrantes nicaragüenses tienen para sí mismos a largo plazo.</p> <p>Evaluar cómo perciben su situación económica actual y las oportunidades laborales en el país de destino.</p> <p>Identificar los factores que los migrantes consideran importantes para su éxito o fracaso en el país de destino</p>	<p>¿En qué medida la migración contribuye al desarrollo profesional y personal de los jóvenes nicaragüenses?</p> <p>¿Qué beneficios económicos y sociales aportaría el retorno de los migrantes nicaragüenses con experiencia laboral y habilidades adquiridas en el extranjero a Nicaragua?</p>

Fuente: *Elaboración propia utilizando información de los descriptores y el instrumento de guía de preguntas para Grupo Focal 2 Jóvenes Adultos Migrantes Nicaragüenses.*

Tabla 3*Matriz de Categorización de Descriptores de Especialista en Reclutamiento*

Descriptor	Categoría	Entrevista a Especialista en Reclutamiento y Recurso Humano
Países Destino y Sectores Laborales	<p>Comprender las diferencias en las causas y el impacto económico de la migración según el género o el nivel educativo de los jóvenes nicaragüenses.</p> <p>Identificar las principales causas que motivan a los jóvenes nicaragüenses a migrar.</p> <p>Analizar cómo la fuga de talento humano afecta la productividad, la competitividad y el desarrollo económico de Nicaragua.</p>	<p>¿Ha observado diferencias en las causas y el impacto económico de la migración según el género o el nivel educativo de los jóvenes nicaragüenses?</p> <p>¿Cuáles considera que son las principales causas que motivan a los jóvenes nicaragüenses a migrar?</p> <p>¿Cómo afecta la fuga de talento humano a la productividad, la competitividad y el desarrollo económico de Nicaragua?</p>
Condiciones Laborales	<p>Comprender las oportunidades laborales disponibles para los jóvenes nicaragüenses en los países receptores.</p> <p>Identificar medidas para fomentar la diversificación de habilidades y competencias entre los jóvenes migrantes.</p> <p>Analizar las habilidades y competencias más demandadas por los empleadores en los países receptores.</p>	<p>¿Desde su experiencia, cómo percibe las oportunidades laborales disponibles para los jóvenes nicaragüenses en los países receptores en términos de salario, condiciones laborales y potencial de crecimiento profesional?</p> <p>¿Qué medidas considera que podrían adoptarse en Nicaragua para fomentar la diversificación de habilidades y competencias entre los jóvenes migrantes, facilitando así su acceso a una gama más amplia de oportunidades laborales en el extranjero?</p> <p>Desde su perspectiva como reclutador, ¿Cuáles son las habilidades y competencias más demandadas por los empleadores en los países receptores para los migrantes nicaragüenses?</p>
Experiencias y Perspectivas Económicas	<p>Evaluar las oportunidades de desarrollo profesional y movilidad laboral para los migrantes nicaragüenses en los países de destino.</p> <p>Analizar cómo contribuye la migración al desarrollo profesional y personal de los jóvenes nicaragüenses.</p> <p>Identificar los beneficios económicos y sociales del retorno de los migrantes nicaragüenses con experiencia laboral y habilidades adquiridas en el extranjero.</p>	<p>¿Cómo evalúa usted las oportunidades de desarrollo profesional y movilidad laboral que tienen los migrantes nicaragüenses en los países de destino?</p> <p>En su opinión, ¿Cómo contribuye la migración al desarrollo profesional y personal de los jóvenes nicaragüenses?</p> <p>¿Qué beneficios económicos y sociales cree usted que aportaría el retorno de los migrantes nicaragüenses, que han adquirido experiencia laboral y habilidades en el extranjero, a Nicaragua?</p>

Fuente: *Elaboración propia utilizando información de los descriptores y el instrumento de guía de preguntas para Especialista en Reclutamiento.*

Procedimientos para el Procesamiento y Análisis de Información

- Se utilizó el paquete de software Microsoft Office® 2013: Microsoft Word® para la depuración de cualquier error de redacción o digitación facilitando de este modo el análisis y reproducción de los resultados
- Se codificaron los datos y se realizó un proceso de transcripción de los grupos focales y la entrevista
- Luego se procedió a leer todas las transcripciones y notas de campo para familiarizarse con los datos. Esto ayudó a entender el contexto general y a identificar los temas emergentes.
- Se llevó a cabo una organización de datos para crear bases de datos estructuradas, organizando la información de manera que facilite el análisis posterior.
- Se llevó a cabo una limpieza para revisar los datos, para detectar y corregir errores, como respuestas duplicadas, inconsistencias o datos faltantes.
- Se llevó a cabo una lectura detallada, se leyó las transcripciones organizadas varias veces para identificar temas recurrentes y patrones.
- Luego se llevó a cabo el proceso de la digitalización.
- Se utilizó Microsoft Excel® para editar los gráficos y las tablas con el objetivo de hacer más comprensible la información presentada, Microsoft Office® 2013:
- Se desarrollaron Categorías Temáticas: Estas categorías reflejaron los aspectos más significativos de las experiencias de los migrantes.
- Se llevó a cabo un proceso de contextualización, esto para relacionar las experiencias individuales con el contexto más amplio (desarrollo profesional, socioeconómico y cultural) de la migración.
- Se utilizaron modelos teóricos, se utilizaron teorías existentes sobre migración para interpretar los hallazgos, desarrollando modelos que explican los fenómenos observados.
- Se llevó a cabo el proceso de validación de los hallazgos.
- Se realizó el proceso de triangulación. En el que se Compararon los datos cualitativos con otros tipos de datos (cuantitativos, fuentes documentales) para validar los hallazgos.
- Se llevó a cabo el proceso de estadísticas descriptivas.

- Se realizó el proceso de frecuencias y porcentajes para dar respuesta a los descriptores.
- Se llevó a cabo el proceso de visualización de datos, se crearon gráficos y tablas que representan visualmente los datos y los hallazgos, se utilizó software Microsoft Excel® para su realización.
- Se llevó a cabo el proceso de integración de resultados, En el que se realizó la síntesis de datos cualitativos y cuantitativos, en este proceso se integraron los hallazgos cualitativos y cuantitativos para proporcionar una visión completa de las experiencias de los migrantes.
- Se llevó a cabo el proceso de elaboración de conclusiones, elaborado en base las evidencias recolectadas y analizadas, asegurando que respondan a las preguntas de investigación planteadas inicialmente.
- Se utilizó CANVAS para la presentación de los resultados obtenidos de la investigación de forma visual y gráfica ante el jurado calificador.

Resultados y Discusión

El estudio sobre las motivaciones y experiencias de jóvenes nicaragüenses que viven en el extranjero se desarrolló mediante la recopilación de datos a través de grupos focales y entrevistas. Estos métodos se dirigieron a jóvenes adultos con diversos antecedentes educativos y profesionales, permitiendo una comprensión profunda y cualitativa de los factores que impulsan la migración, los retos enfrentados en el nuevo país y las perspectivas sobre su desarrollo profesional fuera de Nicaragua.

La presentación de los resultados se estructuró de la siguiente manera: se realizó un análisis detallado para cada grupo focal, en el cual se presentan primero los datos demográficos generales de los participantes. Posteriormente, se efectúa un análisis por variables específicas para cada grupo, proporcionando una visión exhaustiva de las particularidades y tendencias observadas en cada uno de ellos.

Grupo Focal Jóvenes Migrantes

Datos Demográficos Generales

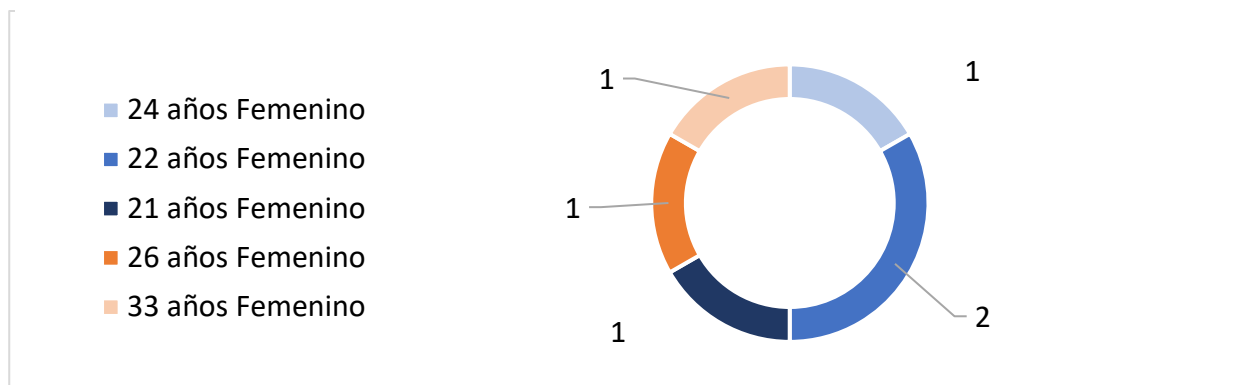
La muestra incluyó a jóvenes adultos migrantes nicaragüenses con rango de edad entre 21 a 35 años dando así un total de 11 participantes, estos actualmente forman parte del mercado laboral y se desenvuelven en distintas áreas con distintos niveles de experiencias tanto como senior y junior cada uno de ellos se encuentra sumamente comprometidos con el desarrollo y crecimiento sostenible de Nicaragua y aspiran a utilizar sus conocimientos para apoyar a los jóvenes a alcanzar sus metas profesionales.

Distribución por sexo. A estos se les denominó de la siguiente manera, informante A1, A2, A3, A4, A5 y A6 pertenecen a sexo femenino mientras que, B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7 forman parte del sexo masculino.

Las edades de las informantes mujeres varían desde los 21 hasta los 33 años, con una distribución de la siguiente manera:

Figura SEQ Figura * ARABIC 1

Resultados Edades del Grupo Femenino de Jóvenes Migrantes



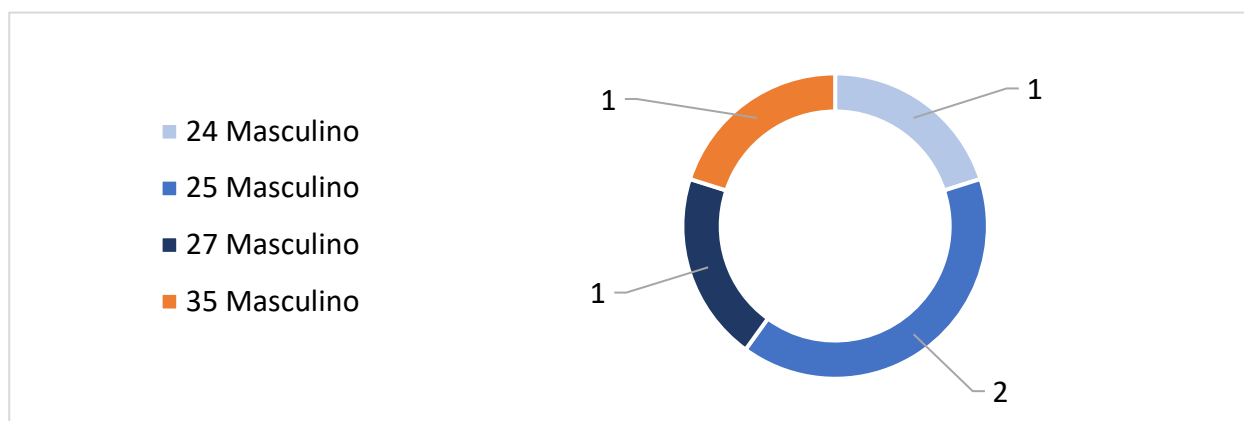
Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

La mayoría de las participantes se encuentran en el rango de 22 a 33 años, lo cual sugiere que este grupo está compuesto mayoritariamente por mujeres en la etapa de desarrollo profesional y personal junior.

Las edades de los informantes masculinos varían entre los 25 y 35 años, distribuyéndose de la siguiente manera:

Figura SEQ Figura * ARABIC 2

Resultados Edades del Grupo Masculino Jóvenes Migrantes

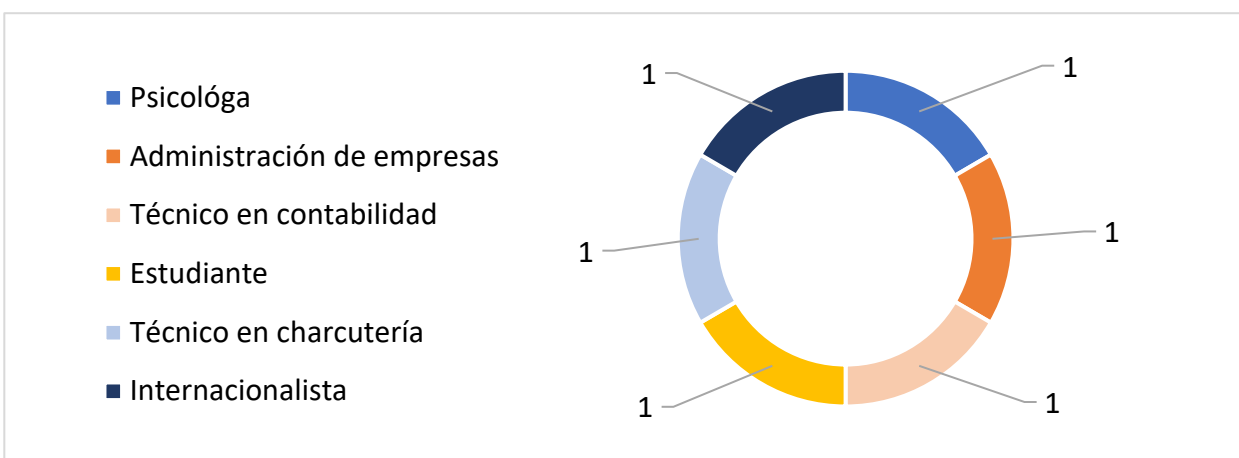


Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

En su mayoría los participantes son jóvenes adultos en sus veinte años, con un miembro en la treintena que representa las primeras etapas de su experiencia profesional, lo que sugiere un grupo caracterizado por el entusiasmo juvenil y el potencial de crecimiento profesional.

Formación Profesional. Las participantes del grupo femenino tienen una variedad de formaciones profesionales que abarcan una amplia gama de disciplinas. Sus profesiones incluyen:

Figura SEQ Figura * ARABIC 3
Profesiones del Grupo Femenino Jóvenes Migrantes

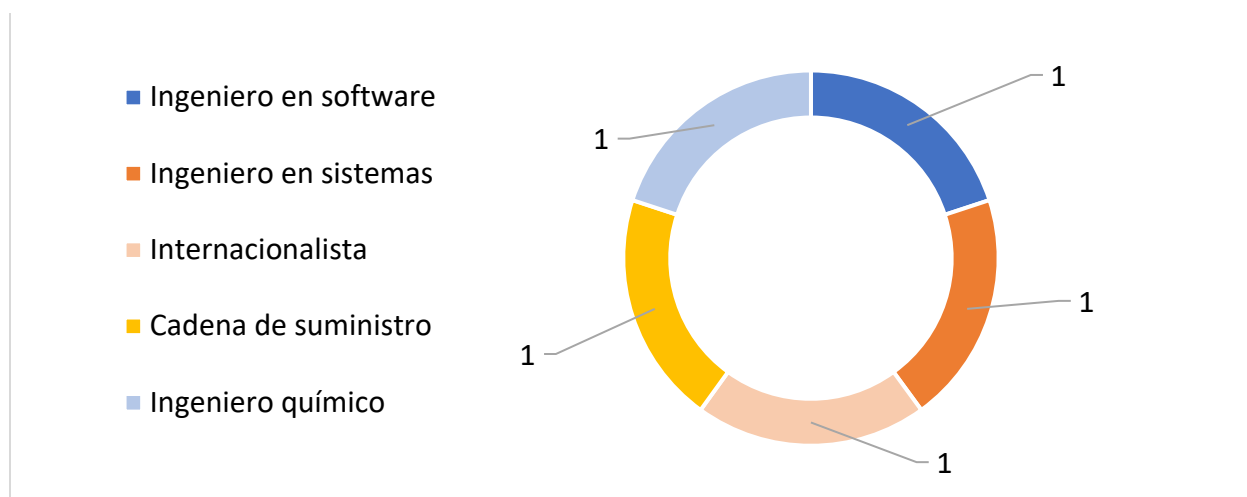


Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Esta variedad en las profesiones indica una representación multidisciplinaria en el grupo. Lo cual enriquece las perspectivas y enfoques dentro del equipo.

Los participantes del grupo masculino tienen una variedad de formaciones profesionales que abarcan una amplia gama de disciplinas. Esta diversidad en formación profesional indica una representación multidisciplinaria dentro de este grupo.

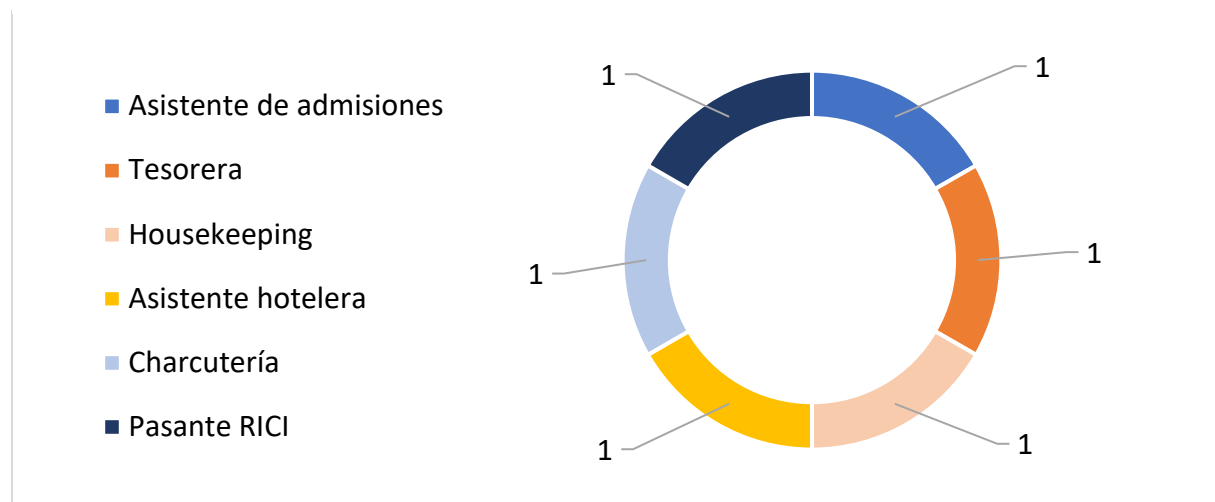
Figura SEQ Figura * ARABIC 4
Profesiones del Grupo Masculino Jóvenes Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

En términos de ocupación actual las participantes del grupo femenino se encuentran en diversos roles. Los puestos actuales son:

Figura SEQ Figura * ARABIC 5
Puestos Actuales Grupo Femenino Migrantes



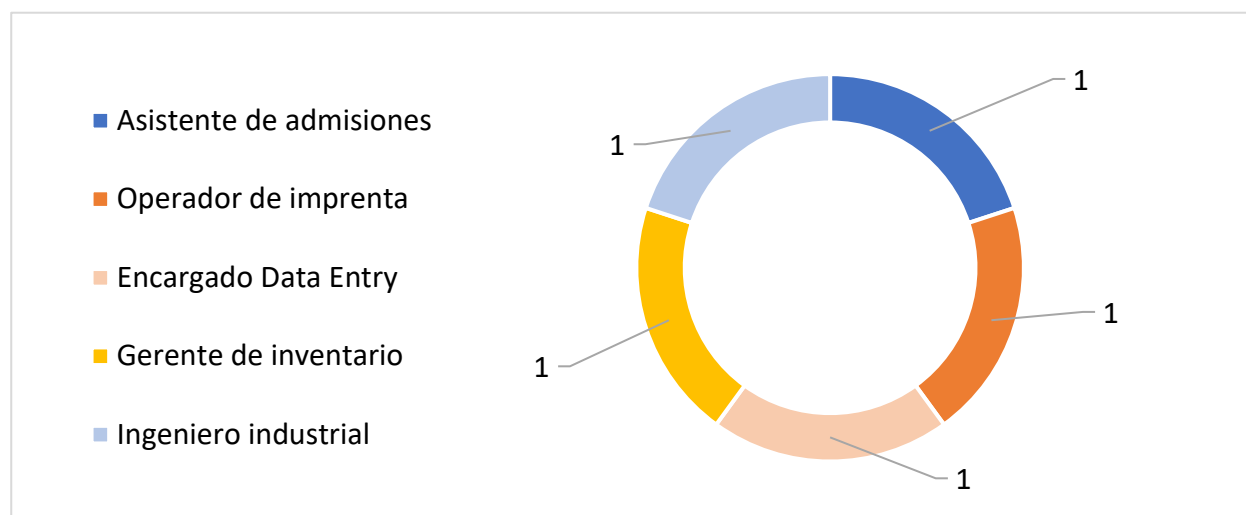
Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Los puestos actuales de las seis mujeres migrantes nicaragüenses en el extranjero demuestran que, a pesar de no estar ejerciendo en su mayoría en sus carreras profesionales, han logrado insertarse en el mercado laboral en roles significativos y de responsabilidad.

El análisis de sus ocupaciones muestra una diversidad en edad, formación y posiciones actuales, lo que indica un alto potencial para el trabajo interdisciplinario y colaborativo. La mayoría de estas mujeres se encuentra en una etapa media de su desarrollo profesional, lo que denota que han asumido con madurez y determinación el proceso de adaptación laboral.

En términos de ocupación actual los participantes del grupo masculino se encuentran en diversos roles. Los puestos actuales son:

Figura SEQ Figura * ARABIC 6
Puestos Actuales Grupo Masculino Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

El perfil general del grupo masculino muestra una diversidad en términos de edad, profesión y posición actual, similar al equipo femenino. Si bien algunos de estos jóvenes sí están ejerciendo sus profesiones originales, otros se encuentran en puestos laborales diferentes a su formación

En este sentido, los puestos actuales que ocupan podrían verse como un paso intermedio en su trayectoria profesional, permitiéndoles adquirir experiencia laboral valiosa, mejorar sus habilidades lingüísticas y culturales, y establecer redes de contacto en el nuevo país.

A pesar de las diferencias en sus situaciones profesionales, todos estos jóvenes han logrado integrarse al mercado laboral del país de destino y obtener puestos de trabajo aparentemente estable y con buenas condiciones laborales. Esto sugiere que han demostrado resiliencia, adaptabilidad y capacidad para aprovechar las oportunidades que ofrece la migración.

El análisis de los jóvenes migrantes nicaragüenses radicados en el extranjero, basado en los datos demográficos de los participantes, revela una notable diversidad en términos de edad, formación profesional y ocupaciones actuales. Esta combinación de factores sugiere varias ventajas clave:

En primer lugar, se encuentran los factores migratorios, ya que proporcionan una comprensión detallada de las motivaciones y desafíos que enfrentan los jóvenes nicaragüenses al emigrar y establecerse en el extranjero. Esta perspectiva permite identificar los elementos que impulsan la migración y cómo estos influyen en su desarrollo profesional.

En segundo lugar, se encuentra, la evidencia de integración laboral muestra cómo los jóvenes migrantes logran insertarse en el mercado laboral de sus países de destino, a menudo en roles que requieren adaptabilidad y resiliencia. Esta información es crucial para entender las estrategias que utilizan para integrarse y prosperar en un entorno laboral diferente. Asimismo, la diversidad en formación profesional y ocupaciones actuales sugiere un alto potencial para la colaboración interdisciplinaria, enriqueciendo los entornos de trabajo con múltiples perspectivas y enfoques.

Países de Destino y Sectores Laborales

Se investigó la variable países destino y sectores laborales entre los jóvenes adultos migrantes para entender las razones detrás de su búsqueda de oportunidades en el extranjero. Se enfocó en identificar los destinos más comunes y los sectores laborales donde encuentran empleo, explorando motivaciones económicas, profesionales y personales. El objetivo fue analizar las tendencias migratorias y las preferencias laborales de esta población,

proporcionando una visión integral de las dinámicas migratorias contemporáneas y las oportunidades laborales disponibles fuera del país.

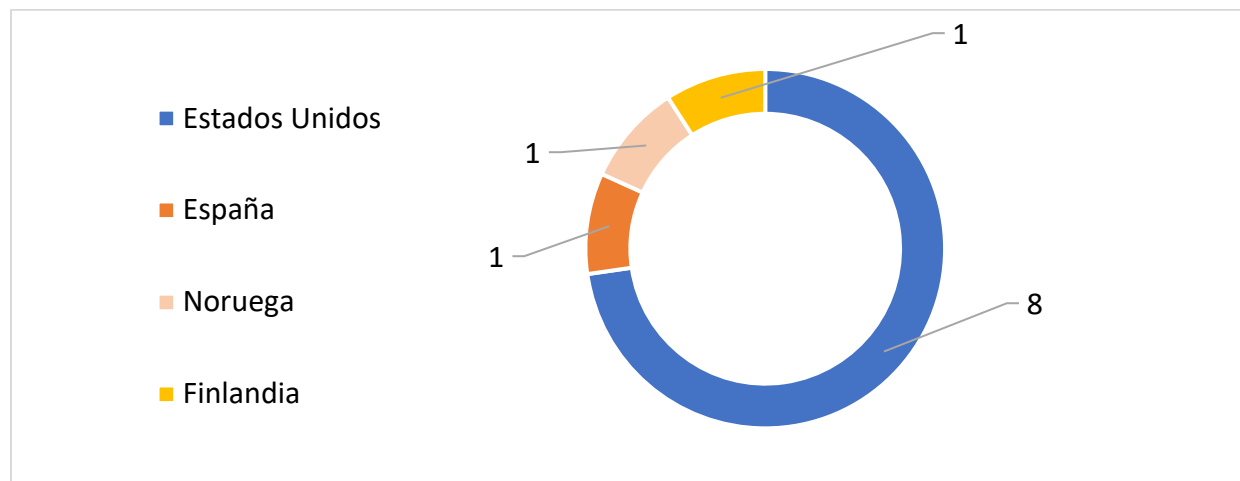
A lo largo del grupo focal, se identifica que los jóvenes migrantes nicaragüenses aspiran principalmente a alcanzar la independencia económica, mejorar la calidad de vida de sus familias y establecerse en un entorno seguro y estable que les permita desarrollarse y prosperar.

La migración representa una oportunidad significativa para estos jóvenes, quienes ven en ella la posibilidad de superar las limitaciones económicas y ampliar sus horizontes profesionales, oportunidades que frecuentemente se ven restringidas en el país de origen.

Es notable que la mayoría de los informantes entrevistados han elegido Estados Unidos como su destino migratorio preferido. Esta decisión se fundamenta en la percepción de que Estados Unidos ofrece

un alto nivel de vida, abundantes oportunidades laborales y educativas, así como un entorno seguro y estable. Ocho de los participantes eligieron Estados Unidos como destino migratorio. Los tres restantes eligieron Noruega, España y Finlandia respectivamente como su destino.

Figura SEQ Figura * ARABIC 7
Países Destino de Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

La Informante A1, una nicaragüense de 25 años reside actualmente en los Estados Unidos. Al emigrar, dejó atrás a su familia, amigos y un país con una situación sociopolítica compleja. A pesar de las dificultades, como vivir sola sin el apoyo familiar y adaptarse a una nueva cultura, ella se siente motivada por sus sueños de alcanzar la independencia financiera y construir un mejor futuro. Su trabajo y las aspiraciones de adquirir una casa o un carro la impulsan a seguir adelante. La Informante A1 ha encontrado apoyo y comprensión en la comunidad de inmigrantes nicaragüenses e hispanos, lo que ha sido fundamental para sobrellevar los desafíos de la inmigración.

La Informante A3 escogió como destino Estados Unidos y al igual que otras personas entrevistadas, enfatiza la necesidad de alcanzar metas y satisfacer necesidades personales como motivación para migrar. Ella proviene de una familia con experiencias económicas contrastantes, donde una parte dependía de las remesas enviadas desde Estados Unidos y la otra se sostenía con ingresos locales. Esta experiencia le ha proporcionado una perspectiva única sobre las oportunidades y desafíos que representa la migración.

La Informante A4 eligió Noruega como destino migratorio debido a la presencia de familiares y al alto nivel de educación y seguridad que ofrece el país. Estos factores fueron determinantes en su decisión, ya que prioriza la estabilidad y el bienestar personal y familiar.

El Informante B1 tomó la decisión de migrar a los Estados Unidos impulsada por aspiraciones personales y la búsqueda de mejores oportunidades económicas. La situación precaria en Nicaragua, con ofertas laborales insuficientes para cubrir las necesidades básicas, lo motivó a buscar un futuro más próspero para él y su familia.

El informante B2 se encuentra en Estados Unidos bajo el programa Parole Humanitario, su motivación se basó en la aspiración a conocer una nueva cultura, ampliar sus oportunidades laborales y mejorar su situación económica.

Las experiencias de los informantes revelan diversas motivaciones y experiencias comunes entre los migrantes que buscan construir un mejor futuro para sí mismos y sus familias. Las razones para migrar son complejas y multifacéticas, pero en general, los informantes coinciden en la importancia de aspirar a una vida mejor, buscar oportunidades y superar las dificultades con esfuerzo y resiliencia, valorando el apoyo de la familia y la comunidad.

Razones para Migrar e Impacto en la Economía Personal y Aportes de la Migración

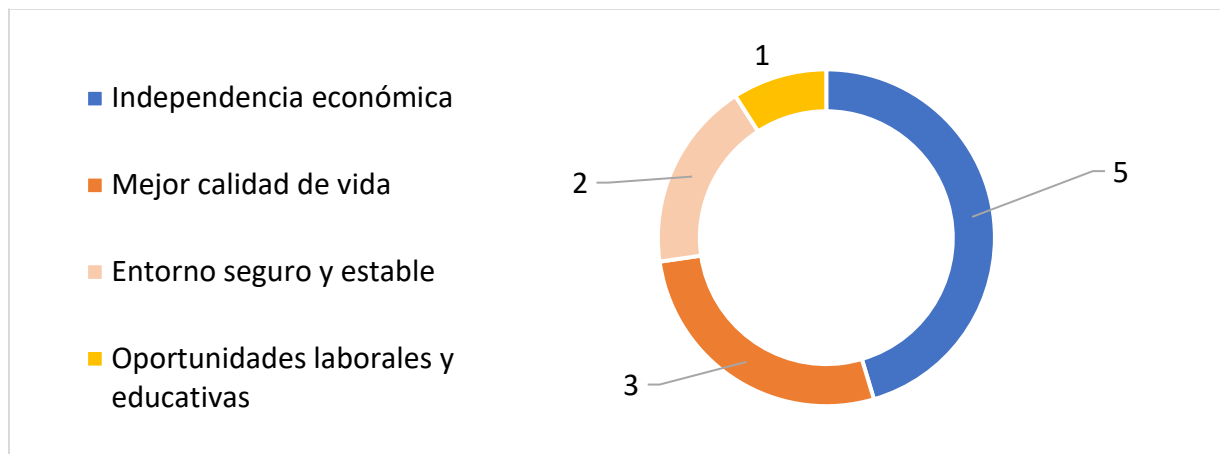
La migración de los jóvenes nicaragüenses puede ser entendida a través del marco teórico de la *Teoría del Pull* en la migración. Esta teoría sugiere que los individuos migran hacia lugares que ofrecen oportunidades y condiciones más atractivas que las disponibles en sus lugares de origen. En este caso, Estados Unidos y otros destinos elegidos representan factores de atracción que incluyen un alto nivel de vida, oportunidades laborales y educativas, así como un entorno seguro y estable. Estos factores de atracción actúan como imanes que influyen en la decisión de migrar de los jóvenes nicaragüenses, quienes perciben estas condiciones como más favorables para su desarrollo económico y profesional.

Los testimonios de los informantes entrevistados revelan una serie de factores que los han motivado a migrar, los cuales pueden agruparse en dos categorías principales. En primer lugar, están los factores económicos. La mayoría de los informantes tomaron la decisión de migrar con la esperanza de mejorar su situación económica. Buscaban cubrir sus necesidades básicas, acceder a un mejor estilo de vida y ahorrar para el futuro. La disparidad en el poder adquisitivo entre Nicaragua y el país de destino fue un factor determinante en su decisión de migrar.

En segundo lugar, están los factores personales y profesionales. Algunos informantes migraron motivados por el deseo de crecimiento personal y profesional. Buscaban adquirir experiencia internacional y acceder a una educación de mejor calidad. Estos individuos veían la migración como una oportunidad para desarrollarse y alcanzar metas que, de otro modo, serían difíciles de lograr en Nicaragua.

La migración ha impactado positivamente a la economía personal de los informantes. Todos ellos han experimentado una mejora en sus ingresos y en su calidad de vida. Sin embargo, es importante destacar que la migración también implica algunos desafíos económicos, como el alto costo de vida en el país de destino.

Figura SEQ Figura * ARABIC 8
Razones para Migrar



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

La informante A4 siempre aspiró a estudiar fuera de Nicaragua debido a las limitaciones educativas que percibía en el país, detalla que la migración le ha permitido alcanzar una estabilidad financiera que le brinda la libertad de viajar y realizar otras actividades que antes no podía.

La Informante A5 percibía una escasez de oportunidades de trabajo en su país de origen, especialmente para jóvenes estudiantes que recién se incorporaban al mercado laboral. La migración le ha permitido a la Informante A5 cubrir sus necesidades básicas y acceder a una mejor calidad de vida.

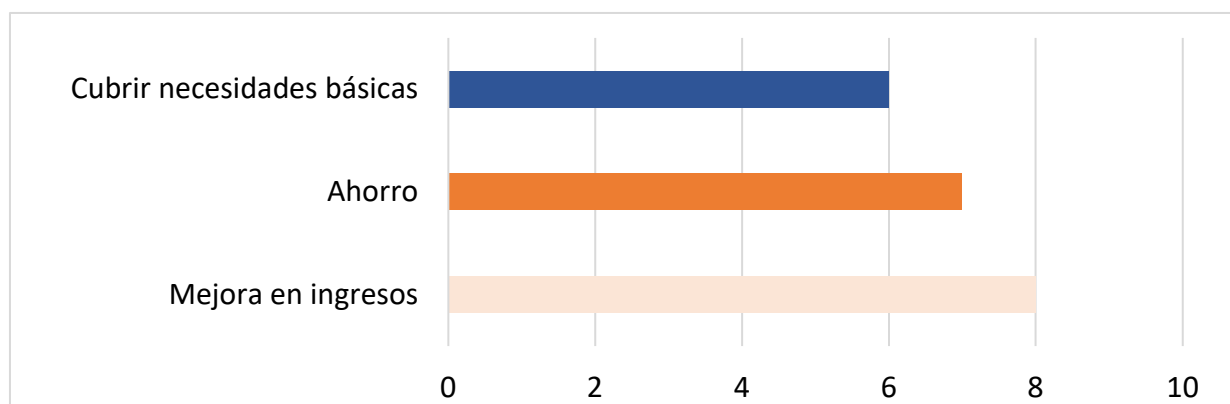
La Informante A6 percibía una falta de oferta académica y oportunidades de desarrollo profesional en su país de origen, la migración le ha permitido obtener ingresos superiores a los que podía ganar en Nicaragua. A pesar de los beneficios económicos, reconoce que su migración representa una pérdida de talento y potencial para su país de origen.

La principal motivación del Informante B2 para migrar fue la disparidad entre el poder adquisitivo en su país de origen y en el país de destino. En Nicaragua, con un salario promedio de 7,400 córdobas, era difícil cubrir las necesidades básicas y tener un estilo de vida decente. También destacaba la mayor disponibilidad de oportunidades laborales en el país de destino. En Nicaragua, para ganar 200 dólares debía trabajar 30 días del mes, incluyendo horas extras y

turnos nocturnos. En el país de destino, en cambio, podía obtener esa cantidad de dinero en un solo día. Hoy en día el Informante B2 ha experimentado una notable mejoría en su situación económica gracias a la migración. Sus ingresos le permiten cubrir sus necesidades básicas, acceder a bienes y servicios, y ahorrar para el futuro.

El Informante B3 migró por motivos de crecimiento personal y profesional, buscando adquirir experiencia internacional y ampliar sus horizontes. La migración le ha permitido alcanzar sus metas en este sentido, brindándole la oportunidad de vivir nuevas experiencias y desarrollarse en un entorno diferente.

Figura SEQ Figura * ARABIC 9
Impacto Económico Personal



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

La migración, si bien genera importantes aportes, también presenta desafíos. La fuga de talentos puede privar al país de profesionales cualificados, por lo que es necesario encontrar mecanismos para que la diáspora nicaragüense pueda contribuir al desarrollo sin desmantelar la fuerza laboral local.

Los testimonios de los informantes entrevistados revelan una visión multifacética de los aportes de la diáspora nicaragüense al desarrollo del país. Si bien las remesas son reconocidas como una fuente crucial de ingresos para muchas familias nicaragüenses, los testimonios también destacan otras formas de contribución que van más allá del ámbito económico.

La diáspora nicaragüense no solo envía remesas, sino que también busca oportunidades de cooperación profesional para contribuir al desarrollo de su país desde el extranjero. Además, la transferencia de conocimientos y experiencias adquiridas en otros países se presenta como una herramienta valiosa para impulsar el progreso en diversos sectores como la educación, la salud, la tecnología y el emprendimiento.

La Informante A2 reconoce que las remesas son una fuente vital de ingresos para muchos hogares nicaragüenses, especialmente en un contexto de crisis económica. También aboga por diversificar las formas de contribuir al desarrollo de Nicaragua. Destaca la importancia de atraer inversiones en propiedades, promover el turismo y difundir la cultura nicaragüense.

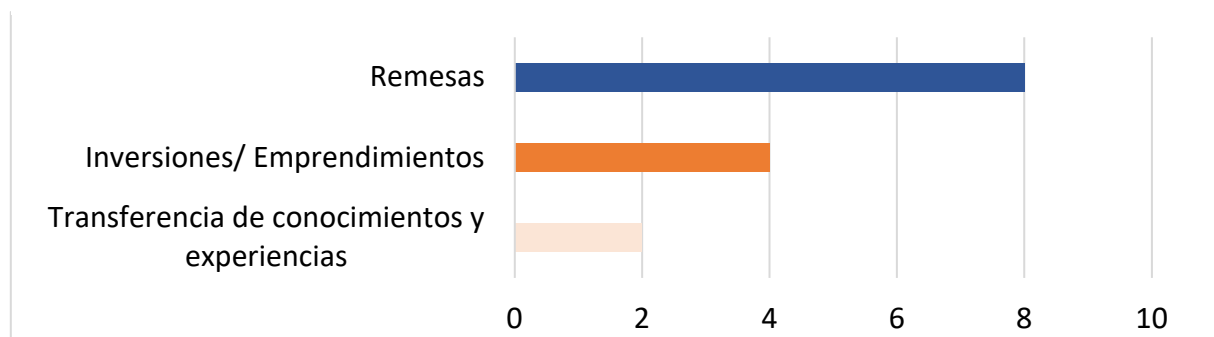
La Informante A3 enfatiza la importancia crucial de las remesas para la supervivencia y el bienestar de las familias nicaragüenses, basándose en su propia experiencia personal y la de sus conocidos, describe cómo su familia, al igual que muchas otras en Nicaragua, dependía de las remesas enviadas por su madre para cubrir sus necesidades básicas. La Informante destaca el impacto positivo que las remesas han tenido en la calidad de vida de su familia y amigos, permitiéndoles realizar mejoras en su hogar y acceder a servicios esenciales.

La Informante A5 considera que las remesas son un pilar fundamental de la economía nicaragüense, impulsando el consumo, las inversiones y el emprendimiento. Ella aspira a contribuir al desarrollo del país a través de futuros proyectos de inversión o emprendimiento.

La Informante A6 ofrece una perspectiva crítica sobre la migración, reconociendo el rol de las remesas, pero también lamentando la fuga de talentos y la desigualdad que genera. Ella aboga por encontrar mecanismos para que la diáspora nicaragüense pueda contribuir al desarrollo del país sin dismantelar la fuerza laboral local.

El Informante B3 propone una visión ampliada del aporte de la diáspora nicaragüense, enfatizando el valor de su capital intelectual y su potencial para impulsar el progreso del país en diversas áreas. Su testimonio invita a explorar mecanismos para facilitar el intercambio de conocimientos y experiencias entre la diáspora y la población nicaragüense en el país.

Figura SEQ Figura * ARABIC 10
Aportes de la Migración

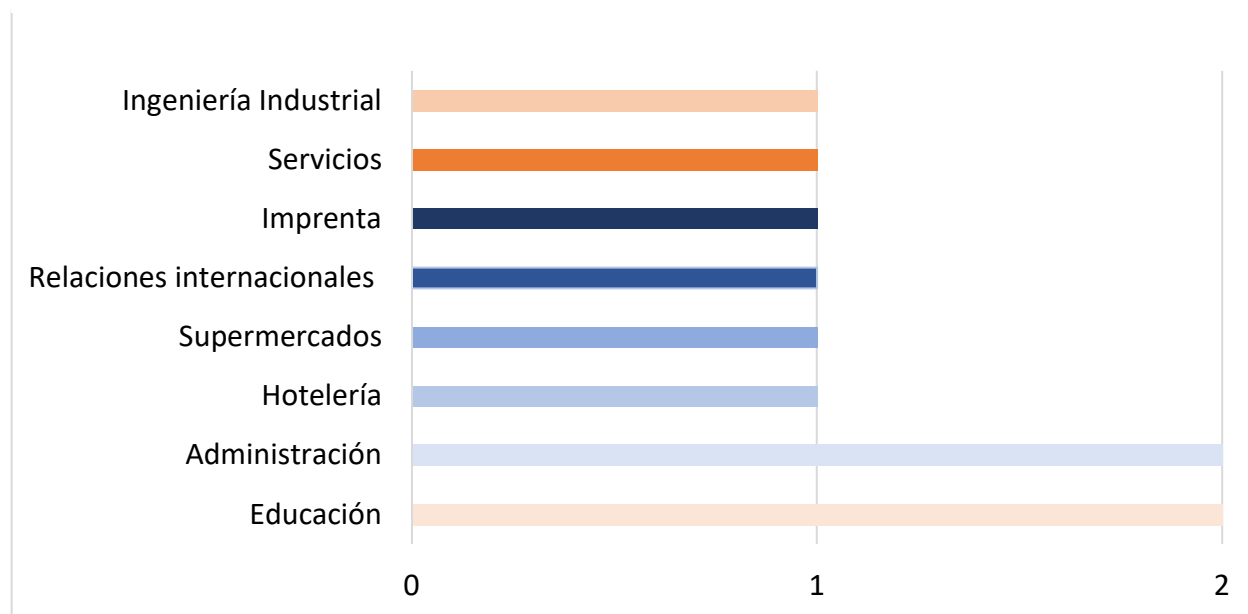


Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

A lo largo del grupo focal, los informantes entrevistados revelan una realidad compleja en cuanto a la inserción laboral de los migrantes nicaragüenses en el extranjero. Solo 3 de los participantes están trabajando en su profesión actualmente, mientras que 9 de ellos, no están empleados en su campo específico.

Los informantes A1 y B1 se desempeñan como consejeros de admisiones en entornos educativos, mientras que el informante A2 trabaja como tesorero dentro del mismo ámbito. Por otro lado, el informante A4 está involucrado en el sector hotelero, el informante A5 trabaja en supermercados, y el informante A6 ejerce funciones administrativas y secretariales en el campo de las relaciones internacionales. Por su parte, el informante B2 opera una imprenta, el informante B3 trabaja en el sector servicios, y el informante B5 ocupa un rol como ingeniero industrial especializado en procesos industriales en Femsa.

Figura SEQ Figura * ARABIC 11
Sectores Laborales en Países Receptores



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales

La variable se centró en examinar las condiciones laborales y oportunidades profesionales de los jóvenes adultos migrantes. A partir de las experiencias compartidas por los informantes, se pueden identificar algunas tendencias generales sobre las condiciones laborales entre Nicaragua y los países de destino de los migrantes.

En general, los informantes reportan que las jornadas laborales son significativamente más largas en los países de destino en comparación con Nicaragua. Esto se traduce en que los migrantes deben dedicar una mayor cantidad de horas al trabajo diario, lo cual repercute directamente en su calidad de vida. Al tener menos tiempo libre disponible, enfrentan dificultades para disfrutar de sus actividades personales y familiares, lo que puede generar estrés y afectar su bienestar emocional.

La mayoría de los informantes coinciden en que los beneficios laborales son mejores en los países de destino que en Nicaragua. Esto incluye beneficios como seguro médico, seguro de

desempleo, vacaciones pagadas, planes de jubilación y otros beneficios que pueden mejorar la calidad de vida de los trabajadores.

La información sobre el equilibrio entre la vida laboral y personal es más variada. Algunos informantes reportan dificultades para encontrar un equilibrio debido a las largas horas de trabajo, mientras que otros mencionan tener más tiempo libre y oportunidades para disfrutar de sus actividades personales.

La Informante A1 describe una serie de diferencias laborales entre Estados Unidos y Nicaragua, destacando el ritmo de trabajo acelerado, la falta de flexibilidad laboral, las dificultades de acceso al transporte y la necesidad de trabajar largas horas para cubrir los gastos.

La Informante A2 trabaja de domingos a jueves, 8 horas al día, con la posibilidad de realizar horas extras. Esto contrasta con la jornada laboral estándar en Nicaragua, que suele ser de lunes a viernes, con 8 horas al día. Menciona que recibe una buena remuneración, pero también destaca que el trabajo es duro. Esto sugiere que el salario compensa, en cierta medida, las condiciones laborales exigentes, también describe los beneficios laborales como "malísimos", excepto por el seguro de salud, que cubrió el 98% de los gastos de su embarazo.

La Informante A3 destaca los beneficios laborales que ha recibido en su trabajo, incluyendo cobertura de salud, oportunidades de estudio, bonos navideños y vacaciones pagadas de más de 10 días. Esto contrasta con la situación en Nicaragua, donde los beneficios laborales varían según la empresa y no siempre son tan completos. La Informante A3 describe una relación positiva con sus jefes, quienes han sido comprensivos en situaciones difíciles como enfermedades y lutos. Esto sugiere un ambiente de trabajo más humano y flexible que el que podría encontrarse en Nicaragua.

La Informante A6 destaca varios aspectos positivos del mercado laboral en su país de destino, incluyendo mejores salarios, una mejor seguridad social a largo plazo, algunos horarios laborales más flexibles y un ambiente laboral más favorable. Sin embargo, también menciona que la obtención de la seguridad social puede ser más tardada que en Nicaragua.

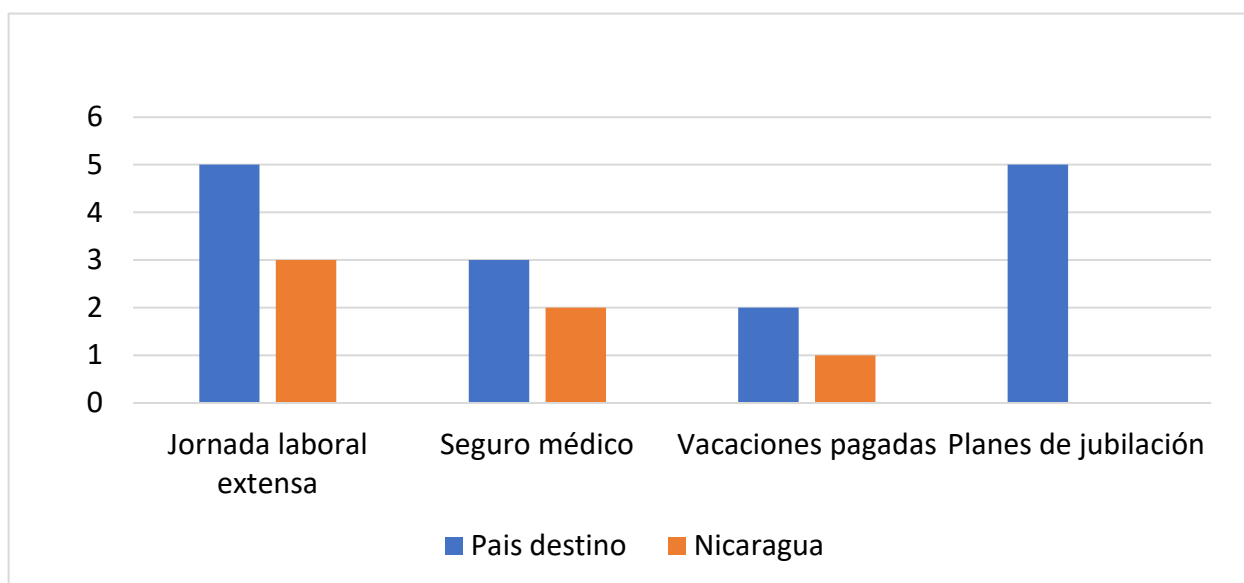
El Informante B2 describe una experiencia laboral en Denver con aspectos tanto positivos como negativos. Por un lado, destaca las oportunidades de crecimiento laboral y salarial, los beneficios ofrecidos por la empresa como el seguro de salud. Por otro lado, menciona las largas

jornadas laborales, la falta de equilibrio entre la vida laboral y personal y la cultura laboral exigente.

El Informante B3 menciona que las horas de trabajo son "muchísimo mayor" que en Nicaragua. Esto significa que los empleados tienen menos tiempo libre para disfrutar de sus actividades personales y familiares.

Figura SEQ Figura * ARABIC 12

Comparación de Beneficios Laborales entre de País de Destino y Nicaragua



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Habilidades Laborales Esenciales para Migrantes

A lo largo de este proceso de recolección de datos, se consultó a la muestra sobre cuáles son las habilidades necesarias para ingresar a los sectores laborales en el extranjero. Conocer y poseer estas habilidades demandadas puede facilitar la inserción en el mercado laboral y aumentar la confianza de los migrantes en su capacidad para conseguir empleo y prosperar en el extranjero. Los informantes compartieron las siguientes habilidades.

El informante A2, menciona que es crucial dominar el inglés y tener la capacidad de adaptarse a diferentes culturas. Esta adaptación implica manejar el estrés y tener fortaleza emocional y psicológica, ya que la interacción con personas locales puede ser humillante si no se

domina el idioma. En resumen, la comunicación efectiva, la adaptabilidad y la fortaleza emocional son claves para sobrevivir y prosperar en el extranjero.

El informante A3, enfatiza en que es esencial dominar el inglés, ya que este abre las puertas a empleos más estables. Además, la habilidad para conducir es muy valorada en muchas entrevistas de trabajo. Destaca que Es crucial mantener el control emocional y ser abierto a diferentes ideas, adaptándose a las distintas culturas y maneras de pensar locales.

Menciona que a menudo, los propios latinos pueden ser más despectivos que los locales, por lo que es importante aprender a manejar estas situaciones y establecer buenas relaciones tanto con latinos como con personas de otras culturas. La comunicación efectiva y la capacidad de socializar son vitales para crear conexiones que faciliten el crecimiento profesional.

El informante B1, destaca la importancia del dominio del inglés para una comunicación efectiva, ya que se espera que los trabajadores tengan fluidez en este idioma. Además, la habilidad de realizar múltiples tareas simultáneamente (multi-tasking) es crucial, ya que es común tener que manejar varias responsabilidades a la vez tanto en el trabajo como en la vida cotidiana. Estas dos habilidades, el dominio del inglés y la capacidad de multi-tasking, son fundamentales para ser efectivo y mantenerse al día en el entorno laboral.

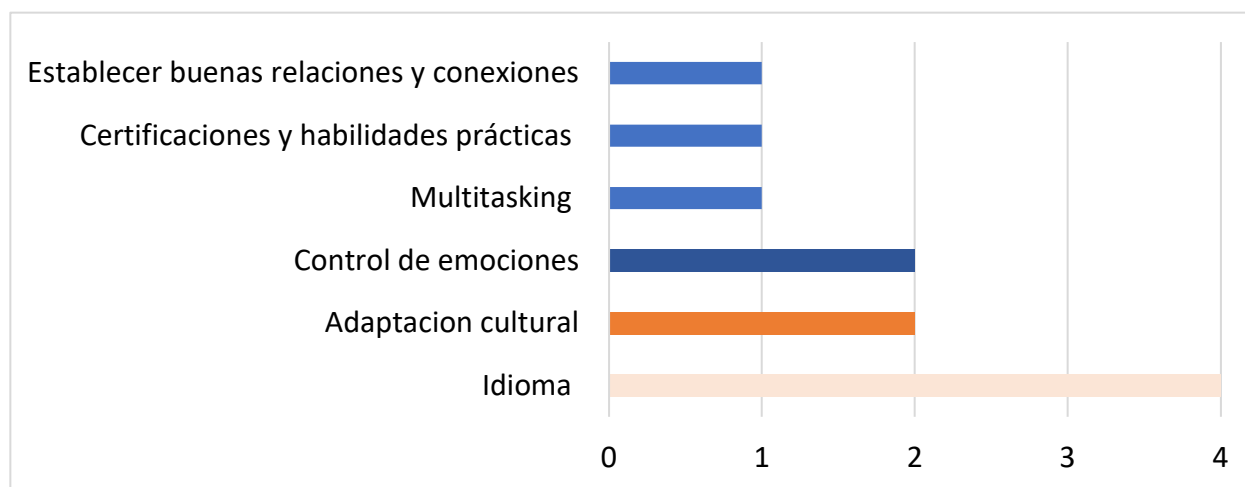
El informante B2, comenta que la habilidad principal es el dominio del inglés, especialmente en estados donde la mayoría de la población es angloparlante. Aunque no domina completamente el idioma, ha aprendido a comunicarse lo suficiente para interactuar en situaciones básicas. El informante relata su experiencia personal de trabajar en una gran empresa gracias a su conocimiento y experiencia, a pesar de no tener certificaciones formales en su campo de estudio, demostrando que la adaptabilidad y las habilidades prácticas pueden abrir oportunidades laborales en diversas áreas.

Las habilidades que, los jóvenes adultos migrantes creen que son necesarias para ingresar a estos sectores laborales en el extranjero son variadas pero estos coinciden en la importancia del dominio del inglés como una habilidad esencial para ingresar a sectores laborales en el extranjero, ya que facilita la comunicación y abre puertas a mejores oportunidades laborales además de empleos mejor remunerados y más especializados, lo que se traduce una integración más exitosa en la sociedad y a una mayor estabilidad económica para los migrantes.

Estos resaltan la necesidad de adaptarse a diferentes culturas y manejar el estrés y las emociones ya el extranjero puede ser un entorno donde las interacciones pueden ser desafiantes. Mencionan que adaptarse permite establecer relaciones laborales positivas y efectivas además que la gestión adecuada del estrés y las emociones ayuda a mantener un rendimiento laboral óptimo, destacan siempre estar dispuesto a aprender algo nuevo. Estas adaptabilidades también facilitan la integración social, mejora la satisfacción personal y profesional.

Mencionan la relevancia de tener habilidades prácticas y certificaciones específicas para ciertas profesiones esto permite a acceder a empleos mejor remunerados y más especializados, relatan como otra habilidad la capacidad de realizar múltiples tareas simultáneamente (multitasking) les permite adaptarse a las exigencias y dinámicas de trabajos que requieren la realización de múltiples tareas simultáneamente esto puede aumentar sus oportunidades de empleo, demostrando su versatilidad y capacidad de adaptación. Además, estos concuerdan en Establecer buenas relaciones y conexiones tanto con locales como con otros inmigrantes para prosperar profesionalmente.

Figura SEQ Figura * ARABIC 13
Habilidades Laborales Esenciales Para Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Podemos apreciar en el gráfico que la habilidad más esencial para una buena inserción en el mundo laboral según los migrantes es el idioma, todos coinciden en que esta habilidad es la que les ha permitido una inserción laboral más rápida y exitosa en la sociedad y con una mayor estabilidad económica. Según los resultados el control de las emociones es otra habilidad esencial si se desea tener éxito en un entorno laboral duro, exigente y cambiante.

Otras de las habilidades con bastante relevancia son la adaptación cultural y establecer buenas relaciones y conexiones, la mitad de los participantes coincide en que estas habilidades son esenciales para tener una inserción positiva en el mundo laboral en el extranjero. Dominar la adaptación cultural y desarrollar habilidades interpersonales no solo mejora las perspectivas laborales de los migrantes, sino que también les ayuda a sentirse más aceptados y valorados en la nueva comunidad.

Una de las habilidades esenciales mencionadas por los informantes es el multi tasking, es decir, la habilidad de realizar múltiples tareas simultáneamente que es muy demandada en el entorno laboral en el extranjero con cambios muy rápidos. Otra habilidad esencial que consideran los informantes son las certificaciones y habilidades prácticas que son un plus o complemento que ayudan a destacar en un mundo laboral tan competente.

Dentro de la serie de preguntas realizadas a los jóvenes adultos se buscó identificar las barreras específicas y estrategias de superación de las experiencias vividas al ingresar al mercado laboral en el país receptor, y analizar cómo estas experiencias han influido en la percepción sobre la migración de los migrantes, esto para comprender la realidad tan desafiante del mundo laboral en el extranjero, los informantes compartieron las siguientes experiencias:

El informante A2 señala que al ingresar al mercado laboral en el país receptor fue presenciar cómo una mujer humilló a un trabajador de valet parking por no entender inglés. Este incidente le marcó profundamente. Comprendió la importancia crucial del idioma para defenderse y comunicarse efectivamente, resalta la necesidad de preparación y resiliencia en un entorno laboral extranjero.

El informante A3 comenta que la primera fue la denigración que sufrió por no hablar inglés con fluidez y tener un acento marcado, lo que le hizo sentir menospreciado. Esto le motivó a mejorar su dominio del idioma, aunque le resultaba difícil hablarlo. Aprendió que cuanto mejor

manejaba el idioma y más se adaptaba a la cultura local, mejor era tratado y más valorado se sentía, destacando la importancia del esfuerzo y la perseverancia en la adaptación a un nuevo entorno laboral y cultural.

El informante A4 destaca que tuvo una experiencia positiva porque incluso sin experiencia en un área específica, es posible acceder a prácticas pagadas, lo cual facilita la adquisición de habilidades y la integración laboral. Además de que el inglés es suficiente para conseguir trabajo, sin necesidad de dominar el idioma local

El informante A6 tuvo una experiencia que influyó en su percepción sobre la migración positivamente ya que su rápido crecimiento en la empresa al ingresar al mercado laboral del país receptor le demostró que existen mayores y mejores oportunidades en el extranjero.

El informante A3 relata que, durante la primera semana en su trabajo, se sintió perdido debido a la barrera del idioma. Sin embargo, se motivó a aprender usando su teléfono para traducir palabras y escribiéndolas repetidamente en una agenda, como un estudiante de primaria. Le enseñó la importancia de la perseverancia y la autodeterminación en el aprendizaje del idioma, influenciando su percepción sobre la migración al demostrar que, con esfuerzo y determinación, es posible superar las barreras y progresar en el entorno laboral.

El informante B3 comenta que tuvo una experiencia negativa al llegar a su destino, se encontró con barreras al ingresar al mercado laboral en el país receptor fue el idioma y las tradiciones sociales. Luego todo comenzó a tornarse positivamente al abrirse y adaptarse al país receptor, todo comenzó a fluir de manera positiva, lo que generó mayores oportunidades.

El idioma originario de país receptor represento una barrera significativa para los migrantes al momento de introducirse al mundo laboral porque la falta de dominio del idioma dificulta la comunicación efectiva con empleadores, colegas y clientes, muchos empleos requieren habilidades de comunicación verbal y escrita en el idioma local, lo que puede limitar las oportunidades laborales disponibles para quienes no lo dominan. Esta barrera lingüística también puede afectar la confianza del migrante reduciendo sus posibilidades integración y éxito profesional.

Estos mencionan que el mercado laboral del país receptor ofrece mayores oportunidades y crecimiento profesional, incluso para los migrantes, quienes pueden aportar perspectivas

diversas y valiosas. Esto ha influido positivamente en su percepción de la migración alentándolos a conseguir empleo con una mayor confianza.

Los jóvenes migrantes coinciden en la importancia de la adaptación y apertura al nuevo entorno laboral del país receptor. Destacan que, aunque enfrentaron barreras significativas como el idioma y las diferencias culturales, la disposición para integrarse y aprender fue crucial para superar estos desafíos tan demandantes en su inserción al mundo laboral.

Estos destacan la necesidad de perseverancia y autodeterminación para superar estos desafíos, ya que aprender el idioma no solo les permitió comunicarse mejor, sino también crecer profesionalmente y ser mejor valorados en sus trabajos. Todos coinciden cómo estas experiencias transformaron su percepción sobre la migración, haciéndoles apreciar el esfuerzo necesario para adaptarse y prosperar en un nuevo país.

Aspectos Relevantes de la Cultura Laboral

Se consultó a la muestra qué aspectos de la cultura laboral en el país receptor les ha sorprendido, ya sea de manera positiva o negativa esto para tener un visión más claro del mundo laboral en el extranjero para el migrante y como les ha afectado en su percepción de la migración, estos compartieron las siguientes experiencias:

La informante A2 desde su punto de vista menciona cómo se vio afectado por la falta de tiempo de maternidad remunerado y cómo tuvo que utilizar sus días de vacaciones para cuidar de su recién nacida. Esta experiencia le lleva a concluir que, en la cultura laboral del país receptor, lo que más importa es el rendimiento y la productividad, mientras que las necesidades familiares pasan a un segundo plano.

La informante A4 destaca la confianza como un aspecto sorprendente y positivo de la cultura laboral en el país receptor. Señala que, a diferencia de su país de origen, en su nuevo entorno laboral no es necesario presentar una constancia médica para obtener un día libre por enfermedad, ya que las personas confían en su palabra.

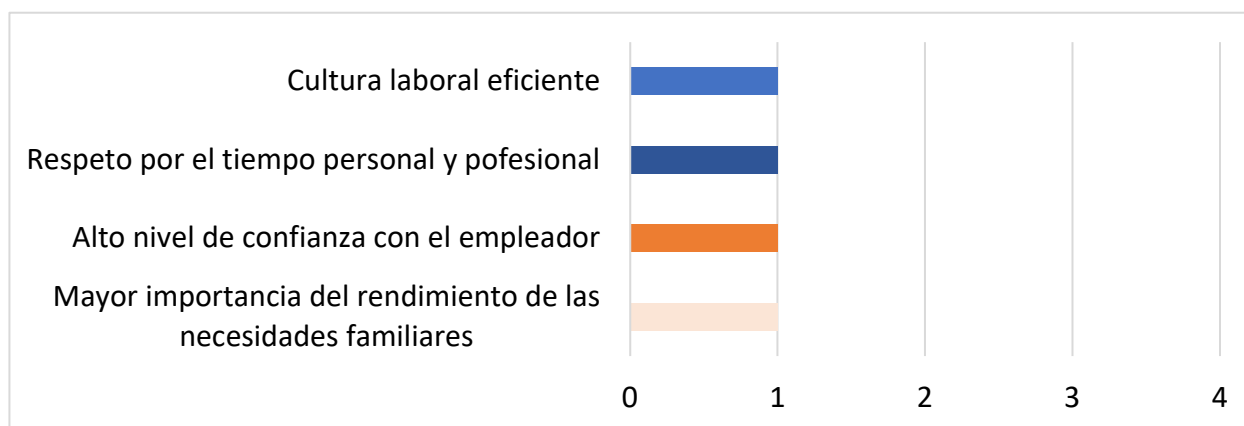
La informante A5 resalta la fuerte responsabilidad y dedicación que caracteriza la cultura laboral en el país receptor, donde los trabajadores se enfocan completamente en resolver problemas y superar dificultades durante las 8 horas laborales. Este respeto por el tiempo personal y profesional resulta sorprendente y positivo para el informante.

El informante B3 señala como aspecto más sorprendente de la cultura laboral en el país receptor la implementación de la semana laboral de cuatro días. Observa que esta reducción de días ha llevado a una mayor productividad y satisfacción entre los empleados. Este enfoque innovador ha cambiado su percepción de manera positiva sobre la relación entre tiempo de trabajo y eficiencia.

Los testimonios de los informantes coinciden en resaltar aspectos positivos y algunos negativos de la cultura laboral en el país receptor. En primer lugar, mencionan la confianza y el respeto hacia los empleados donde no se requiere justificación médica para ausencias por enfermedad y se confía en la palabra del trabajador, demostrando un sentimiento de empatía por los migrantes, esto no se representa en todos los países receptores

Un aspecto negativo a mencionar por parte de los jóvenes migrantes es que a los empleadores solo les importa la productividad y no la vida personal de sus empleados, sintieron una falta de consideración por la vida familiar en momentos de salud, esto afectó la calidad de vida y su percepción sobre la migración en este tipo de situaciones cuando se presenta una enfermedad poniendo en riesgo su estabilidad económica.

Figura SEQ Figura * ARABIC 14
Aspectos Relevantes de la Cultura Laboral



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Podemos apreciar en el gráfico que, según los informantes, en el extranjero se da mayor importancia al rendimiento laboral que a las necesidades familiares. La mitad de la muestra coincide en que la situación familiar de los trabajadores no es tan relevante como su desempeño en la empresa. Esto puede afectar negativamente la calidad de vida familiar de los migrantes.

Otro aspecto destacado es el respeto por el tiempo profesional y la eficiencia en la cultura laboral. Muchos informantes ven esto como un aspecto positivo en comparación con el entorno laboral de Nicaragua, ya que encuentran una cultura laboral más equitativa y con mayor productividad. Esta percepción facilita una inserción laboral más fácil y con menos presiones.

Experiencias y Perspectivas Económicas

Esta variable se centró en conocer las experiencias y perspectivas económicas de los jóvenes adultos migrantes. En este proceso de recolección de datos se le consultó a la muestra, cuál era la visión de ellos mismos a futuro en el país en que residen actualmente, cómo se ven económicamente, profesionalmente y socialmente, esto con el propósito de identificar las estrategias que están tomando para alcanzar y cuáles son sus metas, los informantes comentaron lo siguiente:

La informante A2 comenta en los próximos 5 años con la posibilidad de regresar a Nicaragua si la situación en su país mejora. Confía en sus capacidades laborales, profesionales y personales para adaptarse nuevamente. Su objetivo es crear un futuro estable y seguro, invirtiendo poco a poco para alcanzar sus metas económicas y personales.

La informante A6 comenta que se ve en otro país con mayor estabilidad económica, un empleo fijo en mi carrera. Y esta continúa mejorando su perfil profesional con pasantías y actividades extracurriculares.

El informante B2 describe que se enfrenta a la incertidumbre sobre su estatus migratorio, ya que su permiso de trabajo vence en agosto de 2025, además su principal objetivo en los próximos cinco años es resolver su situación migratoria para poder trabajar legalmente y permanecer en el país. Si logra estabilizar su estatus migratorio, espera continuar trabajando en su empresa actual y eventualmente traer a su hijo y familiares a Estados Unidos, o poder regresar a Nicaragua para disfrutar tiempo con ellos.

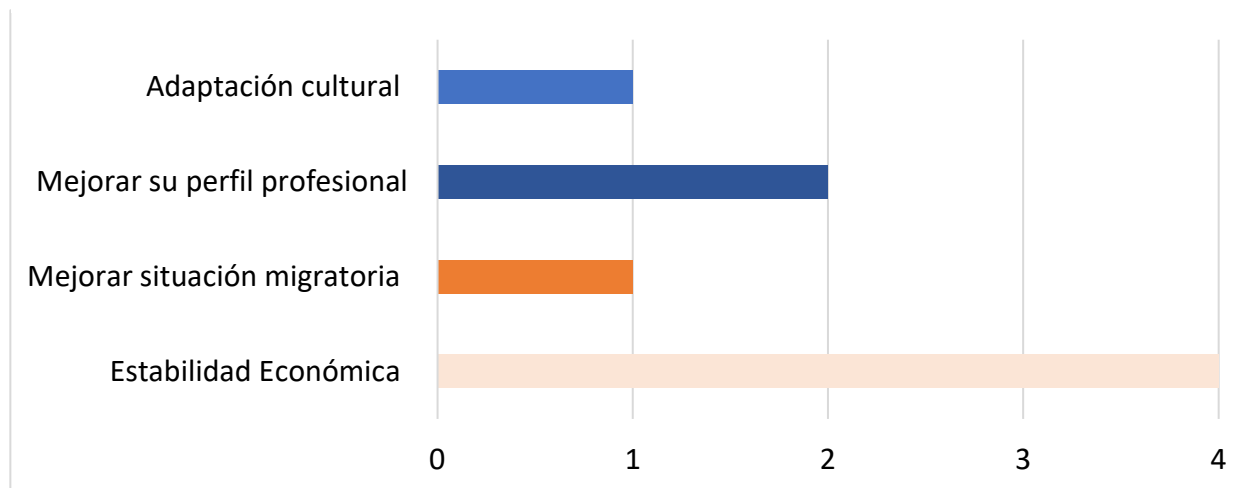
El informante B3 menciona está tratando de aprender todo lo posible para ser un individuo capaz y productor para la sociedad además ser económicamente estable.

Los informantes coinciden en muchos objetivos a futuros, estos remarcan un fuerte deseo de mejorar su situación legal para poder continuar trabajando y evitar la incertidumbre de tener que regresar a sus países de origen. Estos mencionan el impacto que su estatus migratorio tiene en su capacidad para disfrutar del tiempo con sus familias.

Estos enfatizan en que están determinados a tomar las medidas necesarias para lograr una estabilidad que les permita un mejor futuro tanto para ellos como para sus seres queridos. Demostrando la gran convicción que tienen de tener éxito en el extranjero de manera profesional y el gran sacrificio que están realizando para mejor su futuro.

Los jóvenes migrantes coinciden en una visión a futuro centrada en la estabilidad económica y el desarrollo profesional. Expresan un deseo de alcanzar un estado de seguridad financiera, ya sea mejorando su perfil profesional con pasantías y actividades extracurriculares o aprendiendo todo lo posible para ser individuos capaces y productores para la sociedad. Estos están dispuestos al nuevo conocimiento y habilidades que les permitan mejorar su situación laboral cambiar su calidad de vida.

Figura SEQ Figura * ARABIC 15
Metas de los Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

La meta en la que coinciden todos los informantes es alcanzar la estabilidad económica. Muchos de los que migran lo hacen con el objetivo de encontrar una mejor remuneración económica que la disponible en Nicaragua. Buscan no solo una mejor calidad de vida en el presente, sino también asegurar la estabilidad económica futura para ellos y sus familias.

Otra meta con la que la mitad de los informantes está de acuerdo es mejorar su perfil profesional. Consideran que esto les beneficiaría al hacerlos aptos para obtener salarios más altos y alcanzar una mayor estabilidad laboral. Además, demuestra la capacidad y adaptabilidad del migrante, incrementando su competitividad en el mercado laboral.

Una meta mencionada por algunos informantes es mejorar su situación migratoria actual. Muchos de ellos, no cuentan con una situación migratoria completamente estable en su lugar de trabajo actual, lo que implica un tiempo limitado en el extranjero. Esta situación puede limitar su desarrollo profesional y estabilidad económica a largo plazo.

La última meta en la que algunos informantes coinciden es la adaptación cultural. Para muchos de ellos, la transición hacia una cultura tan diferente a la de Nicaragua ha sido un desafío significativo en su integración al mundo laboral. Buscan ser más abiertos y comprensivos hacia la cultura local para establecer relaciones laborales positivas y efectivas en un entorno diverso, lo cual contribuiría a un mejor bienestar general.

Recursos para la Integración de Migrantes en el País Receptor

Dentro de la serie de preguntas abordadas a los informantes, en base a sus experiencias se buscó identificar cuáles eran esos servicios o recursos que son más beneficiosos para los jóvenes adultos migrantes en su proceso de integración en el país receptor, esto para tener una mejor perspectiva del ámbito profesional y personal y como se han desarrollado en estos campos en el extranjero, los informantes comentaron lo siguiente:

La informante A2 menciona para que los jóvenes migrantes tengan éxito en su integración en el país receptor, es crucial tener una visión clara y objetivos definidos. Destaca la importancia de aprender inglés y, si es posible, obtener certificaciones académicas o profesionales que faciliten la búsqueda de empleo. Deben estar preparados para hacer sacrificios financieros y personales, ya que la vida en el extranjero implica numerosos gastos y desafíos.

La informante A3 recomienda aprovechar el Parole humanitario para obtener un estatus legal y facilitar la adaptación en el país receptor. Destaca la importancia de estudiar y aprender inglés, especialmente en Florida, donde hay colegios que ofrecen cursos trimestrales accesibles. Además, menciona que Estas herramientas educativas y formativas son fundamentales para lograr estabilidad, obtener trabajos mejor remunerados y facilitar el crecimiento personal y profesional de los jóvenes migrantes.

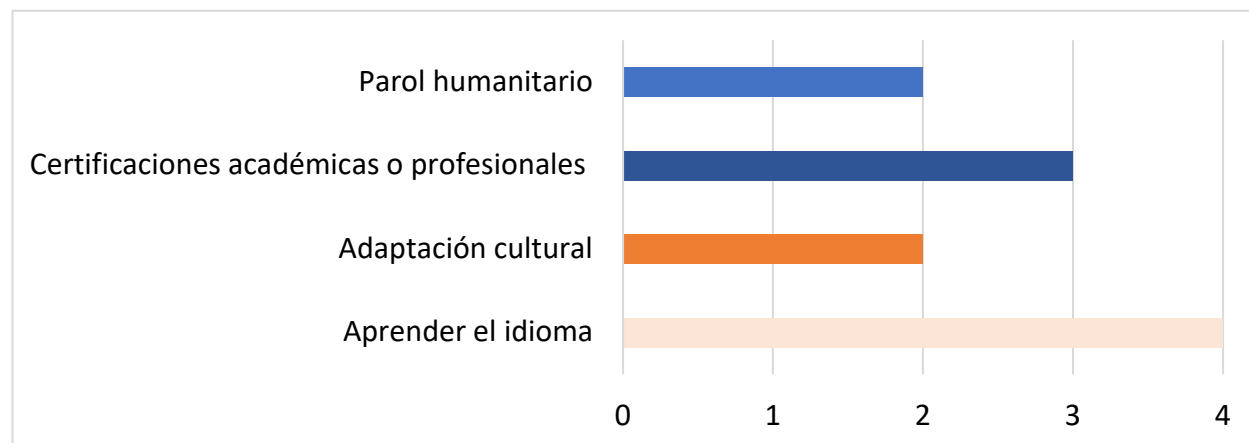
La informante A4 menciona que para una integración exitosa de los jóvenes migrantes en el país receptor es esencial respetar las reglas y adaptarse sin imponer la cultura de origen y aprender el idioma local y Aprender el idioma local es crucial no solo para entender mejor las leyes laborales y buscar empleo

La informante A5 destaca que en su país de residencia existen numerosos recursos que apoyan a los jóvenes migrantes, como cursos de estudio en diversas áreas que impulsan su desarrollo profesional. Esto Permiten a los migrantes integrarse con mayor seguridad al país y a su mercado laboral.

El informante B2 destaca importancia del Parole humanitario como un recurso esencial para la integración de jóvenes migrantes, menciona la realidad del "sueño americano", describiéndolo como una rutina agotadora hasta lograr cierta estabilidad económica, como iniciar un negocio o tener ingresos constantes. Enfatiza en aprender inglés es fundamental para la integración y el desarrollo profesional en Estados Unidos.

Figura SEQ Figura * ARABIC 16

Recursos para la Integración de Migración en el País Receptor



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Todos los participantes coinciden en la importancia de aprender inglés como una herramienta fundamental para integrarse y avanzar profesionalmente en el país receptor. Resaltan que dominar el idioma facilita encontrar mejores empleos y comunicarse efectivamente en el entorno laboral. Este recurso facilita el proceso de acceder a empleos mejor remunerados y más especializados, contribuyendo así a una integración más exitosa en la sociedad y a una mayor estabilidad económica.

También hablan de la necesidad de adaptarse a la nueva cultura y respetar sus normas, evitando imponer las propias. Para una integración social positiva y efectiva. Destacan la utilidad de los cursos y programas de formación profesional para adquirir habilidades específicas que mejoren sus oportunidades laborales y mejoren su perfil profesional se beneficie para el futuro.

Reconocen que la integración social, a través de la creación de redes de apoyo y la socialización, es crucial para una mejor adaptación y éxito en el nuevo entorno. Esto sirve para apoyar a los futuros migrantes que lleguen y facilitarles el proceso de integración y adaptación a en el extranjero y también para potenciar su desarrollo profesional a futuro.

Dos participantes mencionaron la importancia de aprovechar el Parole humanitario como una oportunidad crucial en su proceso migratorio. Este mecanismo les permite ingresar

temporalmente al país receptor bajo circunstancias humanitarias especiales, ofreciendo una vía legal para iniciar su integración y buscar oportunidades laborales y de estabilidad.

Grupo Focal con Jóvenes Adultos que Residen en Nicaragua

La investigación sobre las motivaciones y experiencias de jóvenes adultos nicaragüenses residentes en el país se desarrolló con base en datos recolectados a través de grupos focales y entrevistas dirigidos a jóvenes adultos con diversos antecedentes educativos y profesionales. Estos instrumentos permitieron obtener una comprensión profunda y cualitativa de los factores que influyen en las decisiones de emigrar, los desafíos enfrentados al establecerse en el extranjero y las perspectivas sobre el desarrollo profesional en Nicaragua.

La investigación adoptó un enfoque cualitativo, empleando grupos focales y una entrevista semiestructurada para capturar las percepciones, experiencias y opiniones de los participantes. Este enfoque permitió explorar en detalle las motivaciones y desafíos de los jóvenes adultos nicaragüenses en su contexto socioeconómico.

Los sujetos de estudio fueron seleccionados cuidadosamente para representar una variedad de profesiones, edades y géneros, garantizando una muestra diversa y representativa. Estos incluían economistas, chefs, especialistas en relaciones internacionales, psicólogos, comunicadores sociales, ingenieros, administradores de empresas, militares y contadores, entre otros.

Datos Demográficos de Generales Grupo focal

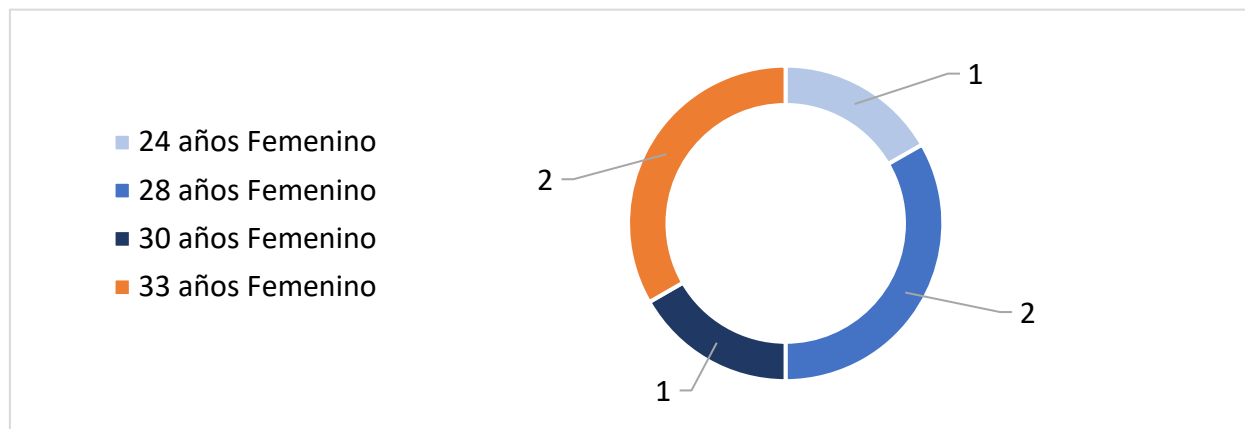
La muestra incluye jóvenes adultos nicaragüenses con una edad entre el rango 21 a 35 años dando así un total de 11 participantes, estos actualmente forman parte del mercado laboral y se desenvuelven en distintas áreas con distintos niveles de experiencias tanto como senior y junior cada uno de ellos se encuentra sumamente comprometidos con el desarrollo y crecimiento sostenible de Nicaragua y aspiran a utilizar sus conocimientos para apoyar a los jóvenes a alcanzar sus metas profesionales.

Distribución por Sexo. A estos se les denominó de la siguiente manera, informante A1, A2, A3, A4, A5 y A6 pertenecen a sexo femenino mientras que, B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7 forman

parte del sexo masculino. Las edades de las informantes mujeres varían desde los 24 hasta los 33 años, con una distribución de la siguiente manera:

Figura SEQ Figura * ARABIC 17

Resultados Edades del Grupo Femenino no Migrantes

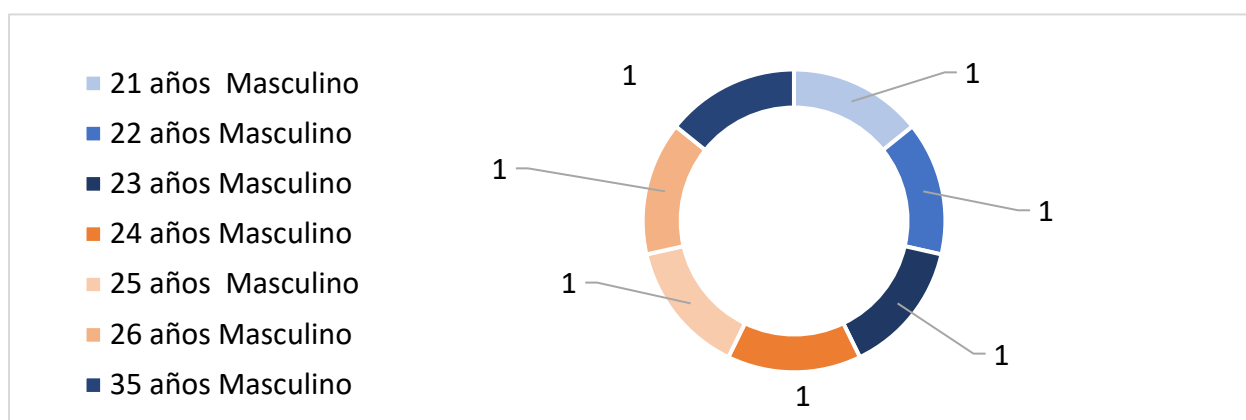


Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

La mayoría de las participantes se encuentran en el rango de 28 a 33 años, lo cual sugiere que este grupo está compuesto mayoritariamente por mujeres en la etapa de desarrollo profesional y personal junior. Las edades de los informantes masculinos varían entre 21 y 35 años, distribuyéndose de la siguiente manera:

Figura SEQ Figura * ARABIC 18

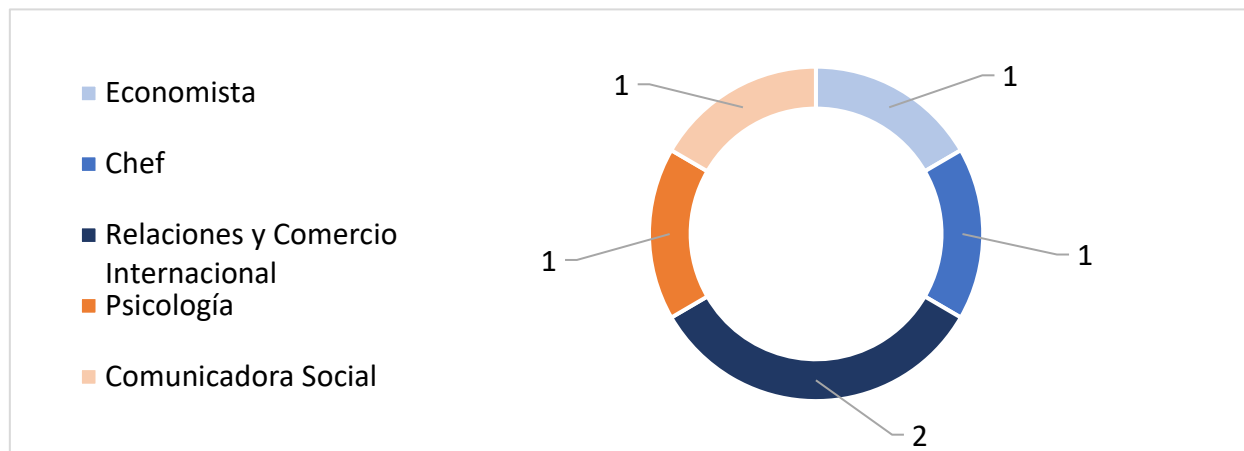
Resultados Edades del Grupo Masculino no Migrante



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

La mayoría de los participantes se encuentran En la etapa de los veinte, con un solo miembro en la treintena, lo cual indica una mezcla de juventud y una incipiente experiencia profesional. Las participantes presentan una diversidad en cuanto a sus formaciones profesionales, reflejando una amplia gama de disciplinas. Dentro de las cuales se incluyen:

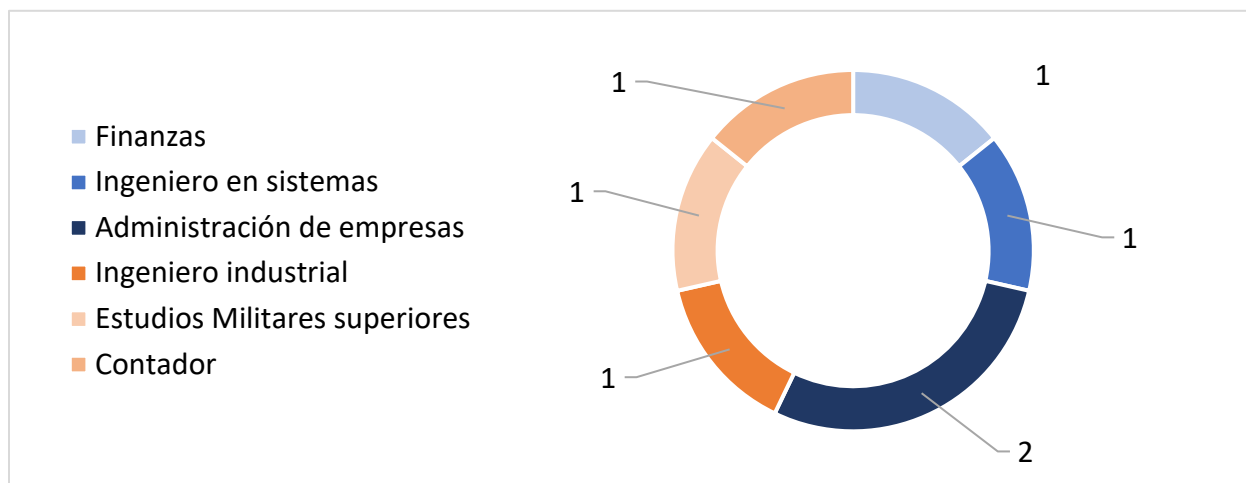
Figura SEQ Figura * ARABIC 19
Profesiones Grupo Femenino no Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Esta variedad en las profesiones indica una representación multidisciplinaria en el grupo, lo cual enriquece las perspectivas y enfoques dentro del equipo. Las profesiones de los participantes masculinos cubren una variedad de campos profesionales:

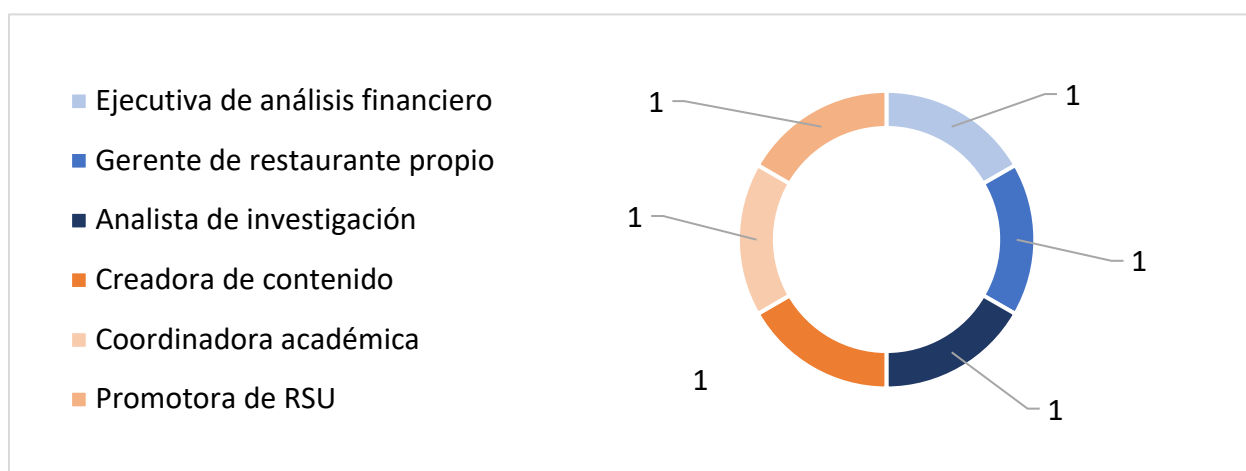
Figura SEQ Figura * ARABIC 20
Profesiones Grupo Masculino no Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Esta diversidad en formación profesional indica una representación multidisciplinaria dentro de este grupo. En términos de ocupación actual, las participantes se encuentran en diversos roles que van desde posiciones analíticas hasta de liderazgo y gestión. Los puestos actuales son:

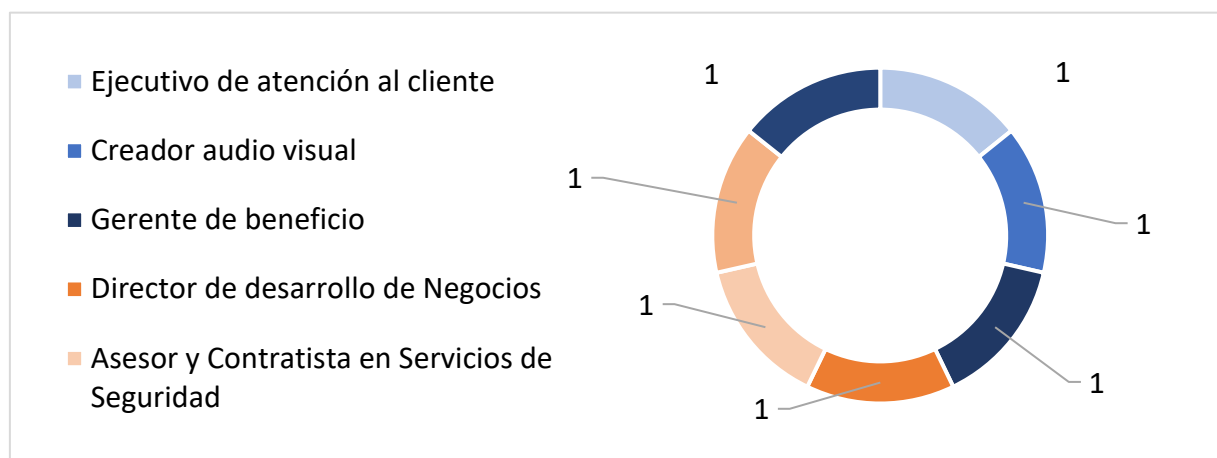
Figura SEQ Figura * ARABIC 21
Puestos Actuales Grupos Femenino no Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Los puestos actuales demuestran que estas mujeres no solo han adquirido formación académica en sus respectivas áreas, sino que también han logrado insertarse en el mercado laboral en roles significativos y de responsabilidad. Puestos Actuales grupo masculino: En cuanto a sus ocupaciones actuales, los participantes ocupan diferentes roles que varían desde posiciones técnicas hasta de liderazgo y gestión:

Figura SEQ Figura * ARABIC 22
Puestos Actuales Grupo Masculino no Migrantes



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Los puestos actuales demuestran que los participantes han logrado insertarse en el mercado laboral en roles relevantes y de responsabilidad en sus respectivos campos.

En conjunto, el perfil demográfico general de los participantes del grupo focal refleja un equipo multidisciplinario con una rica diversidad en edad, profesión y posición actual. Esta combinación de factores sugiere varias ventajas clave:

Potencial Interdisciplinario: La variedad de profesiones y roles actuales de ambos equipos sugiere un entorno propicio para la colaboración interdisciplinaria. Las diferentes áreas de especialización y experiencias profesionales permitirán abordar problemas desde múltiples ángulos y generar soluciones creativas y bien fundamentadas.

Balance entre Juventud y Experiencia: La mezcla de participantes jóvenes y aquellos con mayor experiencia profesional crea un equilibrio beneficioso. La energía e innovación de los más

jóvenes se complementa con la sabiduría y perspectiva estratégica de los más experimentados, proporcionando un enfoque integral a los proyectos y discusiones.

Enriquecimiento Dinámico: La diversidad de géneros, edades y profesiones contribuye a una dinámica de grupo enriquecedora, donde diferentes puntos de vista y enfoques se integran para mejorar la calidad del trabajo conjunto. Esta riqueza de perspectivas es particularmente valiosa en investigaciones y proyectos que requieren soluciones innovadoras y adaptativas.

La diversidad demográfica y profesional de los participantes del grupo focal proporciona una base sólida para el análisis y discusión de resultados, permitiendo abordar los objetivos de la investigación desde una perspectiva rica y multifacética. Esta diversidad es un activo valioso para cualquier proyecto conjunto, facilitando el intercambio de conocimientos y la colaboración efectiva

Países Destino y Sectores Laborales

La variable países destino, causas e impacto económico se investigó para comprender los principales motivos que impulsan a los jóvenes nicaragüenses a buscar oportunidades fuera del país. Las preguntas formuladas se centraron en identificar las causas económicas, profesionales y personales detrás de la decisión de emigrar.

A lo largo del grupo focal se observó que tanto hombres como mujeres consideran el costo de vida y los bajos salarios en Nicaragua como razones principales para emigrar. Además, muchos jóvenes buscan crecimiento profesional y una menor burocracia en el acceso al mercado laboral en el extranjero. La migración funciona para muchos nicaragüenses como un puente hacia su evolución. Unos claros ejemplos son aquellos que emigran a Estados Unidos y España, donde el costo de vida es más alto, pero se compensa con mejores salarios y la capacidad de ayudar a sus familias mediante el envío de remesas.

A esto se suma la búsqueda de oportunidades educativas y de crecimiento profesional, con la esperanza de que en el país receptor haya menos burocracia, lo cual permite adquirir mayor experiencia profesional, algo difícil de lograr en Nicaragua sin una amplia red de contactos.

Razones para Migrar e Impacto en la Economía Personal y Aportes de la Migración

Durante el proceso de recolección de datos, se identificaron ciertos incentivos fundamentales para emigrar:

La informante A1, señaló que las oportunidades laborales en Nicaragua no son suficientes para cubrir el costo de la canasta básica debido a los bajos salarios, lo que incentiva a emigrar a Estados Unidos por una mejor calidad de vida y la capacidad de enviar remesas a sus familias.

La informante A2, relaciona la emigración con el crecimiento profesional. Aunque hay oportunidades laborales en Nicaragua, los numerosos requisitos desalientan a la fuerza laboral, incentivando la migración a países con un acceso al mercado laboral más fácil y mejor remunerado.

La informante A3, añade que, además de las razones económicas, la seguridad es un factor de empuje significativo. Las personas buscan un ambiente más seguro con más oportunidades para ahorrar, ayudar a sus familias y vivir en un entorno menos peligroso.

La informante A4, destaca que una de las principales motivaciones para migrar son las oportunidades educativas en el extranjero. Jóvenes recién egresados deciden emigrar para acceder a una mejor educación. En áreas como la salud, obtener una especialidad es crucial para ganar más que el salario mínimo en Nicaragua.

El informante B1, menciona que las condiciones laborales en Nicaragua son una razón principal para emigrar. Muchos nicaragüenses enfrentan largas jornadas de trabajo, empleos mal remunerados y falta de prestaciones legales que los protejan.

El informante B5, ve la migración como una oportunidad de reunirse con su familia, un factor indispensable para el ser humano y su sentido de pertenencia. Considera que la reunificación familiar es una motivación importante para la migración, ya que muchas personas deciden reencontrarse con sus familiares que están en el extranjero.

Figura SEQ Figura * ARABIC 23
Razones para Migrar



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Estas razones se alinean con las teorías migratorias que destacan la búsqueda de mejores condiciones económicas y oportunidades de desarrollo profesional como factores clave de la migración. La teoría de push-pull en migración explica que los factores negativos en el país de origen (push) combinados con las atractivas oportunidades en el país de destino (pull) influyen en la decisión de emigrar.

Los datos sugieren que la migración es una estrategia crucial para los jóvenes nicaragüenses en busca de estabilidad económica y desarrollo profesional. La necesidad de mejorar las condiciones laborales y la burocracia en Nicaragua es evidente y podría mitigarse con salarios competitivos y la creación de oportunidades laborales atractivas localmente.

Las respuestas proporcionadas revelan una variedad de factores que motivan a los jóvenes adultos a migrar. La mayoría de ellos destacan factores económicos, como la insuficiencia del salario mínimo para cubrir el costo de vida y la posibilidad de obtener mejores salarios en el extranjero. Otros mencionan el deseo de apoyar a los familiares que dejan atrás y ofrecerles una mejor calidad de vida.

La perspectiva de crecimiento profesional y las oportunidades educativas también emergen como razones importantes. La búsqueda de mejor educación y especializaciones es fundamental para muchos jóvenes que desean mejorar sus perspectivas laborales y salariales. Otro aspecto crítico es la seguridad. Los participantes mencionan que la búsqueda de un entorno más seguro es una motivación importante para emigrar, lo que indica que la percepción de seguridad y estabilidad política en Nicaragua podría estar influyendo en las decisiones de migración.

A lo largo del proceso de recolección de datos se consultó a los participantes si han considerado o consideran migrar. El propósito de esto era identificar la perspectiva de estos jóvenes adultos ante este fenómeno, que cada día toma mayor importancia para el país y genera consecuencias en la economía local, el crecimiento del país y el mercado laboral.

La informante A1, ha considerado la posibilidad de migrar, especialmente para continuar sus estudios con una maestría. Menciona que emigrar para estudiar puede abrir puertas para quedarse en el extranjero, aprovechando oportunidades como pasantías y adaptándose al nuevo entorno. Manifiesta su interés en Estados Unidos y los países nórdicos, destacando la exposición a diferentes culturas y oportunidades laborales.

La informante A2, tiene experiencia de emigrar, habiendo vivido y estudiado en Argentina durante seis años. Decidió regresar a Nicaragua debido al alto costo de vida en Argentina. Considera que, aunque en el exterior hay oportunidades laborales y el salario es bien remunerado, los gastos eran demasiado altos. Por ello, piensa que en Nicaragua hay más comodidad y calidad de vida.

Las informantes A4 y A5, no han contemplado la migración como una opción, ya que consideran que en Nicaragua aún hay muchas oportunidades. Sin embargo, manifestaron su interés en los países nórdicos, especialmente Noruega y Suiza, gracias a las oportunidades laborales y la calidad de vida que ofrecen.

El informante B2, menciona que ha considerado la posibilidad de irse de Nicaragua, contemplando opciones en países del continente americano, como Chile, Colombia, Estados Unidos y México. Cree que estos lugares ofrecen buenas condiciones y oportunidades laborales

para su sector, y los costos de vida son más bajos en comparación con otros países, excepto Estados Unidos.

Se observó que tres de los participantes no ha considerado la emigración como una opción, ya que creen que en el país aún hay muchas oportunidades por explorar y que al migrar se genera una fuga de cerebros que dificulta el desarrollo del mercado laboral en Nicaragua. Este grupo ve potencial en el país y prefiere quedarse para contribuir a su desarrollo.

Por otro lado, ocho de los integrantes ha contemplado la migración en algún momento de sus vidas. Aunque reconocen que en el extranjero hay mejores oportunidades laborales con mejores condiciones y remuneración, lo que los detiene son los altos costos de vida en otros países. Creen que, aunque el empleo en Nicaragua no está bien remunerado, el costo de vida es relativamente bajo, lo que compensa las limitaciones salariales.

Muchos informantes también expresan el deseo de emigrar para continuar sus estudios, especialmente a nivel de maestría. Ven la emigración como una forma de adquirir conocimientos y experiencia que luego pueden aplicar en Nicaragua. Este deseo de contribuir al desarrollo del país subraya un compromiso con su comunidad y un reconocimiento de las oportunidades que aún existen localmente.

A pesar de las atracciones del extranjero, muchas personas reconocen que Nicaragua todavía ofrece numerosas oportunidades. La capacidad de emprender, vivir cómodamente y contribuir al desarrollo local son aspectos que valoran y que influyen en su decisión de quedarse en el país.

La emigración de jóvenes nicaragüenses está impulsada principalmente por factores económicos, profesionales y de seguridad. Las oportunidades laborales limitadas, los bajos salarios y el alto costo de vida en Nicaragua son factores de empuje significativos, mientras que la posibilidad de obtener mejores remuneraciones y condiciones de vida en el extranjero actúan como factores de atracción.

La búsqueda de crecimiento profesional y educativo también juega un papel crucial en la decisión de emigrar, con muchos jóvenes viendo la emigración como una oportunidad para adquirir conocimientos y experiencia valiosa que pueden aplicar al regresar a Nicaragua. Sin embargo, un porcentaje considerable de jóvenes aún ve potencial en el país y prefieren quedarse

para contribuir al desarrollo del país. Este grupo resalta la importancia de mejorar las condiciones laborales y reducir la burocracia para retener el talento joven y evitar la fuga de cerebros.

La percepción de seguridad es otro factor crítico que influye en la decisión de emigrar, con muchos jóvenes buscando un entorno más seguro y estable en el extranjero.

En general, los resultados sugieren que, aunque la emigración es vista como una solución para muchos jóvenes nicaragüenses, hay un deseo subyacente de mejorar las condiciones dentro del país para que la emigración no sea la única opción viable para lograr estabilidad económica y desarrollo profesional.

Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales

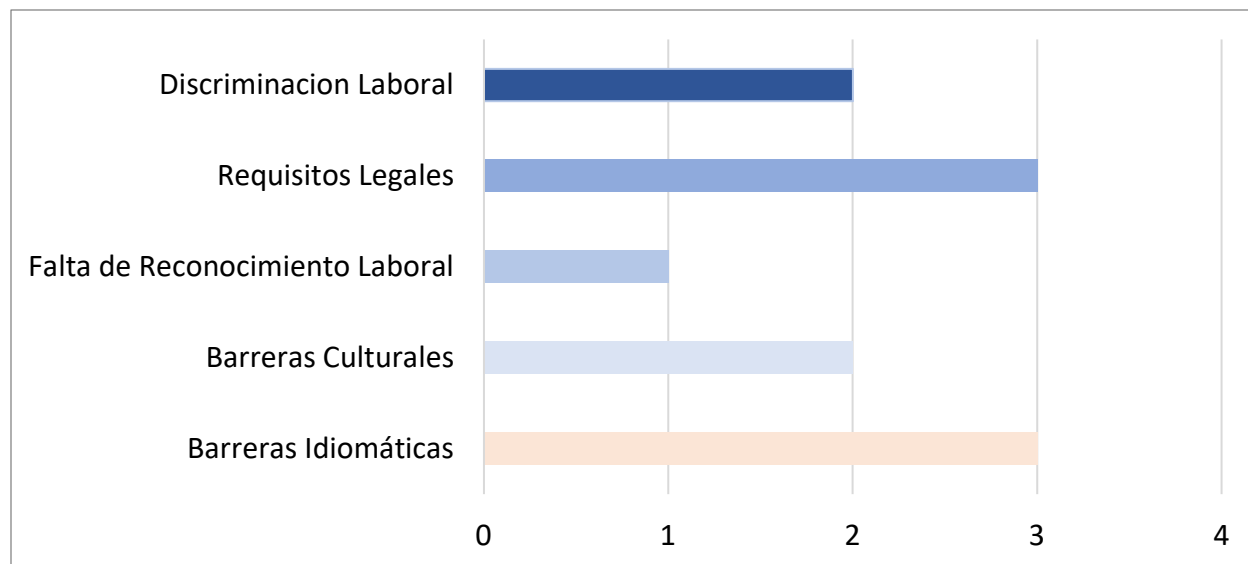
La variable se centró en identificar los principales obstáculos enfrentados por los emigrantes nicaragüenses al establecerse en un nuevo país con respecto a su inserción laboral en los países receptores. Las preguntas abarcaban desafíos idiomáticos, culturales y el reconocimiento de la experiencia laboral previa.

Los participantes señalaron barreras idiomáticas y culturales como desafíos significativos, así como la falta de reconocimiento de su experiencia laboral previa. Algunos mencionaron que, "La barrera del idioma es uno de los mayores obstáculos al llegar a un nuevo país. También adaptarse a una cultura diferente puede ser difícil" (Participante B1), y "Mi experiencia laboral en Nicaragua no es reconocida en el extranjero, lo que me obliga a empezar desde cero" (Participante B2).

Estos desafíos reflejan las teorías de integración migratoria, que destacan las dificultades en la adaptación cultural y la validación de competencias adquiridas en el país de origen como barreras comunes para los migrantes. La superación de estas limitaciones idiomáticas y culturales, junto con la validación de la experiencia laboral, son aspectos críticos para la

integración efectiva de los emigrantes. Programas de apoyo en idiomas y reconocimiento profesional pueden facilitar esta transición y mejorar las oportunidades de éxito en el extranjero.

Figura SEQ Figura * ARABIC 24
Desafíos en la inserción laboral



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Algunos de los informantes han considerado buscar empleo en el extranjero y se muestran interesados en diversos sectores:

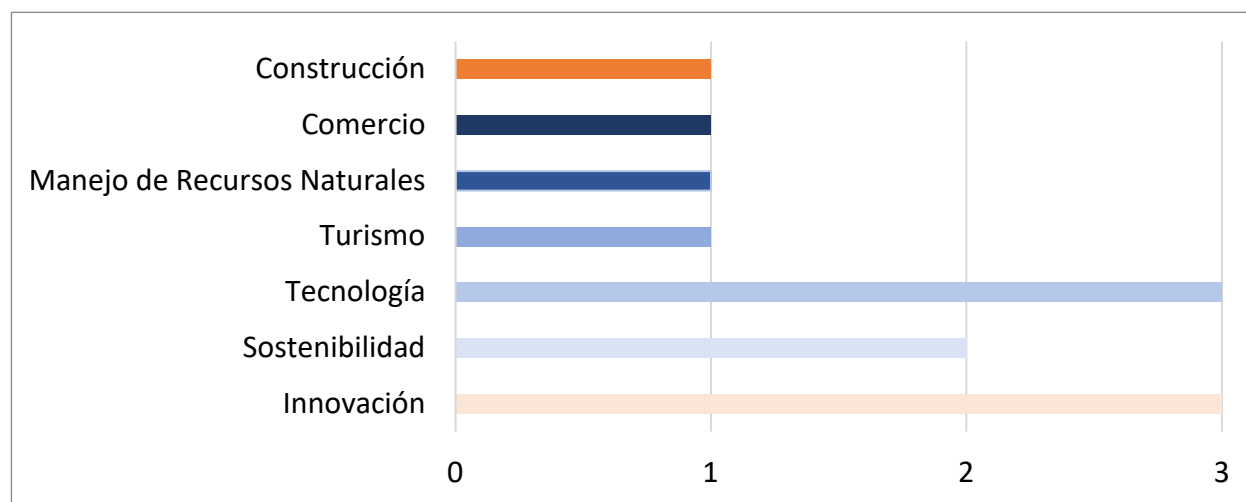
Informantes A1 y A6, ven Europa o Asia como destinos atractivos debido a sectores avanzados en innovación, sostenibilidad y tecnología, que ofrecen aprendizajes valiosos en áreas emergentes en Nicaragua. Informante A2, ha contemplado buscar empleo en el área de turismo, con el objetivo de aprender de países desarrollados y aplicar ese conocimiento en Nicaragua, especialmente en la costa atlántica.

Informante B3, también considera Europa como un destino viable. Informante B4, muestra interés en el comercio de compra y venta de productos y en la construcción, destacando la flexibilidad y potencial de crecimiento en estos campos.

La mayoría de los informantes ven el empleo en el extranjero como una oportunidad para adquirir conocimientos y habilidades que no están disponibles en Nicaragua. Los sectores de interés incluyen innovación, sostenibilidad, tecnología, turismo y manejo de recursos naturales.

Este interés se basa en la percepción de que otros países están más avanzados en estas áreas y pueden ofrecer aprendizajes que beneficien tanto a nivel personal como nacional.

Figura SEQ Figura * ARABIC 25
Obstáculos de Migrar



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

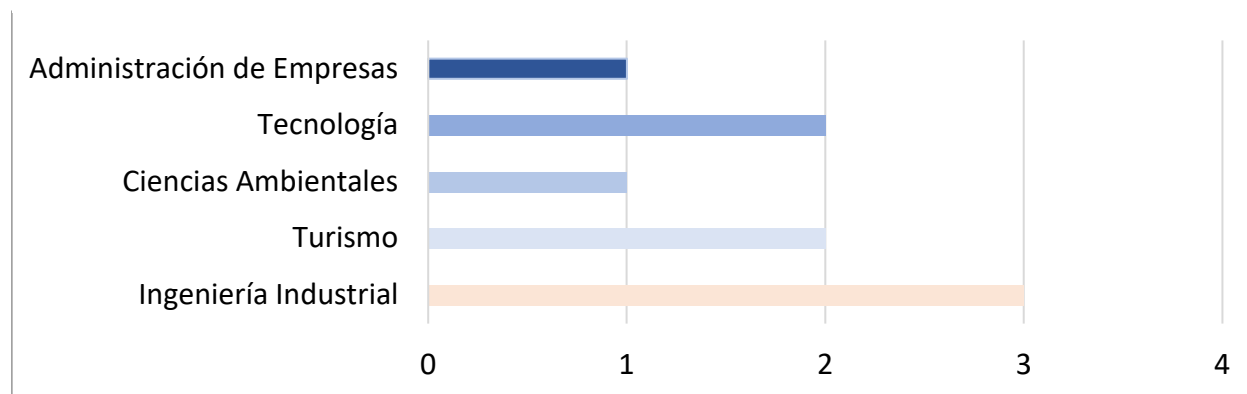
A lo largo de este proceso se pudo identificar cómo las expectativas de desarrollo profesional varían según la carrera. Informantes A1 y A6, consideran que tendrían una adaptación difícil debido a la competencia y la calidad de la educación en el extranjero. Sin embargo, creen que algunas carreras pueden adaptarse mediante certificaciones adicionales, lo que sugiere que quedarse en Nicaragua puede ofrecer ventajas competitivas.

Informante B1, considera que, en otros países, muchos trabajos especializados requieren volver a estudiar y obtener licencias, comenzando desde cero. Por ello, este cree que la migración no sería su mejor opción, ya que implicaría un retroceso en su carrera, haciéndole perder tiempo y dinero.

Si bien es cierto que muchos informantes estuvieron de acuerdo en que el proceso de adaptación y la introducción en el mercado laboral varían según el perfil profesional, destaca el comentario del informante B4, quien cree que su carrera en ingeniería industrial ofrece muchas

oportunidades en diversos sectores y destaca que los latinos tienen habilidades de conexión interpersonal que pueden ser ventajosas en el extranjero.

Figura SEQ Figura * ARABIC 26
Carreras Profesionales Preferidas en el Extranjero



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

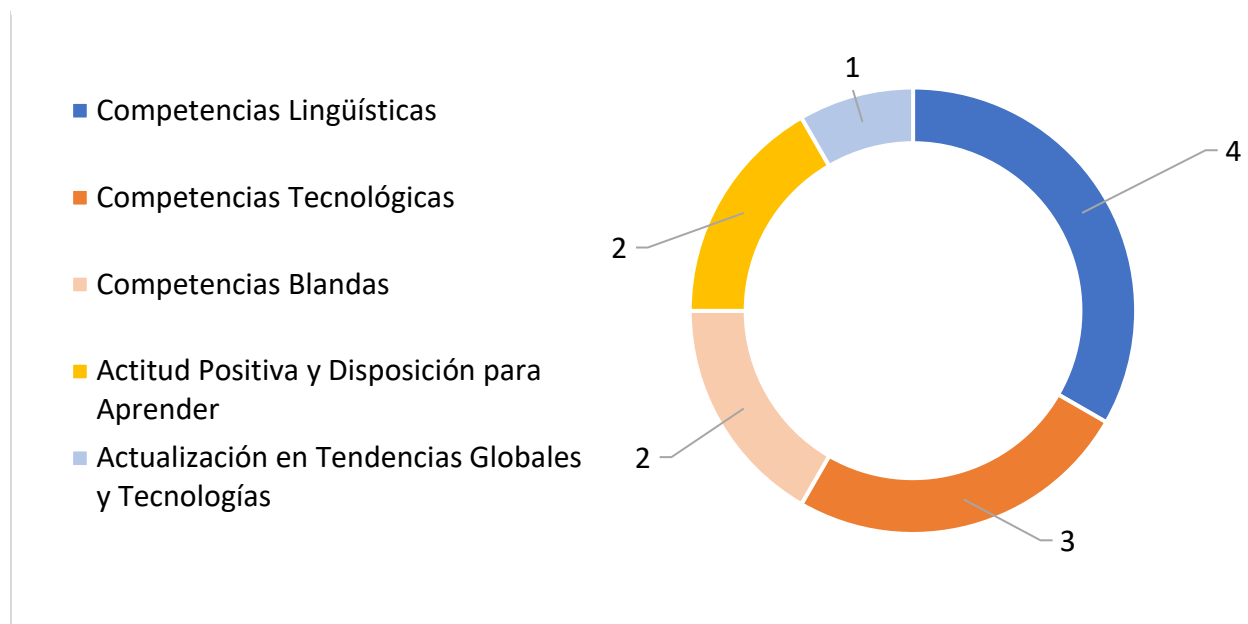
Dentro de la serie de preguntas realizadas a los jóvenes adultos se buscó identificar las habilidades más valoradas por los empleadores en el extranjero, dado que el poseerlas brinda mayor seguridad de acceder al mercado laboral con ventaja competitiva. Los informantes destacaron las siguientes:

Competencias lingüísticas, tecnológicas y blandas: Estas habilidades son cruciales porque permiten una comunicación efectiva, adaptabilidad a entornos tecnológicos avanzados y la capacidad de trabajar bien en equipo y gestionar relaciones interpersonales.

Actitud positiva y disposición para aprender: Una actitud proactiva y la disposición a adquirir nuevos conocimientos son fundamentales para la adaptación y el crecimiento profesional en un entorno desconocido.

Actualización constante en tendencias globales y tecnologías: Mantenerse al día con las tendencias y tecnologías globales asegura que los profesionales estén preparados para los desafíos actuales y futuros del mercado laboral internacional.

Figura SEQ Figura * ARABIC 27
Habilidades Más Valoradas por Empleadores en el Extranjero



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Los informantes coinciden en la necesidad de una actualización constante y de estar al tanto de las tendencias globales para estar mejor preparados para el mercado laboral internacional. Por otro lado, se llegó a la conclusión de que la experiencia laboral en el extranjero es vista como un valioso activo:

Informante A1: Cree que trabajar en un sector relevante y aprender otros idiomas puede ser beneficioso, aunque también puede representar una pausa en la carrera.

Informante A2: Considera que la experiencia en el extranjero puede abrir la mente, permitir la observación de diferentes estilos de gestión y aportar conocimientos valiosos para emprendimientos en Nicaragua.

Informante A5: Afirma que la experiencia internacional enriquece el perfil profesional y facilita conseguir empleos bien remunerados al regresar a Nicaragua.

Dentro de las principales motivaciones para permanecer en Nicaragua se incluyen: Informantes A2, A5 y B4: Destacan la facilidad relativa para emprender y adquirir propiedades en

Nicaragua, comparado con otros países donde los trámites y requisitos son más complicados. Valoran la posibilidad de alcanzar una calidad de vida decente a una edad temprana.

Informante B4: Señala que el bajo costo de vida en Nicaragua, junto con la capacidad de generar capital y mantener empresas, ofrece un nivel de vida bastante alto.

Los emigrantes nicaragüenses enfrentan significativos desafíos al integrarse en los mercados laborales de los países receptores, principalmente debido a barreras idiomáticas y culturales, así como la falta de reconocimiento de su experiencia laboral previa. Estos obstáculos no solo complican su inserción laboral, sino que también limitan su acceso a empleos adecuados a sus habilidades.

La barrera del idioma se destaca como uno de los mayores obstáculos, dificultando la comunicación y el acceso a oportunidades laborales. La adaptación cultural también requiere un esfuerzo considerable, afectando su integración social y profesional. Además, muchos se ven obligados a comenzar de cero debido a la falta de reconocimiento de su experiencia laboral previa en el extranjero.

Los emigrantes muestran un gran interés en sectores como innovación, sostenibilidad, tecnología, turismo y manejo de recursos naturales. Ven estos campos como avanzados y llenos de oportunidades, motivados por la posibilidad de adquirir conocimientos y experiencias no disponibles en Nicaragua.

Las expectativas sobre el desarrollo profesional varían según la carrera. Algunas disciplinas pueden adaptarse mediante certificaciones adicionales, mientras que otras enfrentan barreras regulatorias significativas. Para ser competitivos, es esencial desarrollar habilidades lingüísticas, tecnológicas y blandas, junto con una actitud positiva y disposición para aprender.

La experiencia laboral en el extranjero es vista como un activo valioso, capaz de enriquecer la trayectoria profesional a largo plazo. Sin embargo, algunos encuentran motivaciones para permanecer en Nicaragua, como la facilidad para emprender y adquirir propiedades, el bajo costo de vida y la posibilidad de alcanzar una calidad de vida decente a una edad temprana.

Para una integración efectiva de los emigrantes, es crucial implementar programas de apoyo en idiomas y reconocimiento profesional. Además, es importante valorar y apoyar las

motivaciones para permanecer en Nicaragua, aprovechando las ventajas comparativas del país y facilitando el desarrollo tanto dentro como fuera de sus fronteras. Esto puede contribuir a reducir la fuga de cerebros y fomentar el crecimiento económico y profesional de Nicaragua a largo plazo.

Experiencias y Perspectivas Económicas

La variable se centró en explorar las oportunidades de desarrollo profesional que los nicaragüenses encuentran en su país, como el empleo estable en empresas familiares, en contraste con las oportunidades en el extranjero. También se indagó sobre los desafíos al establecerse profesionalmente en otro país y cómo la migración afecta la economía local y el mercado laboral en Nicaragua.

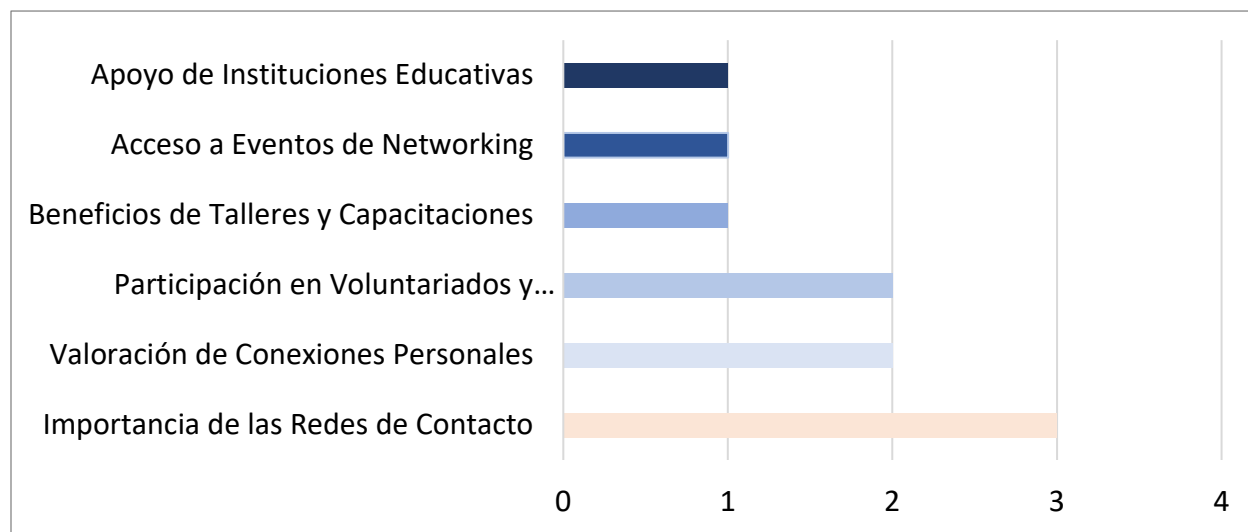
Los participantes valoraron significativamente las oportunidades de networking y las conexiones personales en Nicaragua. Informante A1, menciona que los voluntariados, las universidades y los talleres son cruciales para desarrollar contactos y establecerse profesionalmente. Informante B4, refuerza esta idea, destacando que una red de contactos estable facilita no solo la obtención de empleo, sino también oportunidades de inversión futura. Las conexiones permiten tomar decisiones informadas y obtener perspectivas adicionales.

"Tengo la bendición de contar con empresas familiares, acá mi papá siempre me ha inculcado que se puede comenzar desde cero y salir adelante, es algo con lo que yo he contado aquí en el país que contrasta con las oportunidades que pueda tener fuera." (Informante B5)

Informante B5, resalta el papel de las empresas familiares, señalando que la posibilidad de empezar desde cero y avanzar dentro de un negocio familiar proporciona una estabilidad única en Nicaragua. Esto contrasta con las barreras más altas que los emigrantes enfrentan en el extranjero para el emprendimiento y la integración en el mercado laboral.

"Consideraría la parte de redes de contacto. Tengo la bendición de que tengo una red de contactos bastante estable con personas con negocios grandes en Nicaragua y personas que están en muchos rubros diferentes. No solo para conseguir un puesto laboral, sino para oportunidades de inversión en un futuro." (Informante B4)

Figura SEQ Figura * ARABIC 28
Oportunidades de Networking en Nicaragua



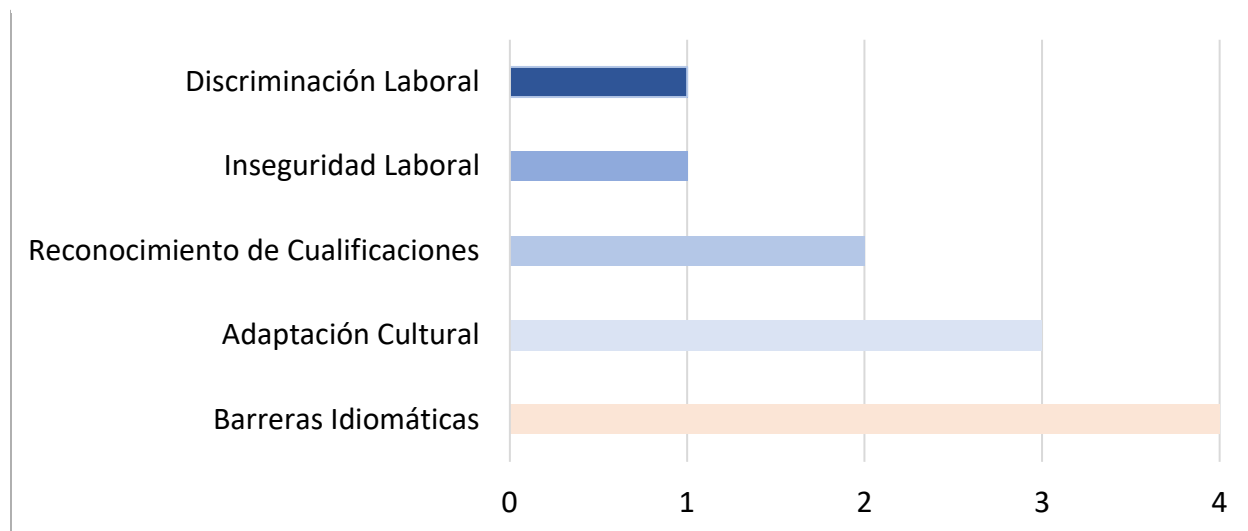
Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Los desafíos idiomáticos y culturales son significativos al establecerse profesionalmente en el extranjero. Informante A2, menciona la dificultad de adaptarse a diferentes dialectos y formas de comunicación, especialmente en los primeros meses.

"Las barreras idiomáticas y culturales son desafíos significativos. Adaptarse a diferentes dialectos y formas de comunicación puede ser difícil, especialmente en los primeros meses." (Informante A2)

"El cambio de cultura podría impactar mucho en cómo llevas tu vida laboral y ese sería uno de los factores más grandes." (Informante B5)

Figura SEQ Figura * ARABIC 29
Desafíos Profesionales al Migrar



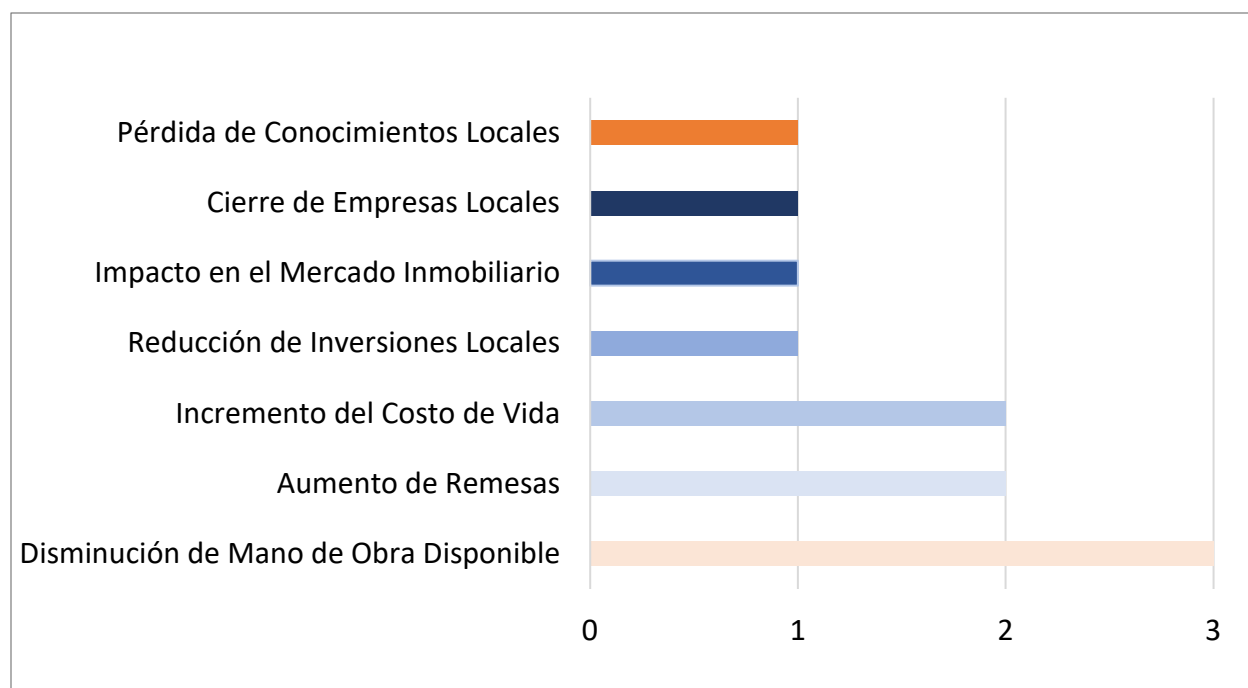
Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

La migración afecta la economía local y el mercado laboral en Nicaragua al reducir la mano de obra disponible y generar incertidumbre económica. Informante A1, menciona que la emigración disminuye las inversiones y afecta la perspectiva de los jóvenes. Informantes A2 y B3, señalan que la falta de mano de obra y el incremento de las remesas son problemas significativos. Las remesas pueden disminuir la motivación para trabajar localmente, afectando la productividad y el crecimiento económico.

"La falta de mano de obra ha golpeado mucho las empresas. Mi hermano mayor trabajaba en una zona franca que cerró porque no había mano de obra. Las empresas están teniendo muchas dificultades encontrando empleados, eso hace que al final los productos se vuelvan más caros y aumenta el costo de vida del país." (Informante B3)

"La migración de trabajadores cualificados puede generar escasez de talento en algunas industrias, impactando negativamente en la productividad y capacidad económica de Nicaragua. Por otro lado, las remesas contribuyen a la economía nacional y aumentan el consumo interno, apoyando el desarrollo económico." (Informante B5)

Figura SEQ Figura * ARABIC 30
Impacto de la Migración en la Economía Local



Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense migrantes Microsoft Excel®.*

Las oportunidades de desarrollo profesional en Nicaragua están fuertemente influenciadas por las redes de contacto y el apoyo de las empresas familiares. Estos elementos proporcionan una estabilidad y acceso a oportunidades que pueden ser difíciles de encontrar en el extranjero, donde los emigrantes enfrentan barreras idiomáticas y culturales significativas.

Las perspectivas de desarrollo profesional en el extranjero pueden ser atractivas debido a la posibilidad de adquirir nuevos conocimientos y habilidades, pero también presentan desafíos considerables, como la necesidad de adaptarse a nuevas culturas y sistemas laborales. Las barreras idiomáticas y la falta de reconocimiento de la experiencia laboral previa son obstáculos importantes que pueden ralentizar el progreso profesional de los emigrantes.

La migración tiene un impacto dual en la economía local de Nicaragua. Por un lado, las remesas que envían los emigrantes contribuyen significativamente al consumo interno y al desarrollo económico. Por otro lado, la migración de trabajadores cualificados puede generar

una escasez de talento en el país, afectando negativamente la productividad y la capacidad económica.

Para maximizar los beneficios de la migración y minimizar sus efectos negativos, es crucial implementar estrategias que fortalezcan las oportunidades de desarrollo profesional local. Esto incluye fomentar las redes de contacto, apoyar a las empresas familiares y ofrecer programas de capacitación que preparen a los jóvenes para competir en el mercado laboral global. Al mismo tiempo, se deben crear políticas que faciliten la integración de los emigrantes al regresar, reconociendo su experiencia laboral y ayudándoles a reintegrarse efectivamente en el mercado laboral nicaragüense.

Entrevista con el Especialista en Reclutamiento

Con el especialista se solicitó el permiso de incorporar su nombre. En este sentido, Ernesto Aguirre, quien actualmente ocupa el cargo de Director de Reclutamiento y Recursos Humanos en una empresa del sector educativo, se destaca su experiencia de 4 años en roles de reclutamiento.

A continuación, se analizarán las perspectivas de Aguirre sobre la migración de jóvenes adultos nicaragüenses, tanto aquellos que han migrado como los que residen en Nicaragua, considerando tres variables clave: 1países destino y sectores laborales, 2 condiciones laborales y oportunidades profesionales y 3 experiencias y perspectivas económicas.

En el análisis de la migración de jóvenes adultos nicaragüenses, se exploraron aspectos clave relacionados con los países destino, las causas de la migración y su impacto económico.

Causas de la Migración

Durante la entrevista, se indagó sobre si existen diferencias en las causas y el impacto económico de la migración según el género o el nivel educativo de los jóvenes. Se buscó entender cuáles son las principales razones que impulsan a los jóvenes nicaragüenses a migrar. También, se investigó cómo la fuga de talento humano afecta la productividad, la competitividad y el desarrollo económico de Nicaragua.

En este sentido, el especialista observa que las causas de la migración y el impacto económico resultante son diversas y no discriminan significativamente por género o nivel educativo. Las motivaciones comunes incluyen la búsqueda de mejores oportunidades,

desarrollo y crecimiento personal y profesional. Sin embargo, el impacto económico es uniforme en el sentido de que Nicaragua pierde valioso talento humano e innovación independientemente del nivel educativo de los migrantes. Este fenómeno subraya una fuga de capital humano que afecta al país de manera transversal.

Según Aguirre, los factores económicos y sociopolíticos son los principales motores que impulsan a los jóvenes nicaragüenses a emigrar. La situación económica adversa crea un entorno en el que los jóvenes buscan mejores condiciones de vida y oportunidades laborales en el extranjero. La necesidad de un ambiente más seguro y con mayores perspectivas de crecimiento profesional también juega un papel crucial en esta decisión.

Factores que Motivan a los Jóvenes Adultos a Migrar

Tabla 4

Cuadro Comparativo sobre Factores que Motivan a los Jóvenes Adultos a Migrar

Según los Jóvenes Adultos Nicaragüenses Migrantes	Según el Especialista en Reclutamiento
Independencia económica Entorno seguro y estable Mejor calidad de vida Oportunidades laborales y educativos	Económicos Ambiente más seguro Desarrollo personal y profesional Búsqueda de mejores oportunidades profesionales

Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del Grupo Focal con Jóvenes Nicaragüenses Migrantes y Entrevista con Especialista en Reclutamiento.*

Podemos observar como en la tabla comparativa de Factores que Motivan a los Jóvenes Adultos a Migrar, los jóvenes adultos migrantes y el especialista hay muchos factores que coinciden, como un entorno más seguro, económicos, mejores oportunidades laborales y mejor calidad de vida, estos incitan a la migración a los jóvenes adultos migrantes, además la percepción que concuerda por ambas partes.

La migración de jóvenes adultos profesionales tiene un impacto directo y significativo en la productividad, competitividad y desarrollo económico de Nicaragua. Aguirre destaca que, con la pérdida de estos individuos, el país pierde potenciales líderes en diversas áreas como la

educación, ingeniería, deportes y otras profesiones. Cada joven adulto que emigra representa una oportunidad perdida para el progreso y la innovación en el país. Esta fuga de talento contribuye a una disminución en la capacidad de Nicaragua para competir en el mercado global y para sostener un crecimiento económico sostenible a largo plazo

En síntesis, el fenómeno de la migración de jóvenes adultos nicaragüenses refleja una compleja interacción de factores económicos y sociopolíticos que no solo impulsan a estos individuos a buscar mejores oportunidades en el extranjero, sino que también generan un impacto profundo en la estructura socioeconómica del país. La fuga de talento humano, independientemente del nivel educativo, implica una pérdida significativa de potencial innovador y capacidad productiva. Esta situación crea un ciclo vicioso donde la salida de jóvenes capacitados debilita las bases para un desarrollo sostenible y reduce la competitividad de Nicaragua en un contexto global.

Oportunidades Laborales

En cuanto al descriptor de las oportunidades laborales de los jóvenes nicaragüenses en el extranjero, se exploraron varios aspectos clave. Se indagó sobre cómo se perciben las oportunidades laborales en los países receptores en términos de salario, condiciones laborales y potencial de crecimiento profesional. También se examinó qué medidas podrían adoptarse en Nicaragua para fomentar la diversificación de habilidades y competencias entre los jóvenes, facilitando su acceso a una mayor variedad de oportunidades laborales en el extranjero. Finalmente, se evaluaron las habilidades y competencias más demandadas por los empleadores en los países receptores, considerando que las experiencias laborales de los migrantes pueden variar ampliamente desde empleos menos cualificados hasta posiciones directivas.

Desde su experiencia, Ernesto Aguirre destaca que “las oportunidades laborales para los jóvenes nicaragüenses en los países receptores son significativamente mejores en términos salariales y condiciones laborales en comparación con las disponibles en Nicaragua”. Sin embargo, Aguirre enfatiza que el potencial de crecimiento profesional depende en gran medida del individuo. Las características personales como la responsabilidad, el esfuerzo, la pro actividad y la humildad juegan un papel crucial en el éxito profesional, tanto dentro como fuera del país.

Aguirre subraya que el sistema educativo de Nicaragua es deficiente en todos los niveles, lo que limita la diversificación de habilidades y competencias entre los jóvenes migrantes. Para mejorar esta situación, es fundamental reformar el sistema educativo para hacerlo más inclusivo y orientado al desarrollo de talentos.

En cuanto a las habilidades y competencias más demandadas por los empleadores en los países receptores, Aguirre señala que varían considerablemente según el tipo de empleo y las aspiraciones individuales de los migrantes. Por ejemplo, algunos jóvenes adultos migrantes encuentran éxito en trabajos menos cualificados como conductores de Uber en Europa y Estados Unidos, mientras que otros logran ocupar posiciones de alto nivel como directores de marketing, ventas e incluso directores generales. Esta diversidad de trayectorias profesionales indica que tanto las habilidades técnicas como las competencias blandas, como la adaptabilidad y la capacidad de liderazgo, son altamente valoradas en los países receptores.

Tabla 5

Trabajos en los que encuentran el Éxito los jóvenes Adultos Migrantes

Según los Jóvenes Adultos Nicaragüenses Migrantes	Según el Especialista en Reclutamiento
Imprenta Supermercados Hotelería Educación Administración Relaciones internacionales Ingeniería industrial Servicios	Conductores de Uber Directores de Marketing Directores Generales

Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados de la entrevista con el especialista en grupo focal con Jóvenes adultos nicaragüense no migrantes Microsoft Excel®.*

Podemos observar que en la tabla comparativa en que trabajos encuentra el éxito los jóvenes adultos migrantes, las opiniones según los jóvenes adultos migrantes y el especialista no se encuentran coincidencias en los trabajos las percepciones son completamente diferentes mostrando trabajos por parte de los migrantes como trabajos con un baja relevancia e

importancia a nivel laboral mientras que los trabajos mostrados por el especialista son cargos más exigentes y de mayor relevancia alterando la percepción del mundo laboral de los jóvenes adultos migrantes.

Las respuestas de este destacado especialista proporcionan una perspectiva valiosa sobre las oportunidades laborales de los jóvenes nicaragüenses en el extranjero. Aunque los salarios y las condiciones laborales son mejores en los países receptores, el éxito profesional depende en gran medida de las características personales y la disposición a esforzarse.

Desarrollo Profesional de los Migrantes Nicaragüenses

En el análisis del descriptor 3 del desarrollo profesional de los migrantes nicaragüenses, se abordaron varios aspectos cruciales. Se evaluaron las oportunidades de desarrollo profesional y movilidad laboral disponibles para los migrantes en los países de destino, teniendo en cuenta factores como la generación, la cultura y la motivación individual. También se exploró cómo la experiencia de migrar contribuye al crecimiento profesional y personal de los jóvenes nicaragüenses, considerándola una experiencia transformadora y educativa. Además, se discutieron los posibles beneficios económicos y sociales del retorno de los migrantes que han adquirido habilidades y experiencia en el extranjero, así como su disposición a regresar a Nicaragua y enriquecer al país con su conocimiento y habilidades adquiridas.

El especialista evalúa las oportunidades de desarrollo profesional y movilidad laboral de los migrantes nicaragüenses en los países de destino como altamente dependientes de diversos factores. Estos factores incluyen la generación, la cultura y, especialmente, la motivación individual del migrante. Según Aguirre, "La estabilidad laboral y las oportunidades de desarrollo pueden variar ampliamente entre países y dentro de las mismas comunidades latinoamericanas, donde a menudo prevalece la informalidad laboral". Esta inestabilidad laboral puede limitar las oportunidades de crecimiento profesional, aunque no necesariamente lo hace para todos los migrantes.

También destaca que la decisión de migrar en sí misma representa un significativo crecimiento profesional y personal para los jóvenes adultos nicaragüenses. Migrar expone a los individuos a nuevos entornos, culturas y retos, lo cual constituye una experiencia educativa integral. Este proceso de adaptación y superación en el extranjero se convierte en una "escuela

de la vida" que forja habilidades valiosas como la resiliencia, la adaptabilidad y una perspectiva global, todas esenciales para el desarrollo profesional y personal.

Tabla 6

Cuadro Comparativo Habilidades que han Adquirido los Jóvenes Adultos Migrantes en el Entorno Laboral en el Extranjero

Según los Jóvenes Adultos Nicaragüenses Migrantes	Según el Especialista en Reclutamiento
Idioma Adaptación cultural Establecer buenas relaciones y conexiones Certificaciones y habilidades practicas Control de emociones Multitasking	Resiliencia Adaptabilidad Nueva perspectiva global Técnicas avanzadas

Fuente: *Elaboración propia con datos proporcionados del Grupo Focal con Jóvenes Nicaragüenses Migrantes y Entrevista con Especialista en Reclutamiento*

Podemos observar como en la tabla comparativa de Habilidades que han adquirido los jóvenes adultos migrantes en el entorno laboral en el extranjero, los jóvenes adultos migrantes y el especialista coinciden en algunas opiniones, como: adaptación cultural y el habilidades prácticas y avanzadas, mostrando la perspectiva del especialista algo acertado con la realidad que viven los jóvenes adultos migrantes.

También destaca que la decisión de migrar en sí misma representa un significativo crecimiento profesional y personal para los jóvenes adultos nicaragüenses. Migrar expone a los individuos a nuevos entornos, culturas y retos, lo cual constituye una experiencia educativa integral. Este proceso de adaptación y superación en el extranjero se convierte en una "escuela de la vida" que forja habilidades valiosas como la resiliencia, la adaptabilidad y una perspectiva global, todas esenciales para el desarrollo profesional y personal.

A su vez opina que el retorno de los migrantes nicaragüenses que han adquirido experiencia laboral y habilidades en el extranjero podría aportar numerosos beneficios económicos y sociales a Nicaragua. Subraya que estos migrantes enriquecerían al país con nuevos

conocimientos, técnicas y perspectivas adquiridas durante su tiempo en el exterior. No obstante, plantea una cuestión crítica: si los migrantes estarían dispuestos a regresar. La disposición de estos individuos a retornar dependerá de las condiciones que encuentren en Nicaragua y de las oportunidades de crecimiento profesional y personal que el país pueda ofrecerles al regresar.

La experiencia de migrar, como señala Aguirre, es innegablemente enriquecedora en términos de desarrollo personal y profesional. Los jóvenes adultos que migran no solo adquieren nuevas habilidades técnicas, sino que también desarrollan competencias blandas cruciales como la resiliencia, la adaptabilidad y una mentalidad global. Estas experiencias transformadoras son valiosas no solo para el individuo, sino potencialmente para Nicaragua si estos jóvenes deciden regresar.

El retorno de migrantes con experiencia internacional podría ser un catalizador para el desarrollo económico y social de Nicaragua. Estos individuos traen consigo conocimientos, habilidades y perspectivas que pueden impulsar la innovación y la competitividad del país. Sin embargo, la disposición de los migrantes a regresar depende de las condiciones que encuentren en su país de origen. Si Nicaragua puede ofrecer un entorno estable y oportunidades atractivas, es más probable que estos talentos decidan volver y contribuir al desarrollo nacional.

Conclusiones

A lo largo de esta investigación se ha explorado en profundidad las perspectivas económicas de la migración, analizando la fuga de capital humano y el desarrollo profesional de los jóvenes adultos nicaragüenses. A través de un enfoque cualitativo, se ha logrado una comprensión integral de este fenómeno complejo y multifacético.

El objetivo de este estudio fue analizar las motivaciones, experiencias y perspectivas de jóvenes adultos nicaragüenses que han migrado al extranjero y también, de los que actualmente viven la realidad día a día en el país. A través de grupos focales y entrevistas semiestructuradas, se recabó información valiosa sobre las causas que impulsan la migración, los desafíos que enfrentan los migrantes en sus nuevos países y las expectativas que tienen sobre su desarrollo profesional fuera de Nicaragua.

Los participantes fueron cuidadosamente seleccionados para garantizar una representación diversa en términos de profesiones, edades y géneros. Esto se logró mediante la convocatoria abierta a jóvenes adultos nicaragüenses que residen en el país y a jóvenes adultos nicaragüenses migrantes, asegurando una muestra amplia y representativa. Entre los participantes se encontraban profesionales de diversas áreas, como psicología, ingeniería, relaciones internacionales y estudiantes.

Los hallazgos clave de este estudio revelan que la migración de jóvenes nicaragüenses está fuertemente motivada por la búsqueda de mejores oportunidades económicas y profesionales, tanto dentro como fuera del país. Los participantes expresaron que la inestabilidad económica, la falta de empleos bien remunerados y las limitadas posibilidades de desarrollo profesional en Nicaragua los han llevado a considerar la opción de migrar.

En lo que respecta a las principales razones que impulsan la migración de los jóvenes adultos nicaragüenses se encuentran en el ámbito económico y profesional. Entre los factores más destacados se mencionan la búsqueda de mejores oportunidades laborales y mayor remuneración. Los bajos salarios y las limitadas oportunidades de empleo en Nicaragua motivan a muchos jóvenes a buscar alternativas en países con mercados laborales más dinámicos y mejor remunerados.

No obstante, también se identificaron motivaciones por crecimiento profesional y especialización, el acceso a educación y capacitación de mayor calidad en el extranjero y la experiencia en entornos laborales más competitivos son aspectos que atraen a los jóvenes migrantes. A su vez el deseo de reunirse con familiares que ya residen en el extranjero también juega un papel importante en la decisión de migrar.

En cuanto a los desafíos enfrentados en el extranjero, los encuestados mostraron variaciones como: La dificultad para comunicarse y adaptarse a las costumbres y tradiciones del país y el sentimiento de nostalgia y desarraigo. También, la experiencia profesional adquirida en Nicaragua no siempre es valorada en el extranjero, lo que obliga a algunos migrantes a comenzar desde cero en su nueva carrera.

Asimismo, se ha identificado que los jóvenes adultos nicaragüenses que migran se insertan en diversos sectores laborales en sus países de destino, incluyendo, sector educativo, servicios, hotelería, supermercados, imprenta, ingeniería y administración. Esto revela una realidad compleja en cuanto a la inserción laboral de los migrantes nicaragüenses en el extranjero. Aproximadamente el 27.27% de los participantes ejercen su profesión actualmente, mientras que la mayoría, el 72.73%, no está empleada en su campo específico.

En la dimensión de perspectivas sobre el desarrollo profesional, las opiniones perspectivas sobre de los jóvenes adultos nicaragüenses migrantes son variadas y dependen de diversos factores, como su profesión, experiencia previa y país de destino. En su mayoría se encontró que el acceso a nuevas oportunidades de aprendizaje, especialización y trabajo en el extranjero puede contribuir significativamente al desarrollo profesional de los migrantes.

Muchos migrantes aspiran a regresar a Nicaragua en algún momento y utilizar las habilidades y conocimientos adquiridos en el extranjero para contribuir al desarrollo de su país. Sin embargo, la reintegración al mercado laboral nicaragüense puede presentar desafíos para algunos migrantes, debido a la falta de reconocimiento de su experiencia o las dificultades para adaptarse a las condiciones locales.

Cabe destacar que, la migración de jóvenes adultos nicaragüenses tiene un impacto significativo en el país, tanto en aspectos positivos como negativos. Las remesas enviadas por los migrantes representan una importante fuente de ingresos para las familias que quedan en

Nicaragua, contribuyendo a la economía local. Asimismo, se identificó que la migración de capital humano calificado, comúnmente conocida como fuga de cerebros, tiene un impacto significativo en el desarrollo socioeconómico de Nicaragua. La pérdida de profesionales y técnicos altamente capacitados representa un desafío para el país, al privarle de los recursos humanos necesarios para impulsar el crecimiento y la innovación.

Con base a estos hallazgos, se puede concluir que la migración de jóvenes adultos nicaragüenses es principalmente motivada por la búsqueda de mejores condiciones económicas y profesionales. La falta de oportunidades y la inestabilidad laboral en Nicaragua empujan a los jóvenes a buscar alternativas en el extranjero. A pesar de enfrentar desafíos como la adaptación cultural y el reconocimiento profesional, muchos logran insertarse en diversos sectores laborales y desarrollarse profesionalmente, lo cual enriquece su experiencia y habilidades.

La migración tiene un impacto dual en Nicaragua: las remesas enviadas por los migrantes proporcionan un apoyo económico crucial para las familias y contribuyen a la economía local, mientras que la fuga de cerebros limita el potencial de crecimiento e innovación del país. Esta pérdida de talento humano calificado representa un desafío significativo para el desarrollo socioeconómico de Nicaragua.

Para mitigar estos efectos negativos y aprovechar el potencial de los migrantes, es esencial que Nicaragua mejore su sistema educativo y las oportunidades laborales internas. Invertir en educación y crear empleos bien remunerados son estrategias clave. Además, promover un entorno laboral estable y atractivo puede ayudar a retener el talento necesario para el crecimiento del país.

Para futuras investigaciones sobre la migración de jóvenes adultos nicaragüenses y su impacto en el desarrollo profesional y económico, se recomienda ampliar la muestra de participantes para incluir una mayor diversidad de experiencias y perspectivas. Esto podría lograrse mediante la realización de estudios longitudinales que sigan a los migrantes a lo largo del tiempo, proporcionando una visión más dinámica de su evolución profesional y personal.

Para finalizar, esta investigación ha proporcionado una mejor comprensión de los desafíos y oportunidades que enfrenta la migración juvenil nicaragüense. Al entender mejor las causas, experiencias y consecuencias de este fenómeno, hemos documentado las experiencias y

perspectivas de los migrantes nicaragüenses, resaltando sus vivencias y aspiraciones, y destacando la necesidad de reconocer y valorizar su potencial para contribuir al desarrollo sostenible de Nicaragua. Además, se ha subrayado el impacto económico significativo de la migración, tanto en términos de remesas que apoyan la economía local como en la pérdida de talento humano que afecta el crecimiento y la innovación del país.

Referencias

- Banco Mundial. (2020). Nicaragua: Informe económico trimestral <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/34662>
- Brenes Cano, D. J. (2021). Calidad del empleo y productividad laboral: un estudio de los trabajadores migrantes nicaragüenses en la caña de azúcar de la Región Chorotega de Costa Rica en la zafra 2019-2020. <https://repositorio.una.ac.cr/handle/11056/22135>
- Canales, A., Fuentes, J., & León, C. (2019). Desarrollo y migración: desafíos y oportunidades en los países del norte de Centroamérica. Editorial CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/44649>
- Castiglione, D. (2017). Seminario de posgrado. Universidad Nacional de José C. Paz. <https://www.unpaz.edu.ar/sites/default/files/Programa%20-%20Castiglione%20-%20Seminario%20posgrado%202017.pdf>
- Castles, S., & Miller, M. J. (2004). La era de la migración: movimientos internacionales de población en el mundo moderno. Universidad Autónoma de Zacatecas. [https://www.bing.com/ck/a?!&&p=1791d6a014a0f939JmItdHM9MTcxNTIxMjgwMCZpZ3VpZD0wN2I2Mzc1MC04OTI1LTZhYzctMjYyMC0zOTNmODgwMDZiYjhmaW5zaWQ9NTE5NA&ptn=3&ve r=2&hsh=3&fclid=07b63750-8925-6ac7-2620-393f88006bb9&psq=Castles%2c+S.%2c+%26+Miller%2c+M.+J.+\(2004\).+La+era+de+la+migraci% c3%b3n%3a+movimientos+internacionales+de+poblaci%3%b3n+en+el+mundo+moderno.+Uni versidad+Aut%3%b3noma+de+Zacatecas.&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cuc2NpZWxvLm9yZy5teC9w ZGYvbWlncmEvdjNuMi92M24yYTGucGRm&ntb=1](https://www.bing.com/ck/a?!&&p=1791d6a014a0f939JmItdHM9MTcxNTIxMjgwMCZpZ3VpZD0wN2I2Mzc1MC04OTI1LTZhYzctMjYyMC0zOTNmODgwMDZiYjhmaW5zaWQ9NTE5NA&ptn=3&ve r=2&hsh=3&fclid=07b63750-8925-6ac7-2620-393f88006bb9&psq=Castles%2c+S.%2c+%26+Miller%2c+M.+J.+(2004).+La+era+de+la+migraci% c3%b3n%3a+movimientos+internacionales+de+poblaci%3%b3n+en+el+mundo+moderno.+Uni versidad+Aut%3%b3noma+de+Zacatecas.&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cuc2NpZWxvLm9yZy5teC9w ZGYvbWlncmEvdjNuMi92M24yYTGucGRm&ntb=1)
- Centro de Investigación y Evaluación de Políticas Sociales. (2020). *Impacto Social de la Migración Nicaragüense en los Estados Unidos*. <https://www.cieps.org.ni/>
- Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud. (2018). *Migración Internacional y Desarrollo en Nicaragua*. <https://ciesni.org.ni/es/migracion-internacional-y-desarrollo-en-nicaragua/>
- Canales, A., Fuentes, J., & León, C. (2019). Desarrollo y migración: desafíos y oportunidades en los países del norte de Centroamérica. Editorial CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/44649>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (s.f.). La migración de nicaragüenses hacia Costa Rica: aspectos relevantes. <https://repositorio.cepal.org/items/3c190535-e04d-44ca-a03b-9c2aac7d44d4>
- Dos Santos Mourato, S. M. (2021). Los efectos de la Covid-19 en el sector de los cuidados transnacionales como motor de desarrollo de Nicaragua. Un estudio de caso de mujeres migrantes en Toledo-España. <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/handle/11531/64470>

- Durand, J. (2022). Causas contemporáneas de la migración en Mesoamérica. *Norteamérica*, 17(2), 213-240. Epub 28 de abril 2023. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1870-35502022000200213&script=sci_arttext
- Hernández Murillo, J. (2022). Factores de vulnerabilidad social en población inmigrante nicaragüense empobrecida en Costa Rica, 2019. *Población y Salud en Mesoamérica*, 20(1). https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?pid=S1659-02012022000200373&script=sci_arttext
- Herrera, G. (2013). Lejos de tus pupilas. Familias transnacionales, cuidados y desigualdad social en Ecuador. ONU Mujeres-FLACSO. [2]. <https://journals.openedition.org/alhim/5516>
- Icabalceta, J. L., Blandón, K. F. D., Larios, K. M. M., & Lopez, S. F. T. (2023). Una evaluación económica de los costos y beneficios monetarios y psico-sociales de la emigración a Estados Unidos de América y sus efectos en los núcleos familiares de la ciudad de Matagalpa, Nicaragua. *Revista Científica Tecnológica*, 6(4), 39-48. <https://www.revistarecientec.unan.edu.ni>
- Izaguirre, C. M., Loáiciga, C. V., Murillo, J. H., González, J. I. R., & Hernández, K. H. (2023). Reflexiones desde las representaciones masculinas en hombres nicaragüenses que laboran en seguridad privada informal del Gran Área Metropolitana de Costa Rica, 2020. *Revista Latinoamericana de Derechos Humanos*, 34(2), 1-18. <https://www.revistas.una.ac.cr/index.php/derechoshumanos/article/view/18419>
- López León, A., (2023). Invisibilización de los migrantes desaparecidos en la producción de datos de la OIM. *Revista tramas y Redes*, (5), 67-81. <https://doi.org/10.54871/cl4c500k>
- Loayza-Maturrano, Edward Faustino (2020). La investigación cualitativa en Ciencias Humanas y Educación. Criterios para elaborar artículos científicos. *Educare et Comunicare*, 8 (2), 56-66. <https://www.aacademica.org/edward.faustino.loayza.maturrano/16.pdf>
- Mayorga Centeno, D., Centeno Ramírez, L., Contreras Corea, E., & Reyes Reyes, H. (2021). Actividad comercial en Nicaragua: Una explicación de las remesas y la inversión. *Apuntes de economía y sociedad*, 2(1), 54-62. <https://doi.org/10.5377/aes.v2i1.12114>
- Ministerio de Hacienda y Crédito Público de Nicaragua. (2020). Informe de ejecución presupuestaria 2019 [Informe]. <https://www.hacienda.gob.ni/archivos/ArchivoNo1621100125.pd>
- Morales-Gamboa, A. (2020). El círculo de la fragilidad: migración de sobrevivencia en Centroamérica. *Migración y Desarrollo*, 18 (35), 41-70. <https://www.redalyc.org/journal/660/66066759003/66066759003.pdf>

- Mora Izaguirre, C., Vargas Loáciga, C., Hernández Murillo, J., & Rodríguez González, J. I. (2023). Condiciones del trabajo informal en seguridad privada: perspectivas desde el migrante nicaragüense. *Revista Reflexiones*, 102(2), 1-19. <https://dx.doi.org/10.15517/rr.v102i2.47297>
- OIM. (2019). Glosario sobre Migración. Organización Internacional para las Migraciones. https://publications.iom.int/system/files/pdf/iml_34_glossary.pdf
- Ossó, A. (2014). Escuchar, observar y comprender: recuperando la narrativa en las ciencias de la salud: aportaciones de la investigación cualitativa. Institut Universitari d'Investigació en Atenció Primària Jordi Gol (IDIAP J. Gol).
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (2021). Informe Nacional de Desarrollo Humano de Nicaragua 2021 [Informe]. <https://www.ni.undp.org/content/nicaragua/es/home/library/poverty/informe-desarrollo-humano-2021.html>
- Romero Alvarado, J. D. (2023). Pedí manos y llegaron mujeres: Situación jurídica de las trabajadoras domésticas nicaragüenses en Costa Rica. *Revista de Derecho*, 1(33), 72-106. <https://doi.org/10.5377/derecho.v1i33.15727>
- Revista de Ciencias de la Administración y Economía*, 9(17), 145-159. <https://doi.org/10.17163/ret.n17.2019.09>
- Rivera, A. V., & Contrera, N. (2022). Migración Laboral y Contratación de Extranjeros en Panamá. *Gente Clave*, 6(1), 60-73. <https://www.google.com/url?q=https://revistas.ulatina.edu.pa/index.php/genteclave/article/view/272&sa=D&source=docs&ust=1715285594548872&usg=AOvVaw0Hv02Bq0MzgvmdjOA7wyvf>
- Rangel, M. (2020). Protección social y migración: el desafío de la inclusión sin racismo ni xenofobia. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/45244>

Anexos

Anexo 1

Instrumento, Guía de Preguntas para Grupo Focal con Jóvenes Adultos Migrantes

GUIA DE GRUPO FOCAL CON JÓVENES ADULTOS DE 21 A 35 AÑOS MIGRANTES

Presentación

La investigación Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses, elaborada por José David Acevedo Martínez, Mirna Marcela Huete Alonso, María Auxiliadora Pineda Chavarría de la Facultad de Relaciones Internacionales y Comercio Internacional, bajo la línea de investigación de Derecho, Innovación y Desarrollo Sostenible.

Este proceso tiene como objetivo analizar el cambio de la migración referente a los jóvenes adultos que son migrantes nicaragüenses de 21 a 35 años en cuanto a su desarrollo profesional y las perspectivas económicas; individuales y colectivas.

Datos Generales

Lugar / Plataforma	:	
Fecha	:	
Hora de inicio	:	
Hora de finalización	:	
Cantidad de participantes	:	Mujeres: Hombres:
Nombre y apellido del moderador	:	
Nombre y apellido del asistente 1	:	
Nombre y apellido del asistente 2	:	

Preguntas guías

Países Destino y Sectores Laborales:

- ¿Cuál fue tu país de destino elegido como joven migrante y qué te motivó a escogerlo?
- ¿Cuáles fueron los factores que te motivaron a migrar a tu país de destino, y cómo crees que esta decisión ha impactado en términos económicos?
- ¿Cómo crees que la migración impacta la distribución de la riqueza a nivel nacional en Nicaragua y qué aportes crees que podrías hacer a la economía del país en el futuro, ya sea mediante remesas, emprendimientos o experiencias adquiridas en el extranjero?
- ¿En qué área laboral estás trabajando en este momento

Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales:

- ¿Qué diferencias has notado en las condiciones laborales entre Nicaragua y el país receptor en términos de salario, beneficios y horarios de trabajo?

- ¿Cuáles habilidades crees que son necesarias para ingresar a estos sectores laborales en el extranjero?
- Describe una experiencia significativa que hayas tenido al ingresar al mercado^[SEP] laboral en el país receptor. ¿Qué aprendiste de esta experiencia y cómo ha^[SEP] influido en tu percepción sobre la migración?
- ¿Qué aspectos de la cultura laboral en el país receptor te han sorprendido, ya sea de manera positiva o negativa?

Experiencias y Perspectivas Económicas:

- ¿Cómo te ves a ti mismo/a económicamente en los próximos 5 años? ¿Qué pasos estás tomando para alcanzar tus metas? Y ¿Qué pasos estás tomando para alcanzar tus metas?
- ¿Qué servicios o recursos crees que serían más beneficiosos para los jóvenes migrantes en su proceso de integración en el país receptor, especialmente en términos de desarrollo profesional y personal?

Anexo 2

Instrumento llenado, Guía de Preguntas para Grupo Focal con Jóvenes Adultos Migrantes

GUIA DE GRUPO FOCAL CON JÓVENES ADULTOS DE 21 A 35 AÑOS MIGRANTES

Presentación

La investigación Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses, elaborada por José David Acevedo Martínez, Mirna Marcela Huete Alonso, María Auxiliadora Pineda Chavarría de la Facultad de Relaciones Internacionales y Comercio Internacional, bajo la línea de investigación de Derecho, Innovación y Desarrollo Sostenible.

Este proceso tiene como objetivo analizar el cambio de la migración referente a los jóvenes adultos que son migrantes nicaragüenses de 21 a 35 años en cuanto a su desarrollo profesional y las perspectivas económicas; individuales y colectivas.

Datos Generales

Lugar / Plataforma	: Zoom meeting
Fecha	: 02 de junio 2024
Hora de inicio	: 6:30 PM
Hora de finalización	: 7:50 PM
Cantidad de participantes	Mujeres: 6. Hombres:5.
Nombre y apellido del moderador	: María Auxiliadora Pineda Chavarría
Nombre y apellido del asistente 1	: Mirna Marcela Huete Alonso
Nombre y apellido del asistente 2	: José David Acevedo Martínez

Preguntas guías

Países Destino y Sectores Laborales:

- ¿Cuál fue tu país de destino elegido como joven migrante y qué te motivó a escogerlo?
- ¿Cuáles fueron los factores que te motivaron a migrar a tu país de destino, y cómo crees que esta decisión ha impactado en términos económicos?
- ¿Cómo crees que la migración impacta la distribución de la riqueza a nivel nacional en Nicaragua y qué aportes crees que podrías hacer a la economía del país en el futuro, ya sea mediante remesas, emprendimientos o experiencias adquiridas en el extranjero?
- ¿En qué área laboral estás trabajando en este momento

Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales:

- ¿Qué diferencias has notado en las condiciones laborales entre Nicaragua y el país receptor en términos de salario, beneficios y horarios de trabajo?
- ¿Cuáles habilidades crees que son necesarias para ingresar a estos sectores laborales en el extranjero?
- Describe una experiencia significativa que hayas tenido al ingresar al mercado^[SEP] laboral en el país receptor. ¿Qué aprendiste de esta experiencia y cómo ha^[SEP] influido en tu percepción sobre la migración?

- ¿Qué aspectos de la cultura laboral en el país receptor te han sorprendido, ya sea de manera positiva o negativa?

Experiencias y Perspectivas Económicas:

- ¿Cómo te ves a ti mismo/a económicamente en los próximos 5 años? ¿Qué pasos estás tomando para alcanzar tus metas? Y ¿Qué pasos estás tomando para alcanzar tus metas?
- ¿Qué servicios o recursos crees que serían más beneficiosos para los jóvenes migrantes en su proceso de integración en el país receptor, especialmente en términos de desarrollo profesional y personal?

Anexo 3

Instrumento, Guía de Preguntas para Grupo Focal con Jóvenes Adultos Nicaragüenses con estadía en Nicaragua

GUIA DE GRUPO FOCAL CON JÓVENES DE 21 A 35 AÑOS CON ESTADÍA EN NICARAGUA

Presentación

La investigación Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses, elaborada por José David Acevedo Martínez, Mirna Marcela Huete Alonso, María Auxiliadora Pineda Chavarría de la Facultad de Relaciones Internacionales y Comercio Internacional, bajo la línea de investigación de Derecho, Innovación y Desarrollo Sostenible.

Este proceso tiene como objetivo analizar el cambio de la migración referente a los jóvenes nicaragüenses de 21 a 35 años en cuanto a su desarrollo profesional y las perspectivas económicas; individuales y colectivas.

Datos Generales

Lugar / Plataforma	:	
Fecha	:	
Hora de inicio	:	
Hora de finalización	:	
Cantidad de participantes	Mujeres:	Hombres:
Nombre y apellido del moderador	:	
Nombre y apellido del asistente 1	:	
Nombre y apellido del asistente 2	:	

Preguntas guías

Países Destino y Sectores Laborales:

- ¿Cuáles creen que son las principales razones por las que algunos jóvenes nicaragüenses deciden emigrar?
- ¿Han considerado la posibilidad de migrar en algún momento? Si es así, ¿a qué países les interesaría migrar y qué información tienen sobre las oportunidades laborales disponibles para los jóvenes nicaragüenses en esos países receptores?
- ¿Qué los motivaría a permanecer en Nicaragua en lugar de buscar oportunidades en el extranjero?
- ¿Cómo creen que la migración afecta a la economía local y al mercado laboral en Nicaragua?

Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales:

- ¿Han considerado alguna vez buscar empleo en el extranjero? ¿En qué sectores les interesaría trabajar?
- ¿Cuáles son, desde su perspectiva, las habilidades o conocimientos más valorados por los empleadores en el extranjero? Además, ¿qué medidas consideran que podrían tomar

para prepararse de manera más efectiva para una eventual experiencia laboral en el extranjero?

- ¿Cómo creen que la experiencia laboral en otro país podría beneficiar su trayectoria profesional a largo plazo?

Experiencias y Perspectivas Económicas:

- ¿Qué expectativas tendrían sobre su desarrollo profesional en otro país
- ¿Qué oportunidades particulares de desarrollo profesional encuentran en Nicaragua, como por ejemplo empleo estable en empresas familiares u otras opciones específicas, en contraste con las que podrían encontrar en otros lugares?
- ¿Qué desafíos creen que enfrentarían al establecerse profesionalmente en un país extranjero?

GUIA DE ENTREVISTA CON ESPECIALISTA DE RECLUTAMIENTO

Presentación

La investigación Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses, elaborada por José David Acevedo Martínez, Mirna Marcela Huete Alonso, María Auxiliadora Pineda Chavarría de la Facultad de Relaciones Internacionales y Comercio Internacional, bajo la línea de investigación de Derecho, Innovación y Desarrollo Sostenible.

Este proceso tiene como objetivo analizar el cambio de la migración referente a los jóvenes adultos que son migrantes nicaragüenses de 21 a 35 años en cuanto a su desarrollo profesional y las perspectivas económicas; individuales y colectivas.

Datos Generales

Lugar / Plataforma	: Google Meets
Fecha	: 10/06/24

Preguntas guías

Países Destino y Sectores Laborales:

- ¿Ha observado diferencias en las causas y el impacto económico de la migración según el género o el nivel educativo de los jóvenes nicaragüenses?
- ¿Cuáles considera que son las principales causas que motivan a los jóvenes nicaragüenses a migrar?
- ¿Cómo afecta la fuga de talento humano a la productividad, la competitividad y el desarrollo económico de Nicaragua?

Condiciones Laborales y Oportunidades Profesionales:

- ¿Cómo se comparan las oportunidades laborales disponibles para los jóvenes nicaragüenses en los países receptores en términos de salario, condiciones laborales y potencial de crecimiento profesional?
- ¿Qué medidas podrían adoptarse en Nicaragua para fomentar la diversificación de habilidades y competencias de los jóvenes migrantes, de modo que puedan acceder a una gama más amplia de oportunidades laborales en el extranjero?
- ¿Cuáles son las habilidades y competencias más demandadas por los empleadores en los países receptores para los migrantes nicaragüenses?

Experiencias y Perspectivas Económicas:

- ¿Cómo evalúa usted las oportunidades de desarrollo profesional y movilidad laboral que tienen los migrantes nicaragüenses en los países de destino?
- ¿En qué medida la migración contribuye al desarrollo profesional y personal de los jóvenes nicaragüenses?

- ¿Qué beneficios económicos y sociales aportaría el retorno de los migrantes nicaragüenses con experiencia laboral y habilidades adquiridas en el extranjero a Nicaragua?

Consentimiento Informado para Jóvenes Adultos Nicaragüenses Migrantes y no Migrantes de 21 a 35 años

Consentimiento Informado para Participar en la Investigación

Título del Proyecto: Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses.

Descripción del Proyecto: Estás siendo invitado/a a participar en un estudio de investigación que examina las perspectivas económicas relacionadas con la migración y el desarrollo profesional de jóvenes adultos nicaragüenses. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor los factores que influyen en las decisiones migratorias y su impacto en el desarrollo económico y social de los individuos y comunidades.

Procedimiento: Si decides participar en este estudio, se te pedirá completar un cuestionario que aborda temas relacionados con tu experiencia migratoria, desarrollo profesional y perspectivas económicas. El cuestionario será anónimo y tus respuestas serán tratadas de forma confidencial. La participación en este estudio es voluntaria y puedes optar por no participar en cualquier momento sin penalización alguna.

Riesgos y Beneficios: No se anticipan riesgos significativos asociados con tu participación en este estudio. Sin embargo, tus respuestas pueden ayudar a generar conocimiento sobre la migración y el desarrollo profesional en Nicaragua y contribuir al diseño de políticas y programas que beneficien a los jóvenes adultos y sus comunidades.

Confidencialidad: Tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no se compartirán con terceros. Los datos recopilados se utilizarán únicamente para fines de investigación y se mantendrán en un entorno seguro.

Consentimiento: Al completar y enviar el cuestionario, aceptas participar voluntariamente en este estudio de investigación. Entiendes que tu participación es completamente voluntaria y que puedes retirarte en cualquier momento sin consecuencias. Además, comprendes que tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y que no se divulgarán tus datos personales.

Contacto: Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre este estudio, puedes comunicarte con el investigador principal **Mirna Marcela Huete Alonso** al correo de mhuet3@unica.edi.ni

Agradecemos sinceramente tu participación en este estudio y tu contribución a la investigación sobre migración y desarrollo profesional en Nicaragua.

Firma del Participante: _____

Fecha: _____

Anexo 6*Consentimiento Informado para Jóvenes Adultos Nicaragüenses no Migrantes de 21 a 35 años***Consentimiento Informado para Participar en la Investigación**

Título del Proyecto: Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses.

Descripción del Proyecto: Estás siendo invitado/a a participar en un estudio de investigación que examina las perspectivas económicas relacionadas con la migración y el desarrollo profesional de jóvenes adultos nicaragüenses. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor los factores que influyen en las decisiones migratorias y su impacto en el desarrollo económico y social de los individuos y comunidades.

Procedimiento: Si decides participar en este estudio, se te pedirá completar un cuestionario que aborda temas relacionados con la experiencia migratoria, desarrollo profesional y perspectivas económicas. El cuestionario será anónimo y tus respuestas serán tratadas de forma confidencial. La participación en este estudio es voluntaria y puedes optar por no participar en cualquier momento sin penalización alguna.

Riesgos y Beneficios: No se anticipan riesgos significativos asociados con tu participación en este estudio. Sin embargo, tus respuestas pueden ayudar a generar conocimiento sobre la migración y el desarrollo profesional en Nicaragua y contribuir al diseño de políticas y programas que beneficien a los jóvenes adultos y sus comunidades.

Confidencialidad: Tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no se compartirán con terceros. Los datos recopilados se utilizarán únicamente para fines de investigación y se mantendrán en un entorno seguro.

Consentimiento: Al completar y enviar el cuestionario, aceptas participar voluntariamente en este estudio de investigación. Entiendes que tu participación es completamente voluntaria y que puedes retirarte en cualquier momento sin consecuencias. Además, comprendes que tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y que no se divulgarán tus datos personales.

Contacto: Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre este estudio, puedes comunicarte con el investigador principal **Mirna Marcela Huete Alonso** al correo de mhuet3@unica.edi.ni

Agradecemos sinceramente tu participación en este estudio y tu contribución a la investigación sobre migración y desarrollo profesional en Nicaragua.

Firma del Participante: _____

Fecha: _____

Anexo 7*Consentimiento Informado para Especialista en Reclutamiento***Consentimiento Informado para Participar en la Investigación**

Título del Proyecto: Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses.

Descripción del Proyecto: Estás siendo invitado/a a participar en un estudio de investigación que examina las perspectivas económicas relacionadas con la migración y el desarrollo profesional de jóvenes adultos nicaragüenses. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor los factores que influyen en las decisiones migratorias y su impacto en el desarrollo económico y social de los individuos y comunidades.

Procedimiento: Si decides participar en este estudio, se te pedirá completar un cuestionario que aborda temas relacionados con la experiencia migratoria, desarrollo profesional y perspectivas económicas. El cuestionario será anónimo y tus respuestas serán tratadas de forma confidencial. La participación en este estudio es voluntaria y puedes optar por no participar en cualquier momento sin penalización alguna.

Riesgos y Beneficios: No se anticipan riesgos significativos asociados con tu participación en este estudio. Sin embargo, tus respuestas pueden ayudar a generar conocimiento sobre la migración y el desarrollo profesional en Nicaragua y contribuir al diseño de políticas y programas que beneficien a los jóvenes adultos y sus comunidades.

Confidencialidad: Tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no se compartirán con terceros. Los datos recopilados se utilizarán únicamente para fines de investigación y se mantendrán en un entorno seguro.

Consentimiento: Al completar y enviar el cuestionario, aceptas participar voluntariamente en este estudio de investigación. Entiendes que tu participación es completamente voluntaria y que puedes retirarte en cualquier momento sin consecuencias. Además, comprendes que tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y que no se divulgarán tus datos personales.

Contacto: Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre este estudio, puedes comunicarte con el investigador principal **Mirna Marcela Huete Alonso** al correo de mhuet3@unica.edi.ni

Agradecemos sinceramente tu participación en este estudio y tu contribución a la investigación sobre migración y desarrollo profesional en Nicaragua.

Firma del Participante: _____

Fecha: _____

Anexo 6

Ejemplo de Consentimiento Informado Llenado por Jóvenes Adultos Nicaragüenses Migrantes de 21 a 35 años

Consentimiento Informado para Participar en la Investigación¹

Título del Proyecto: Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses.

Descripción del Proyecto: Estás siendo invitado/a a participar en un estudio de investigación que examina las perspectivas económicas relacionadas con la migración y el desarrollo profesional de jóvenes adultos nicaragüenses. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor los factores que influyen en las decisiones migratorias y su impacto en el desarrollo económico y social de los individuos y comunidades.

Procedimiento: Si decides participar en este estudio, se te pedirá completar un cuestionario que aborda temas relacionados con tu experiencia migratoria, desarrollo profesional y perspectivas económicas. El cuestionario será anónimo y tus respuestas serán tratadas de forma confidencial. La participación en este estudio es voluntaria y puedes optar por no participar en cualquier momento sin penalización alguna.

Riesgos y Beneficios: No se anticipan riesgos significativos asociados con tu participación en este estudio. Sin embargo, tus respuestas pueden ayudar a generar conocimiento sobre la migración y el desarrollo profesional en Nicaragua y contribuir al diseño de políticas y programas que benefician a los jóvenes adultos y sus comunidades.

Confidencialidad: Tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no se compartirán con terceros. Los datos recopilados se utilizarán únicamente para fines de investigación y se mantendrán en un entorno seguro.

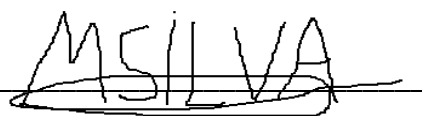
Consentimiento: Al completar y enviar el cuestionario, aceptas participar voluntariamente en este estudio de investigación. Entiendes que tu participación es completamente voluntaria y que puedes retirarte en cualquier momento sin consecuencias. Además, comprendes que tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y que no se divulgarán tus datos personales.

Contacto: Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre este estudio, puedes comunicarte con el investigador principal **Mirna Marcela Huete Alonso** al correo de mhuet3@unica.edi.ni

Agradecemos sinceramente tu participación en este estudio y tu contribución a la investigación sobre migración y desarrollo profesional en Nicaragua.

Firma del Participante:

Fecha: 02/06/2024



¹ Nota: En el presente documento se muestra un ejemplo llenado del consentimiento informado de los participantes del Grupo Focal con Jóvenes Adultos Nicaragüenses Migrantes de 21 a 35 años. Sin embargo, en el siguiente link de acceso en el que se encuentran todos los consentimientos informados recopilados. https://drive.google.com/drive/folders/142wv577pAhO87RfijokEv0VGBXWbf7Hr?usp=drive_link

Anexo 7

Ejemplo de Consentimiento Informado Llenado por Jóvenes Adultos Nicaragüenses de 21 a 35 años con estadía en Nicaragua

Consentimiento Informado para Participar en la Investigación²

Título del Proyecto: Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses.

Descripción del Proyecto: Estás siendo invitado/a a participar en un estudio de investigación que examina las perspectivas económicas relacionadas con la migración y el desarrollo profesional de jóvenes adultos nicaragüenses. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor los factores que influyen en las decisiones migratorias y su impacto en el desarrollo económico y social de los individuos y comunidades.

Procedimiento: Si decides participar en este estudio, se te pedirá completar un cuestionario que aborda temas relacionados con la experiencia migratoria, desarrollo profesional y perspectivas económicas. El cuestionario será anónimo y tus respuestas serán tratadas de forma confidencial. La participación en este estudio es voluntaria y puedes optar por no participar en cualquier momento sin penalización alguna.

Riesgos y Beneficios: No se anticipan riesgos significativos asociados con tu participación en este estudio. Sin embargo, tus respuestas pueden ayudar a generar conocimiento sobre la migración y el desarrollo profesional en Nicaragua y contribuir al diseño de políticas y programas que beneficien a los jóvenes y sus comunidades.

Confidencialidad: Tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no se compartirán con terceros. Los datos recopilados se utilizarán únicamente para fines de investigación y se mantendrán en un entorno seguro.

Consentimiento: Al completar y enviar el cuestionario, aceptas participar voluntariamente en este estudio de investigación. Entiendes que tu participación es completamente voluntaria y que puedes retirarte en cualquier momento sin consecuencias. Además, comprendes que tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y que no se divulgarán tus datos personales.

Contacto: Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre este estudio, puedes comunicarte con el investigador principal **Mirna Marcela Huete Alonso** al correo de mhuet3@unica.edi.ni. Agradecemos sinceramente tu participación en este estudio y tu contribución a la investigación sobre migración y desarrollo profesional en Nicaragua.

Firma del Participante: _____

Fecha: 26/05/2024

² Nota: En el presente documento se muestra un ejemplo llenado del consentimiento informado de los participantes del Grupo Focal con Jóvenes Adultos Nicaragüenses de 21 a 35 años. Sin embargo, en el siguiente link de acceso en el que se encuentran todos los consentimientos informados recopilados. https://drive.google.com/drive/folders/142wv577pAhO87RfijokEv0VGbXWbf7Hr?usp=drive_link

Anexo 7

Ejemplo de Consentimiento Informado Llenado por Especialista en Reclutamiento

Consentimiento Informado para Participar en la Investigación³

Título del Proyecto: Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes Nicaragüenses.

Descripción del Proyecto: Estás siendo invitado/a a participar en un estudio de investigación que examina las perspectivas económicas relacionadas con la migración y el desarrollo profesional de jóvenes adultos nicaragüenses. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor los factores que influyen en las decisiones migratorias y su impacto en el desarrollo económico y social de los individuos y comunidades.

Procedimiento: Si decides participar en este estudio, se te pedirá completar un cuestionario que aborda temas relacionados con la experiencia migratoria, desarrollo profesional y perspectivas económicas. El cuestionario será anónimo y tus respuestas serán tratadas de forma confidencial. La participación en este estudio es voluntaria y puedes optar por no participar en cualquier momento sin penalización alguna.

Riesgos y Beneficios: No se anticipan riesgos significativos asociados con tu participación en este estudio. Sin embargo, tus respuestas pueden ayudar a generar conocimiento sobre la migración y el desarrollo profesional en Nicaragua y contribuir al diseño de políticas y programas que beneficien a los jóvenes y sus comunidades.

Confidencialidad: Tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no se compartirán con terceros. Los datos recopilados se utilizarán únicamente para fines de investigación y se mantendrán en un entorno seguro.

Consentimiento: Al completar y enviar el cuestionario, aceptas participar voluntariamente en este estudio de investigación. Entiendes que tu participación es completamente voluntaria y que puedes retirarte en cualquier momento sin consecuencias. Además, comprendes que tus respuestas serán tratadas de forma confidencial y que no se divulgarán tus datos personales.

Contacto: Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre este estudio, puedes comunicarte con el investigador principal **Mirna Marcela Huete Alonso** al correo de mhuet3@unica.edi.ni
Agradecemos sinceramente tu participación en este estudio y tu contribución a la investigación sobre migración y desarrollo profesional en Nicaragua.

Firma del Participante: _____

Fecha: 10/06/2024

³ Nota: En el presente documento se muestra un ejemplo llenado del consentimiento informado del Especialista en Reclutamiento entrevistado. Sin embargo, en el siguiente link de acceso en el que se encuentran todos los consentimientos informados recopilados.
https://drive.google.com/drive/folders/142wv577pAhO87RfijokEv0VGbXWbf7Hr?usp=drive_link

DECLARACIÓN DE AUTORIA Y CESIÓN DE DERECHOS DE PUBLICACIÓN

Nosotros, [José David Acevedo Martínez](#) con cédula de identidad [001-220403-1016E](#), [Mirna Marcela Huete Alonso](#) con cédula de identidad [041-251102-1001R](#) y [María Auxiliadora Pineda Chavarría](#) con cédula de identidad [081-240703-1000C](#), egresados del programa académico de Grado, [Licenciatura en Relaciones Internacionales y Comercio Internacional](#) declaramos que:

El contenido del presente documento es un reflejo de nuestro trabajo personal, y toda la información que se presenta está libre de derechos de autor, por lo que, ante cualquier notificación de plagio, copia o falta a la fuente original, nos hacemos responsables de cualquier litigio o reclamación relacionada con derechos de propiedad intelectual, exonerando de toda responsabilidad a la Universidad Católica Redemptoris Mater (UNICA).

Así mismo, autorizamos a UNICA por este medio, publicar la versión aprobada de nuestro trabajo de investigación, bajo el título [Perspectivas Económicas de la Migración: Análisis de la Fuga de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Jóvenes adultos nicaragüenses](#) en el campus virtual y en otros espacios de divulgación, bajo la licencia Atribución-No Comercial-Sin derivados, irrevocable y universal para autorizar los depósitos y difundir los contenidos de forma libre e inmediata.

Todo esto lo hacemos desde nuestra libertad y deseo de contribuir a aumentar la producción científica. Para constancia de lo expuesto anteriormente, se firma la presente declaración en la ciudad de Managua, Nicaragua a los [04](#) días del mes de [julio](#) de 2024.

Atentamente,

José David Acevedo Martínez
jacevedo4@unica.edu.ni

Firma: _____

Mirna Marcela Huete Alonso
mhuete3@unica.edu.ni

Firma: _____

María Auxiliadora Pineda Chavarría
mpineda4@unica.edu.ni

Firma: _____